

UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" din IAȘI

H O T Ă R Ă R E A
SENATULUI UNIVERSITĂȚII "ALEXANDRU IOAN CUZA" DIN IAȘI
NR. 4 DIN DATA DE 12.12.2024

În ședința ordinară a Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași din data de 12 decembrie 2024, s-au aprobat Planurile Operaționale ale facultăților și ICI-UAIC pentru anul 2025, după cum urmează:

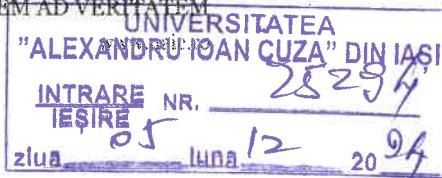
- Facultatea de Biologie
- Facultatea de Chimie
- Facultatea de Drept
- Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor
- Facultatea de Educație Fizică și Sport
- Facultatea de Filosofie și Științe Social – Politice
- Facultatea de Fizică
- Facultatea de Geografie și Geologie
- Facultatea de Informatică
- Facultatea de Istorie
- Facultatea de Litere
- Facultatea de Matematică
- Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației
- Facultatea de Teologie Romano – Catholică
- Facultatea de Teologie Ortodoxă
- Institutul de Cercetări Interdisciplinare


ROMÂNIA
ALEXANDRU IOAN CUZA
PREȘEDINȚIA SENATULUI,
SENATULUI
Prof. univ. dr. Ovidiu-Gabriel IANCU
MAESTRUL EDUCAȚIEI



UNIVERSITATEA „ALEXANDRU IOAN CUZA” din IAȘI
Institutul de Cercetări Interdisciplinare

PER LIBERTATEM AD VERITATEM



Nr. înreg.: 104/ICI/05.12.2024

*Avizat în ședința
CA dim 10.12.2024
RECTOR,*

*Aprobat în ședința
Senatului din 12.12.2024*

Către:

PREȘEDINTE SENAT

Rectoratul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

CA URMARE A ȘEDINȚEI BIROULUI EXECUTIV
AL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
DIN DATA 31 DEC 2024

RECTORUL
HOTĂRĂȘTE

Se aprobă, ikl

Domnule Rector,

Prin prezenta, vă înaintăm spre analiză și avizare Planul Operațional al Institutului de Cercetări Interdisciplinare pentru anul 2025.

Documentul a fost avizat în ședința Consiliului Științific al ICI UAIC în data de 04.12.2024.

Cu aleasă considerație,

Director General al Institutului de Cercetări Interdisciplinare,

CS I dr. habil. Sorin TAȘCU





Avizat de Consiliul Științific ICI

cf. PV 103/ICI/04.12.2024

PLANUL OPERAȚIONAL al Institutului de cercetări interdisciplinare - ICI UAIC pentru anul 2025

I. Direcțiile principale de evoluție

În anul 2025 ICI UAIC își va concentra eforturile pe consolidarea și creșterea poziției de lider al cercetării științifice, dezvoltării, inovării și transferului de cunoștințe în Universitatea noastră, punând accentul în mod deosebit pe următoarele direcții derivate din misiunea asumată prin Planul Strategic al ICI UAIC și nu în ultimul rând al Planului Strategic Multianual de Dezvoltare Instituțională a Universității "Alexandru Ioan Cuza" din Iași pentru perioada 2024-2029, după cum urmează:

- Promovarea excelenței și competitivității în cercetare;
- Atragerea finanțării – implicarea activă a cercetătorilor în scrierea de propuneri de proiecte;
- Atragerea de tineri cercetători și doctoranzi pentru a stimula inovația;
- Promovarea interdisciplinarității în proiectele de cercetare;
- Redinamizarea carierei, dezvoltarea și susținerea resurselor umane în cercetare;
- Consolidarea și extinderea colaborărilor naționale și internaționale.

II. Analiza diagnostic a situației actuale

I. Activitatea didactică, formare continuă și patrimoniu muzeu

Deși componenta didactică nu constituie axa centrală a activității Institutului de Cercetări Interdisciplinare al Universității Alexandru Ioan Cuza din Iași (ICI UAIC), există un număr semnificativ de cercetători din cadrul institutului care își aduc contribuția la procesul educațional. Aceștia, în calitate de cadre didactice asociate, se implică punctual în diverse discipline din cadrul facultăților universității.

Această sinergie între cercetare și educație aduce multiple beneficii atât pentru studenți, cât și pentru cercetători. Studenții beneficiază de o perspectivă proaspătă asupra domeniilor de studiu, având acces la cele mai recente descoperiri științifice și la metodologii de cercetare inovatoare. Pe de altă parte, implicarea în activități didactice îi stimulează pe cercetători să-și îmbunătățească abilitățile de comunicare și să-și clarifice conceptele științifice, contribuind astfel la o mai bună înțelegere și diseminare a cunoașterii.

II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe

Activitățile de cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe ce se vor desfășura în cadrul Institutului de Cercetări Interdisciplinare al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași și direcțiile de evoluție a acestora urmează îndeaproape prevederile programului cadru al Uniunii Europene pentru cercetare și inovare "Horizon Europa" (2021-2027), dezideratele "Strategiei Naționale de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă" (2021-2027), "Planul Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare" 2022-2027 (PNCDI IV) și nu în ultimul rând sunt în concordanță cu liniile directoare ale Planului Strategic Multianual de Dezvoltare Instituțională a Universității



"Alexandru Ioan Cuza" din Iași și ale Planului Strategic al Institutului de Cercetări Interdisciplinare ICI UAIC pentru perioada 2024-2029.

Pilon principal al activității CDI în UAIC, Institutul de Cercetări Interdisciplinare este structurat în jurul a două departamente: Departamentul de Științe Exacte și Științe ale Naturii și Departamentul de Științe Socio-Umane. În aceste departamente funcționează atât grupuri de cercetare cât și centre de cercetare axate pe domenii specifice de interes și relevanță, aducând contribuții semnificative la avansul cunoașterii și la dezvoltarea cunoașterii, a practicilor și tehnologiilor în domeniile lor de expertiză. Această structură reflectă angajamentul Institutului de a aborda provocările complexe ale societății contemporane printr-o perspectivă atât pluri- cât și interdisciplinară. În cadrul Departamentului de Științe Exacte și Științe ale Naturii, funcționează următoarele centre de cercetare, fiecare având o misiune specifică:

1. Centrul de Formare și Cercetare Interdisciplinară în Domeniul Arheologiei (Centrul ARHEOINVEST) – dedicat studiului interdisciplinar al arheologiei, promovând colaborarea între științe exacte și umane.
2. Centrul Integrat de Studii în Știința Mediului pentru Regiunea de Nord-Est (Centrul CERNESIM) – axat pe cercetări avansate privind mediul, cu un accent pe problemele regionale de mediu din nord-estul României.
3. Centrul de Cercetare în Domeniul Materialelor și Tehnologiilor Avansate (Centrul RAMTECH) – specializat în descoperirea și dezvoltarea de materiale și tehnologii de ultimă generație.
4. Centrul de Cercetare cu Tehnici Integrate pentru Investigarea Aerosolilor Atmosferici în România (Centrul RECENT AIR) – concentrat pe investigarea aerosolilor atmosferici utilizând metode avansate, cu relevanță pentru schimbările climatice și calitatea aerului.

Această structură integrată și diversificată subliniază rolul Institutului de a genera soluții inovatoare și relevante pentru problemele societății moderne, susținând progresul științific și tehnologic în multiple domenii.

Radiografia situației actuale a Institutului scoate la iveală atât oportunități, cât și provocări. Pe de o parte, personalul de cercetare cât și infrastructura existentă constituie o bază solidă pentru dezvoltarea unor proiecte de cercetare de impact. Pe de altă parte, pentru a maximiza potențialul Institutului, este necesară o serie de măsuri, precum simplificarea procedurilor administrative, atragerea de noi surse de finanțare și consolidarea relațiilor cu mediul economic. Prin implementarea graduală a unor măsuri corespunzătoare, ICI UAIC poate deveni un actor-cheie în peisajul cercetării științifice la nivel național și internațional.

Puncte tari:

1. **Publicații în jurnale/edituri prestigioase:** în ultimi ani, Institutul s-a remarcat prin ocuparea unor poziții de top, în clasamentele interne UAIC, evidențiate de articole publicate în reviste de prestigiu indexate în ISI Web of Science, precum și prin contribuții valoroase sub forma capitolelor de carte publicate la edituri internaționale de renume. Aceste realizări reflectă nivelul ridicat al cercetării desfășurate și calitatea excelenței științifice în domeniile de expertiză ale Institutului.;
2. **Expertiză în atragerea de fonduri:** capacitatea Institutului de a atrage fonduri pentru cercetare prin implementarea de proiecte la nivel național și internațional evidențiază competența sa în gestionarea resurselor financiare și propunerea de proiecte (teme de cercetare) relevante (prima poziție la nivel de Universitate în ultimii ani);
3. **Colaborări naționale și internaționale:** colaborările cu parteneri naționali și internaționali sugerează o deschidere către schimbul de cunoștințe și resurse, contribuind astfel la dezvoltarea proiectelor de cercetare și la creșterea impactului rezultatelor;



4. **Experți cu vizibilitate internațională:** prezența unor cercetători cu experiență și vizibilitate internațională în domeniile lor de activitate consolidează reputația Institutului și sporește credibilitatea acestuia la nivel național și internațional;
5. **Participarea activă la competițiile naționale și internaționale** pentru obținerea de finanțări indică o strategie susținută de căutare a oportunităților de finanțare și implicare în proiecte de cercetare relevante.

Puncte slabe:

1. **Vizibilitate redusă la nivel internațional:** lipsa, ca și întreg, a unei vizibilități adecvate la nivel internațional poate limita impactul cercetării și capacitatea Institutului de a atrage colaborări și finanțări din afara țării;
2. **Colaborare inter- și intra-departamentală scăzută:** lipsa unei colaborări eficiente între departamentele și cercetătorii Institutului poate duce la fragmentarea eforturilor de cercetare și subutilizarea resurselor;
3. **Nefructificarea tuturor oportunităților** cum ar fi dezvoltarea de noi direcții de cercetare, colaborări naționale și internaționale, echipe competitive în cadrul depunerilor de proiecte cauzate în special din lipsa masei critice de cercetători pentru fiecare grup/centru de cercetare;
4. **Număr relativ mic de cercetători abilitați:** un număr redus de cercetători abilitați limitează capacitatea Institutului de a aborda diverse proiecte și de a atrage tineri cercetători și colaboratori;
5. **Diseminare limitată a rezultatelor:** Publicarea unor rezultate în jurnale cu impact redus (*cauzată în ultimii ani de existența unor criterii de evaluare anuală*) contribuie la diminuarea vizibilității și influenței Institutului în comunitatea științifică și în societate în general;
6. **Atomizarea problematicii de cercetare la nivelul unora dintre unitățile de cercetare,** fapt ce conduce la o dispariție a resurselor umane și financiare
7. **Număr de cercetători cu CIM în scădere:** în ultimii ani se observa dinamica descrescătoare a numărului de cercetători activi în cadrul Institutului de Cercetări Interdisciplinare ceea ce arată scăderea atractivității unei cariere în cercetare în cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

Riscuri identificate

1. Instabilitatea sistemului CDI național, generând impredictibilitate financiară prin lipsa de competiții de proiecte la nivel național;
2. Rata scăzută de finanțare a proiectelor de cercetare;
3. Legislație restrictivă în ceea ce privește angajarea de cercetători din străinătate;
4. Fluctuațiile mediului economic, vulnerabil la crize globale, cu efecte directe asupra finanțării activităților CDI;
5. Reticența agenților economici de a colabora cu instituțiile de cercetare din România;
6. Grad redus de atractivitate pentru o carieră în cercetare.

III. Legislație, finanțare, strategie și dezvoltare instituțională

Infrastructura existentă la nivelul Institutului, concentrată preponderent în cadrul Centrelor de Cercetare, necesită a fi întreținută dar și completată cu o serie de echipamente noi și performante. Este absolut necesar să identificăm oportunități de finanțare în cadrul unor proiecte de cercetare-dezvoltare instituțională sau prin finanțare internă în limita posibilităților financiare și să investim eficient. Aceste investiții vor avea un impact semnificativ asupra capacității noastre de inovare și vor susține potențialul de inovare al cercetătorilor noștri, conducând la o mai mare accesibilitate a oportunităților de implicare în proiecte și activități de cercetare-dezvoltare. Echipamentele performante ce vor fi achiziționate, alături de cele deja existente, vor constitui un instrument atractiv



pentru consolidarea colaborărilor la nivel național și internațional și vor reprezenta un avantaj competitiv în atragerea de tineri cercetători talentați.

Prin aceste investiții strategice în infrastructură și echipamente de cercetare, Institutul nostru va fi în măsură să rămână la vârful inovației și să se afirme ca un pilon de excelență în domeniile sale de specializare. Acest lucru va consolida reputația noastră și va asigura creșterea continuă a impactului și relevanței activității noastre în comunitatea științifică și academică.

Utilizarea judicioasă a bugetului anual disponibil: Institutul gestionează cu responsabilitate bugetul anual, astfel încât să fie acoperite necesitățile de întreținere a echipamentelor existente și achiziționarea de consumabile necesare desfășurării activităților de cercetare științifică. Aceasta implică o evaluare periodică a necesităților și priorităților, astfel încât să alocăm resursele în mod eficient și echitabil în funcție de cerințele și potențialul de impact al fiecărui proiect sau activitate. Este necesară o evaluare precisă a costurilor legate de activitățile de cercetare și oferirea unui sprijin adecvat cercetătorilor în cazul apariției cheltuielilor neprevăzute, creșterii prețurilor sau schimbării condițiilor inițiale luate în considerare în momentul estimării bugetului.

IV. Relații internaționale și parteneriate de studii și cercetare

Integrarea Institutului nostru în comunitatea științifică internațională prin colaborări și parteneriate cu grupuri/centre de cercetare/institute de excelență este bine reprezentată fiind nu doar un pas necesar, ci și un element crucial pentru avansarea și consolidarea cercetării științifice la un nivel superior de performanță și impact. O entitate de cercetare cu statut de excelență dispune adesea de facilități de cercetare avansate și tehnologii de ultimă generație. Prin colaborarea cu astfel de entități, avem posibilitatea de a accesa și de a utiliza aceste resurse, ceea ce ne permite să desfășurăm cercetare la un nivel superior și să ne extindem capacitățile experimentale.

Astfel, ICI UAIC poate să-și consolideze și să-și extindă colaborările în cercetare, să promoveze interdisciplinaritatea și să contribuie la rezolvarea problemelor complexe ale societății contemporane. Acest lucru ne va consolida poziția în comunitatea științifică și ne va spori impactul și relevanța cercetării noastre la nivel național și internațional.

V. Dezvoltarea infrastructurii informaționale și relația cu studenții, mediul economico-social și comunitatea alumni

Cercetarea științifică în ICI UAIC, ca parte a Universității, nu este o activitate izolată, ci un proces dinamic care se intersectează cu diverse aspecte ale vieții academice și sociale. Relația dintre cercetare, studenți și mediul economico-social este complexă și multidimensională, având implicații semnificative atât la nivel individual, cât și societal. Relația dintre cercetarea științifică universitară, studenți și mediul economico-social trebuie să fie o relație simbiotică, în care fiecare parte beneficiază de contribuțiile celorlalte. Prin implementarea pe termen mediu și lung a unor obiective clar definite, ICI UAIC și implicit Universitatea noastră pot crea un mediu propice pentru dezvoltarea unei culturi a cercetării și pot încuraja un număr tot mai mare de studenți să se implice în activități de cercetare.

Resursă digitală/informațională din cadrul institutului, calculatoarele din dotarea laboratoarelor dispun de softuri de cercetare specifice domeniilor de cercetare abordate, iar pe viitor este necesară, funcție de disponibilitatea resurselor financiare ale UAIC sau din proiecte de cercetare, suplimentarea cu softuri noi, înnoirea licențelor expirate sau actualizarea softurilor existente.

VI. Resurse umane, managementul calității și activități culturale

În vederea asigurării continuității și excelenței în cercetare, trebuie, în primul rând, inversată dinamica actuală descrescătoare a numărului de cercetători activi în cadrul Institutului de Cercetări



Interdisciplinare și înscrierea acestora pe o pantă ascendentă. Creșterea atractivității unei cariere în cercetare în cadrul Institutului implică, printre altele, un mentorat continuu acordat tinerilor cercetătorii, încurajându-i să-și dezvolte bagajul de competențe și să devină lideri în domeniile lor de interes. De asemenea, vom acorda o atenție deosebită recrutării de cercetători de calitate, pentru a completa și diversifica echipele de cercetare existente. Aceasta va conduce treptat la diminuarea punctului slab identificat în situația actuală și anume nefructificarea tuturor oportunităților (dezvoltarea de noi direcții de cercetare, colaborări naționale și internaționale, echipe competitive în cadrul depunerilor de proiecte) cauzate în special din lipsa masei critice de cercetători pentru fiecare grup de cercetare în parte.

Structura de personal actuală a departamentelor și centrelor de cercetare din cadrul ICI UAIC este redată în tabelul următor:

Nr.crt.	Departamente și Centre ICI UAIC	Nr. CIM	CS I	CS II	CS III	CS	ACS
1.	Departamentul de Științe Socio-Umane	24	3	7	11	1	2
2.	Departamentul de Științe Exacte și Științe ale Naturii, după cum urmează:	78	3	12	18	15	29
	Grupuri Interdisciplinare	11	2	1	6	2	0
	Centrul ARHEOINVEST	9	0	3	2	3	1
	Centrul CERNESIM	19	0	5	6	8	0
	Centrul RAMTECH	10	1	3	4	2	0
	Centrul RECENT AIR	28	0	0	0	0	28
	Total CIM ICI UAIC	101	6	19	29	16	31

În perioada următoare va trebui să acordăm atenția cuvenită celor două componente majore din managementul resursei umane și anume: (i) promovarea în carieră, care reprezintă atât o recunoaștere a meritelor în activitatea de cercetare cât și o modalitate de motivare a cercetătorilor; (ii) identificarea și recrutarea (în deplin acord cu politica Universității de recrutare a resursei umane), atât a tinerilor cercetători cât și a unor cercetători de elită din țară sau străinătate. O politică clară și riguroasă în managementul resursei umane vor oferi avantaje competitive ICI UAIC și implicit Universității noastre comparativ cu celelalte entități similare.

VII. Studii doctorale – Școală Doctorală

În ceea ce privește situația și activitatea cercetătorilor din ICI UAIC care dețin atestatul de abilitare în conducere de doctorat, sau a celor care l-ar putea obține în viitorul apropiat situația se prezintă astfel:

- în cadrul DSU sunt trei cercetători abilitați dintre care unul, în calitate de conferențiar asociat la Școala doctorală a Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice, coordonează activitatea științifică a doi doctoranzi. De asemenea, cercetătorii DSU participă în comisii de îndrumare a parcursului doctoral și în comisii de doctorat. În acest moment, dintre cercetătorii care îndeplinesc condițiile pentru abilitare, cel puțin doi au în vedere acest demers.

- în cadrul DS activează doi cercetători abilitați, unul fără afiliere și unul afiliat Școlii Doctorale de Fizică.

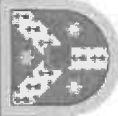


- în Centrul ARHEOINVEST cel puțin doi cercetători îndeplinesc condițiile pentru abilitare și au în vedere acest demers.
- în centrul CERNESIM există un cercetător abilitat dar neafiliat unei școli doctorale și o puternică colaborare cu profesorii abilitați și afiliați Școlilor doctorale din Universitate, doctoranzii apelând la experiența și infrastructura Centrului pentru desfășurarea cercetărilor specifice domeniilor lor de doctorat. La nivelul centrului Cernesim odată cu promovarea cercetătorilor pe poziții superioare și creează premisele abilitării personalului propriu astfel încât să poată fi implicați în mod direct în activitatea de pregătire doctorala a tinerilor cercetători.
- în cadrul Centrului RAMTECH activează deja doi cercetători abilitați ce sunt afiliați Școlii Doctorale de Fizică și au sub îndrumare fiecare câte un doctorand. Pentru anul 2025, se preconizează ca cel puțin doi studenți doctoranzi vor alege să fie îndrumați de către conducători de doctorat din cadrul Centrului RAMTECH, iar cel puțin încă un cercetător experimentat va fi abilitat pentru conducerea de doctorat.

III. Obiectivele ICI și acțiunile strategice

Obiectivele și acțiunile strategice ale ICI UIAC sunt prezentate defalcat pe structurile componente având în vedere existența de domenii specifice de interes și relevanță, fiecare aducându-și în mod specific aportul la îndeplinirea obiectivelor ICI și UAIC.

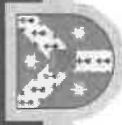
Subsecvent, după prezentarea în mod tabelar a obiectivelor și acțiunilor strategice, sunt prezentate Planurile Operaționale pentru fiecare structură în parte.



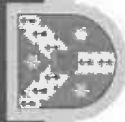
III. 1. Obiectivele Departamentului de Științe Socio-Umane și acțiunile strategice

Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024 ¹	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
					Fișă de raportare	anual	Cercetători
I. Activitatea didactică, formare continuă și patrimoniul muzeal							
II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe							
3	O1. Promovarea rezultatelor științifice (publicații, citări, participări și organizări de manifestări științifice): 1.1. Monografii/volume colective/ediții/traduceri per DSU 1.2. Număr de articole indexate în BDI (ISI/SCOPUS/ERIH Plus, CEEOL etc.) per cercetător 1.3. Citări per articole publicate în ultimii 3 ani	O1. Consolidarea sau creșterea calitativă și cantitativă a rezultatelor științifice obținute 1.1. Număr de articole ISI/cercetător/an > 1 (parțial realizat) 1.2 Număr mediu de citări/articole publicate în ultimii 3 ani > 15 (realizat)	> 2 > 1,5 > 15	- încurajarea cercetătorilor să acceseze finanțări pentru decontarea taxelor de publicare conform schemelor de subvenții în vigoare. - orientarea cercetării către <i>principiul excelenței</i> reflectat într-un produs al cercetării valorat din punct de vedere calitativ; - creșterea ponderii publicațiilor realizate în colaborare cu experți din străinătate.		anual	Cercetători
	O2. Stimularea gradului de participare la competițiile naționale/internaționale pentru proiecte de cercetare	O2. Consolidarea sau creșterea gradului de participare la competiții naționale/internaționale pentru proiecte de cercetare >0.5 (realizat)	>0.5	- Creșterea predictibilității prin informare periodică asupra lansării competițiilor pentru proiecte de cercetare naționale/internaționale. - Organizarea de sesiuni periodice de training/mentorat privind redactarea proiectelor de cercetare; - Organizarea de seminarii științifice în vederea stimulării unor noi direcții și idei de cercetare.	Fișă de raportare	Anual	Cercetători

¹ Precizăm că în coloana “Realizat 2024” am introdus și obiectivele “Planului operational” 2024 al DSU propuse de directorul în funcție. Obiectivele propuse pentru anul 2025 sunt în concordanță cu “Planul managerial” și cu modificările impuse de Legea nr. 183/12.06.2024.



			Raport privind activitatea de cercetare a DSU	Anual	Directorul DSU
O3. Atragerea și formarea cercetătorilor tineri și a unităților de cercetare ale DSU					
3.1. Scoatere la concurs de posturi de cercetare pentru tineri cercetători/cercetători experimentați	O3. Consolidarea și creșterea gradului de acoperire a științelor socio-umane, prin atragerea de cercetători cu potențial de cercetare în aceste domenii științifice (sociologie, științe juridice, psihologie, științe economice, etc.).	≥2	- angajarea personalului de cercetare (tânăr și experimentat) în vederea consolidării grupurilor și direcțiilor de cercetare existente în DSU; - implicarea studenților (nivel masterat, doctorat) în activități de cercetare și reflectarea acestora în proiectele lor de disertație.		
3.2. Susținerea unităților de cercetare existente și emergente	3.1. Scoatere la concurs posturi de cercetare pentru tineri cercetători ≥2 (realizat)	≥6			
	O4. Creșterea gradului de implicare a cercetătorilor în cercetarea științifică Obiectiv necuantificabil (realizat)				
III. Legislație, finanțare, strategie și dezvoltare instituțională					
IV. Relații internaționale și parteneriate de studii și cercetare					
V. Dezvoltarea infrastructurii informaționale și relația cu studenții, mediul economico-social și comunitatea alumni					
...					
VI. Resurse umane, managementul calității și activități culturale					
...					
VI. Studii doctorale – Școala doctorală					



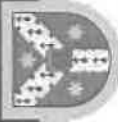
III.2. Obiectivele Științe Exacte și Științe ale Naturii și acțiunile strategice

Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul I de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe							
3	Creșterea calității producției științifice: a. Număr mediu de articole ISI /cercetător/an b. Număr mediu de citări/articole publicate în ultimii 3 ani	≥1.5 (ținta 2024 a fost depășită) >15	≥1.5 >15	- orientarea actului de cercetare către excelență, calitate și vizibilitate internațională - diseminarea rezultatelor cercetării preponderent în jurnale din cvartilele Q1 (zona roșie) și eventual Q2 (zona galbenă) conform clasificărilor WoS - creșterea ponderii articolelor publicate în colaborare cu colective din străinătate	Raport privind activitatea de cercetare în cadrul Grupului	Anual	Directorul Departamentului Responsabilii grupurilor
	Stimularea consolidării grupurilor de cercetare a. Angajarea de cercetători în vederea atingerii unei mase critice pe fiecare dintre domeniile abordate b. Atragerea și implicarea de studenți la master și doctorat în activități de cercetare	0 (nivelul țintă planificat nu a fost atins) 3	2 1	- angajare de cercetători pentru întărirea grupurilor existente - implicarea studenților în activități de cercetare în corespondență cu lucrările de disertație	Raport privind activitatea de cercetare în cadrul Grupului	Anual	Directorul Departamentului Responsabilii grupurilor
	Întărirea și extinderea colaborărilor științifice internaționale/naționale	Publicații comune cu cercetători din universități de top din lume	Demararea de colaborări științifice cu grupuri de cercetare naționale și internaționale pe tematici și idei științifice comune	Extinderea colaborărilor științifice cu grupuri de cercetare din țară/străinătate și includerea participativă a grupurilor de cercetare în proiecte de cercetare pe tematici și idei științifice comune	Raport privind activitatea de cercetare în cadrul Grupului	Anual	Directorul Departamentului Responsabilii grupurilor



III. 3. Obiectivele Centrului de Cercetare ARHEOINVEST și acțiunile strategice

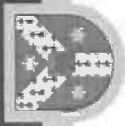
Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
I. Activitatea didactică, formare continuă și patrimoniul muzeal							
1.	Susținerea eficienței a proceselor interne în vederea perfecționării competențelor și abilităților membrilor personalului - sporirea know-how-ului tehnologic și operațional.						
	1.1. Participarea la stagii de practică și formare în țară și străinătate	1	2	Inițierea de colaborări cu universități partenere din străinătate	Fișă de raportare	Trimestrial	Coordonatorul Arheoinvest
II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe							
2	Susținerea excelenței în cercetare și inovare cu focus deosebit pe cercetarea interdisciplinară în arheologie.						
	2.1. Creșterea valorică a producției științifice a Centrului	7	5	Publicarea în reviste indexate WOS de prestigiu din domeniu	Fișă de raportare	Trimestrial	Responsabilii de laboratoare / Coordonatorul Arheoinvest
III. Legislație, finanțare, strategie și dezvoltare instituțională							
3.	Alcătuirea susținută de proiecte de cercetare destinate competițiilor UEFISCDI (PCE, PARTENERIATE, TE) sau internaționale.						
	3.1. Participare la competiții de proiecte	2	2	Conceperea de proiecte de cercetare	Fișă de raportare	Trimestrial	Coordonatorul Arheoinvest
IV. Relații internaționale și parteneriate de studii și cercetare							
4.	Dezvoltarea de parteneriate naționale și internaționale						



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
	4.1. Participare la proiecte internaționale de formare și <i>networking</i> (COST, Erasmus)	1	2	Înscrierea în acțiuni COST pe domeniu și participarea la stagii Erasmus	Fișă de raportare	Trimestrial	Responsabilii de laboratoare / Coordonatorul Arheoinvest
V. Dezvoltarea infrastructurii informaționale și relația cu studenții, mediul economico-social și comunitatea alumni							
5.	Abordări <i>Open Science</i> prin dezvoltarea instrumentelor de tip SMART, instrument promovat de Comisia Europeană prin apelul Smart Specialisation						
	5.1. Documentarea, digitizarea și accesibilitatea patrimoniului cultural	1	1	Popularea bazei de date a unei platforme de tip geoport - Smart Specialization Platform for Documentation, Digitisation and Accessibility of the Archaeological Heritage from Eastern Romania	Fișă de raportare	Trimestrial	Responsabilii de laboratoare / Coordonatorul Arheoinvest
VI. Resurse umane, managementul calității și activități culturale							
6	Diversificarea și specializarea resursei umane din Centrul Arheoinvest						
	6.1. Stimularea consolidării echipelor de cercetare	1	2	Asigurarea unui climat favorabil dezvoltării personale prin scoaterea la concurs a unor noi poziții pentru avansare sau	Fișă de raportare	Semestrial	Coordonatorul Arheoinvest

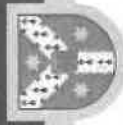


Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
VII. Studii doctorale – Școala doctorală							
7	Abilitare						
	7.1. Obținerea titlului de abilitare de către cercetătorii din Centru	0	1	Depunerea dosarelor în vederea abilitării	Fișă de raportare	Semestrial	Coordonatorul Arheoinvest



III. 4. Obiectivele Centrului de Cercetare CERNESIM

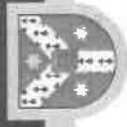
Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
I. Activitatea didactică, formare continuă și patrimoniul muzeal							
.....							
II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe							
1	O1. Creșterea calității rezultatelor științifice în vederea consolidării poziției Centrului CERNESIM în categoria centrelor de cercetare cu potențial de excelență, vizibile și cu impact național, dar și internațional; 1.1 Număr de articole publicate în reviste cu factor de impact	peste 1,5 (au fost publicate peste 31 de articole de 19 cercetători) obiectiv îndeplinit	1.6	Identificarea jurnalelor specifice fiecărui domeniu de cercetare din cadrul Centrului CERNESIM care să îndeplinească nivelul de calitate indicat. Trimiterea spre publicare a cel puțin unui manuscris de cercetător în reviste cu FI ≥ 0.25	Fișă de raportare	Anual	Cercetătorii și Responsabilii de laborator
	1.2. Număr de citări pe articolele publicate în ultimii 5 ani	peste 150 (s-au obținut peste 191 de citări) obiectiv îndeplinit	180	Publicarea rezultatelor cercetării în reviste cu AIS ≥ 0.2	Fișă de raportare	Anual	Cercetătorii și Responsabilii de laborator



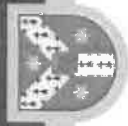
Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
...	III. Legislație, finanțare, strategie și dezvoltare instituțională						
	IV. Relații internaționale și parteneriate de studii și cercetare						
	O3. Valorificarea nivelului de competență și expertiză a cercetătorilor noștri prin dezvoltarea de relații de colaborare cu Universități și Institute de Cercetări din străinătate prin activități de cercetare transnaționale	Au fost realizate 3 activități de TNA și de tip networking: 1. TNA-7-- 0000000012 (în cadrul proiectului ATMO-ACCESS). 2. NA-6M-0000000052 în cadrul proiectului ATMO-ACCESS). 3. (SHIFT), Cost Action, (CA21166) 2022 Propunerea a fost de 2 activități de cercetare tip TNA (activități de cercetare transnaționale) Obiectiv îndeplinit					
	3.1 Identificarea și stabilirea numărului de servicii ofertabile pentru mediul academic și/sau socio-economic.	1		Realizarea unei oferte coerente de servicii de cercetare și consultanță,	Acordurile de parteneriate	semestrial	Responsabilii de laborator



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
	3.2 Continuarea demersului privind implementării SMC în laboratoarele CERNESIM			disponibile în cadrul Centrului CERNESIM	PV-de la ședințele de lucru ale Consiliului Centrului CERNESIM	semestrial	Coordonatorul Centrului și Responsabilii de laborator
V. Dezvoltarea infrastructurii informaționale și relația cu studenții, mediul economico-social și comunitatea alumni							
VI. Resurse umane, managementul calității și activități culturale							
	Promovarea cercetătorilor performanți și atragerea de noi cercetători, din țară sau străinătate, prin sprijinirea reintegrării acestora accesând programe specifice naționale și/sau internaționale;						
	Propunerea de scoatere la concurs posturi de CS și ACS	5	11	Propunere de scoatere la concurs a 2 Posturi de CS II, 4 posturi de CS III, 2 posturi de CS și 5 posturi de ACS	Lista posturilor propuse pentru ocuparea prin concurs	Semestrial	Coordonator Centru

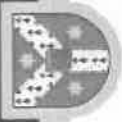


Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
	Număr de propuneri de proiecte depuse spre finanțare	propunerea fiind de 5 posturi 2 Au fost depuse 4 propuneri proiecte: PN-IV-P7-7.1- PED-2024-0039 PN-IV-P7-7.1- PED-2024-1951 PN-IV-P7-7.1- PED-2024-2041 PN-IV-P7-7.1- PED-2024- 2196, Obiectiv îndeplinit	2	Informarea în timp util a tuturor membrilor Centrului CERNESIM despre lansarea și datele cheie a programelor naționale și internaționale de cercetare științifică	Fișă de raportare	anual	Cercetătorii și Responsabilii de laborator
VII. Studii doctorale – Școala doctorală							



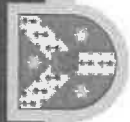
III. 5. Obiectivele Centrului de Cercetare RAMTECH

Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
I. Activitatea didactică, formare continuă și patrimoniul muzeal							
II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe							
1	O1. Creșterea calității producției științifice			Publicarea în reviste indexate WOS de prestigiu din domeniile abordate	Fișă de raportare	Anual	Coordonator Centru, Cercetătorii
	1.1. Impact Factor cumulat al publicațiilor cu autori din Centrul RAMTECH	IF _c > 35 (nivelul țintă planificat a fost depășit)	IF _c > 50				
	1.2 Număr mediu de articole ISI cu autori din Centrul RAMTECH/cercetător/an	≥ 1,75 (nivelul țintă planificat a fost depășit)	≥ 2				
	1.3 Număr mediu de citări ale articolelor publicate în ultimii 3 ani cu autori din Centrul RAMTECH/cercetător	> 15 (nivelul țintă planificat a fost depășit)	≥ 20				
III. Legislație, finanțare, strategie și dezvoltare instituțională							
IV. Relații internaționale și parteneriate de studii și cercetare							
2	O3. Întărirea și extinderea colaborărilor științifice internaționale/naționale	3 nivelul țintă planificat a fost depășit	4	Demararea de colaborări științifice cu grupuri de cercetare naționale pe tematici și idei științifice comune	Raport	Anual	Coordonator Centru
V. Dezvoltarea infrastructurii informaționale și relația cu studenții, mediul economico-social și comunitatea alumnii							
VI. Resurse umane, managementul calității și activități culturale							



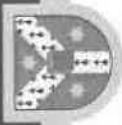
Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
	O2. Stimularea consolidării grupurilor de cercetare din cadrul Centrului RAMETECH						
	2.1. Angajarea de cercetători în vederea atingerii unei mase critice pe fiecare dintre domeniile abordate	nivelul țintă planificat nu a fost atins) Nu s-au identificat candidați cu perspective certe de dezvoltare a unei cariere în domeniul cercetării-dezvoltării	2	continuarea identificării de candidați cu perspective certe de dezvoltare a unei cariere în domeniul cercetării-dezvoltării	Raport	Semestrial	Coordonator Centru
	2.2. Atragerea și implicarea de studenți la licență, master și doctorat în activitățile de cercetare din cadrul Centrului RAMETECH	(nivelul țintă planificat a fost depășit)	1	Interacțiune cu cadrele didactice și studenții Facultății de Fizică pentru a atrage și implica studenți la licență, master și doctorat în activitățile de cercetare din cadrul	Raport	Anual	Coordonator Centru

VII. Studii doctorale – Școala doctorală



III. Obiectivele Centrului de Cercetare Recent AIR și acțiunile strategice

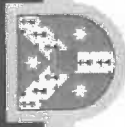
Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
I. Activitatea didactică, formare continuă și patrimoniul muzeal							
1	<p>OP-1: Creșterea calității resursei umane și preocuparea pentru formarea și dezvoltarea profesională a tinerilor angajați</p> <p>1.1. Identificarea nevoilor de formare în cadrul centrului RECENT AIR prin aplicarea de chestionare cu un format cadru ce va permite evidențierea abilităților și punctelor forte deținute precum și a zonelor ce necesită dezvoltare . Organizare sesiuni de mentoring (2 ore minimum / sesiune) din partea specialiștilor experimentați, cu teme de discuție care vor viza: gestionarea activă a carierei de cercetare, identificarea oportunităților de promovare și aplicare pentru promovare, coordonarea unei echipe de cercetare, accesarea surselor de finanțare, dezvoltarea colaborărilor și rolul acestora în obținerea unor rezultate de impact, etica în cercetarea științifică</p>	0	<p>1 Chestionar cu 28 potențiali respondenți</p> <p>2 Sesiuni de mentoring</p>	<p>Aplicarea chestionarului în luna februarie a anului 2025</p> <p>2 Sesiune de mentoring organizate distinct la locațiile RA-03 și RA/05/RA-06 în perioada martie noiembrie 2024</p>	<p>Fișă centralizatoare cu evidențierea abilităților și punctelor forte deținute precum și a zonelor ce necesită dezvoltare, inclusiv Plan de măsuri</p> <p>Lista cursurilor de formare profesională la care au participat cercetătorii</p> <p>Lista participanților și materialele sesiunilor de mentoring</p>	Decembrie 2025	<p>Prof. ARSENE Cecilia</p> <p>Prof. OLARIU Romeo Iulian</p> <p>Prof. MANGALAGIU Ionel</p> <p>Prof. GURLUI Silviu</p> <p>Prof. GALEȘ Cătălin</p> <p>Conf. NIACȘU Lilian</p> <p>Conf. LESENCIUC Dan</p> <p>CS II BALTAG Emanuel</p> <p>Lect. VASILINIUC Ionuț</p>
	<p>1.2. Participarea la sesiuni și programe de training și formare profesională pentru instruirea necesară operaționalizării și utilizării eficiente a infrastructurii de cercetare.</p>	0	4	4 sesiuni de lucru organizate în perioade diferite de timp la locțiile RA-07, RA-08, RA-09, RA-10	Lista participanților și materialele folosite la instruire	Decembrie 2025	<p>Prof. ARSENE Cecilia</p> <p>Prof. OLARIU Romeo Iulian</p> <p>Prof. MANGALAGIU Ionel</p> <p>Prof. GURLUI Silviu</p> <p>Prof. GALEȘ Cătălin</p>



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
1.3.	Participarea la un workshop / sesiune de instruire privind creșterea capacității de atragere de fonduri destinate cercetării	0	1	Workshop / sesiune organizat / ă în una din zilele lunilor mai-iulie din anul 2025	Listă participanți și documentele sesiunii	Decembrie 2025	Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIU Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALES Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIU Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț
II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe							
2	OP-2: Creșterea vizibilității Centrului RECENT AIR la nivel național și internațional prin promovarea eficientă a rezultatelor activității de CDI, stabilirea de parteneriate, prin mobilități promovare a rezultatelor științifice și prin organizarea de evenimente științifice						
2.1.	Articole științifice publicate in extenso în reviste cotate Web of Science cu factor de impact	19	20	Monitorizarea continuă a modului de atingere a indicatorului	Lista lucrărilor publicate	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALES Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIU Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
	2.2. Articole științifice publicate extenso în volume indexate ISI / BDI	5	Minim 5	Monitorizarea continuă a modului de atingere a indicatorului	Lista lucrărilor publicate	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALES Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toți cercetătorii angajați la RECENT AIR
	2.3. Director granturi / proiecte de cercetare	0	Minim 1	Monitorizarea continuă a modului de atingere a indicatorului	Propunere de proiect și Contract de finanțare	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALES Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toți cercetătorii angajați la RECENT AIR
	2.4. Participări la conferințe internaționale	28	Minim 28	Monitorizarea continuă a modului de atingere a indicatorului	Lista participărilor la conferințe internaționale	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALES Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toți cercetătorii angajați la RECENT AIR

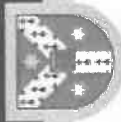


Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
	2.4. Participări la conferințe naționale	28	Minim 28	Monitorizarea continuă a modului de atingere a indicatorului	Lista participărilor la conferințe naționale	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALEȘ Cătălin Conf. NIACSU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR
	2.5. Organizare conferințe Ready for EUROPE, RARE 2025, 2nd Ed., cu participare internațională, organizare la RA-07 sau RA-09	1	1	Realizarea materialului Book of Abstracts pentru RARE 2025 Realizarea Raport RECENT AIR pentru anul 2024 (abstracte format extins de la Conferința RARE 2024) cu dispunerea primului număr pe site-ul Centrului https://recent-air.uaic.ro/ Exploatarea rezultatelor activității de cercetare, cu respectarea adecvată a standardelor privind etica profesională și protejarea proprietății intelectuale.	Raport RECENT AIR, e-format	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALEȘ Cătălin Conf. NIACSU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR

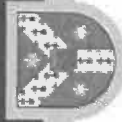
III. Legislație, finanțare, strategii și dezvoltare instituțională



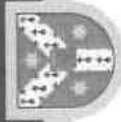
Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
3	<p>OP-3: Identificarea mecanismelor de apariție a unor noi teme de cercetare</p> <p>3.1. Realizarea unei sesiuni de instruire în probleme de legislație – evitarea dublei utilizări, guvernatoarele programe de finanțare etc. și Regulamentul general privind protecția datelor (GDPR)</p> <p>3.2. Creșterea capacității de atragere a finanțării pentru activitate competitivă de CDI atât din surse interne, cât și externe, inclusiv pentru dezvoltarea infrastructurii de CDI și pentru oferta de servicii de cercetare, respectiv pentru acțiuni de transfer tehnologic și de cunoștințe.</p>	0	1	Organizarea unui workshop timp de 1 zi in una din lunile anului 2025	Lista participanților Materialele workshop-ului	Decembrie 2025	Specialist experimentat în drept Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR
	<p>3.3 Stabilirea la nivel național a unor parteneriate / acorduri cu reprezentanții din segmentul public privat</p>	0	Minim 1 propunere eligibilă în cadrul unui Program lansat	Elaborarea propunerii de proiect	Propunerea de proiect eligibilă	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALES Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR
	<p>3.3 Stabilirea la nivel național a unor parteneriate / acorduri cu reprezentanții din segmentul public privat</p>	0	Minim 2	Promovarea în teritoriul a serviciilor ce pot fi realizate prin infrastructura Centrului RECENT AIR	Acorduri de parteneriate / colaborare	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALES Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR
IV. Relații internaționale și parteneriate de studii și cercetare							
4	OP-4: Creșterea capacității Centrului RECENT AIR de a evalua necesitățile beneficiarului și ale societății, în scopul						



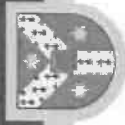
Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
	de a identifica cerințele actuale și oportunitățile pentru extinderea direcțiilor de cercetare abordate, în domeniile corespunzătoare experienței sale și menționate, ca și pentru furnizarea serviciilor din sfera de competență, ceea ce va spori impactul socio-economic al activităților desfășurate.						
	4.1. Stabilirea unor relații de colaborare cu specialiști de la Universitățile din străinătate, vizite scurte de lucru / sesiuni de training / instruire în vederea creșterii vizibilității internaționale și a interacțiunilor cu grupuri de cercetare din Europa și din lume, pentru dezvoltarea de cercetări cu rezultate de impact internațional.	0	Minim 2	Identificarea oportunităților pentru încheierea unor acorduri de colaborare cu Universități din străinătate	Acorduri de parteneriate / colaborare	Decembrie 2025	<u>Prof. ARSENE Cecilia</u> <u>Prof. OLARIU Romeo</u> <u>Julian</u> <u>Prof. MANGALAGIU Ionel</u> <u>Prof. GURLUI Silviu</u> <u>Prof. GALES Cătălin</u> <u>Conf. NIACȘU Lilian</u> <u>Conf. LESENCIUC Dan</u> <u>CS II BALTAG Emanuel</u> <u>Lect. VASILINIUC Ionuț</u> <u>Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR</u>
	4.2. Încurajarea și sprijinirea mobilității cercetătorilor prin participarea și efectuarea de stagii de pregătire în laboratoare de prestigiu în vederea promovării activității de CDI în rândul studenților și/sau tinerilor absolvenți pentru sporirea atractivității domeniului și lărgirea bazei de recrutare a resursei umane	8	Minim 8	Realizarea de mobilități în laboratoare prestigioase	Invitații sau alte documente care să ateste realizarea mobilității	Decembrie 2025	<u>Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR</u>
V.	Dezvoltarea infrastructurii informaționale și relația cu studenții, mediul economic-social și comunitatea alumni						
5	OP-5: Creșterea capacității de transfer tehnologic, de cunoștințe sau de competențe către agenți economici, inclusiv din mediul privat.						



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
	5.1. Actualizarea site-ului Centrului și optimizarea modului de prezentare	1 pagină web	1 pagină web	Stabilirea arhitecturii reprezentative pentru site-ul Centrului	Link-ul site-ului web	Decembrie 2025	Dr. VARTOLOMEI Tudor Dr. SOROAGĂ Valentin
	5.2. Creșterea capacității de transfer tehnologic, de cunoștințe sau de competențe către agenți economici, inclusiv din mediul privat prin încheiere de acorduri de colaborare / parteneriate	0	Minim 2	Inițierea dialogurilor cu reprezentanții operatorilor economici și ai altor reprezentanți din sectorul public-privat	Acorduri de colaborare / parteneriate semnate	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALES Cătălin Conf. NIACSU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toți cercetătorii angajați la RECENT AIR
	5.3. Activități demonstrative ale capacităților de cercetare pentru sectorul public privat	0	Minim 2	Realizarea a două campanii de măsurători cu echipamente de dimensiuni mici	Raportul activității	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALES Cătălin Conf. NIACSU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toți cercetătorii angajați la RECENT AIR
VI. Resurse umane, managementul calității și activități culturale							
6	OP-6: Creșterea calității resursei umane și preocuparea pentru atragerea și formarea de tineri, cu menținerea masei critice necesare activității performante						



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
	6.1. Îmbunătățirea capacității de a menține personalul calificat de CDI, pentru educație și formare profesională, printr-o politică dinamică de promovare atât la nivel național, cât și internațional.	28 perioadă determinată	3 perioadă nedeterminată (8 ore/zi) și 25 perioadă determinată	Organizarea unui concurs de admitere în semestrul II al anului universitar în curs	Documente concursului	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALEȘ Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț
	6.2. Îmbunătățirea capacități de formare și atragere de personal tânăr de cercetare, calificat pentru implementarea obiectivelor științifice ale strategiei Centrului (organizarea unor ateliere de lucru, cursuri de perfecționare metodologică).	0	2	Organizare a 2 ateliere de lucru în perioada mai – decembrie a anului 2025	Documente aferente activităților	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALEȘ Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț
VII. Studii doctorale – Școala doctorală							
7	OP-7: Identificarea și aplicarea unor mecanisme de atragere la studii universitare de doctorat în domeniile cu acces la infrastructura Centrului 7.1. Atragerea studenților înscriși la studii universitare de masterat pentru a participa activ în proiectele de cercetare;	0	Cel puțin 5	Propunerea de teme de disertație atractive pentru studenții la master	Lucre de diserație cu mulțumiri la adresa centrului	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALEȘ Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toti cercetătorii angajati la RECENT-AIR



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
	7.2. Oferirea de pachete de instruire a studenților masteranzi pentru activități de instruire în laboratoarele Centrului pentru activități specifice prin stagii de practică sau activitate de cercetare susținută pe timp mai îndelungat, pentru pregătirea de lucrări de masterat	0	Minim 3	Program de instruire pentru 10 zile pentru echipamente aflate în gestiunea Centrului	Documentele aferente procesului de accesare a infrastructurii		Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALEȘ Cătălin Conf. NIACSU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR

Director General al Institutului de Cercetări Interdisciplinare

CS I dr. habil. Sorin TAȘCU



PLANUL OPERAȚIONAL al Departamentului de Științe Socio-Umane pentru anul 2025

I. Direcțiile principale de evoluție

Prezentul „Plan operațional” detaliază aspectele viziunii strategice ale Departamentului de Științe Socio-Umane (DSU) în acord cu obiectivele strategice ale Institutului de Cercetări Interdisciplinare (ICI) și ale Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UAIC). Într-un mediu construit pe principii solide, de competență, meritocrație, colegialitate, stabilitate și predictibilitate, activitatea de cercetare din cadrul DSU răspunde provocărilor cu care se confruntă astăzi științele socio-umane, armonizând exigențele formulate de strategiile instituționale, naționale și europene cu așteptările legitime ale cercetătorilor.

Direcțiile principale de evoluție ale Departamentului de Științe Socio-Umane

1. întărirea caracterului interdisciplinar;
2. creșterea calitativă a realizărilor științifice prin diversificarea direcțiilor de cercetare la nivelul grupurilor și laboratoarelor;
3. stimularea gradului de participare la competițiile naționale/internaționale pentru proiecte de cercetare și, implicit, atragerea de fonduri suplimentare necesare atingerii excelenței în activitatea de cercetare;
4. creșterea vizibilității naționale și internaționale;
5. diseminarea cunoștințelor în mediul academic (participarea la manifestări științifice, susținerea unor cursuri și seminarii în UAIC, coordonare de lucrări de doctorat) și non-academic (în mediul preuniversitar, media și citadin).

II. Analiza diagnostic a situației actuale

Departamentul de Științe Socio-Umane (DSU) este, una dintre componentele importante ale Institutului de Cercetări Interdisciplinare (ICI UAIC), entitate aflată în subordinea Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UAIC). Astăzi, DSU are în componența sa **24 de cercetători** (3 poziții CS I; 7 poziții CS II; 11 poziții CS III; 1 poziție CS; 2 poziții ACS), specialiști în domenii din sfera științelor socio-umane: Economie, Filosofie, Filologie, Istorie, Teologie. Pe lângă activitatea de cercetare specifică, cercetătorii din DSU, în colaborare cu specialiști externi, s-au constituit în grupuri de cercetare interdisciplinară, cu direcții de cercetare strategice, avizate conform Metodologiei de înființare, evaluare și recunoaștere instituțională a unităților CDI din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, stabilită prin Hotărârea Senatului Universității nr. 20 din 17.05.2021.

În acest context, misiunea DSU este de a stimula și valoriza excelența în cercetare, de a emite și de a împărtăși cunoștințe de top, de a spori reputația instituțională, de a participa la proiecte și colaborări cu instituții de prestigiu, de a fi un cadru profesional de formare și perfecționare academică pentru cei care doresc să urmeze o carieră în cercetare.

I. Activitatea didactică, formare continuă și patrimoniu muzeal

Activitățile de formare continuă a specialiștilor din cadrul Departamentului s-au derulat pe câteva direcții esențiale:

A. demararea procedurilor de abilitare în cazul cercetătorilor cu experiență;



B. colaborarea cu cercetători din centre academice relevante la nivel național și internațional;

C. coagularea cercetătorilor în grupuri și laboratoare de cercetare specializate:

- *Monumenta linguae Dacoromanorum* (MLD) – coordonator: CS II dr. Mădălina Ungureanu;
- *Cercetări istorice și prosopografice ale elitei românești (secolele XVIII-XIX)* (CIPER) – coordonator: CS III dr. Bogdan-Mihai Atanasiu;
- *Cultură, religie și societate în Antichitatea greco-romană* (CRSA) – coordonator: CS III dr. Constantin-Ionuț Mihai;
- *Determinante ale dezvoltării economice sustenabile: abordări interdisciplinare* (DDES) – coordonator: CS I dr. habil. Aurelian Plopeanu;
- *Cercetare pentru o societate incluzivă* (CSI) – coordonator: CS II dr. Simona Mitroiu;
- *Ecouri ale Evului Mediu* (EEM) – coordonator: CS III dr. Emanuel Grosu;

D. înscrierea unor grupuri de cercetare pe platforma EERIS.EU:

- Social Sciences and Humanities Research Laboratory (SSHLab), coord. CS II Mihaela Mocanu;
- Digital Humanities Laboratory (UAIC), coord. CS I Roxana Patraș;
- Centre for Theory and Interdisciplinary Study of Literature, coord. CS II Andreea Mironescu;
- Interdisciplinary Research Center on Cultural Heritage (IRCCH), coord. CS I Valentina Diana Rusu;
- *Monumenta linguae Dacoromanorum*, coord. CS II Mădălina Ungureanu;
- IPHSS: Interdisciplinary Perspectives in Humanities & Social Sciences, coord. CS II Aurelian Plopeanu.

E. Câștigarea unor proiecte de mobilitate în competițiile deschise de UEFISCDI, precum și a unor burse oferite prin Agenția de credite și Burse de Studii (Bursa „Nicolae Iorga” desfășurată la Istituto Romeno di Cultura e Ricerca Umanistica di Venezia).

II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe

Promovarea și dezvoltarea **caracterului interdisciplinar al cercetării** din cadrul Departamentului, la nivel individual, al grupurilor și laboratoarelor de cercetare existente, prin susținerea proiectelor aflate în derulare, conceperea unor noi direcții intra- și interdisciplinare, dar și prin extinderea colaborărilor cu parteneri la nivel local, regional, național și internațional reprezintă o preocupare continuă a managementului DSU. Pe de o parte, creșterea compatibilității intradisciplinare pe palierele științelor sociale (economie, sociologie, științe politice etc.) și umaniste (filosofie, filologie, istorie, teologie etc.) va crea oportunități de aprofundare tematică și familiarizare cu cercetarea fundamentală și exploratorie în echipă, iar pe de altă parte, componenta interdisciplinară, socio-umană, va conferi identitate structurală activității de cercetare din cadrul Departamentului.

În acord cu strategiile ICI și UAIC, prioritare la nivelul întregului Departament sunt **promovarea imaginii și intereselor de natură științifică ale Universității**, precum și **stimularea gradului de participare la competițiile naționale/internaționale pentru proiecte de cercetare** și, implicit, atragerea de fonduri suplimentare necesare atingerii excelenței în activitatea de cercetare. Conform specificului domeniilor din sfera științelor socio-umane, și în acord cu prevederile *Legii privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare* (nr. 183/12.06.2024) prin care au fost excluse criteriile de evaluare cumulative, cercetătorii din DSU vor fi încurajați și susținuți să publice cărți de autor (monografii)/volume colective/traduceri/ediții de text la edituri naționale și internaționale recunoscute CNCS, studii în periodice naționale și internaționale indexate în baze de date relevante (ISI, SCOPUS, ERIH Plus, EBSCO, DOAJ, CEEOL etc.) și articole în volume colective la edituri naționale și internaționale recunoscute CNCS, să organizeze și să participe la evenimente științifice naționale și internaționale, să disemineze cunoștințele atât în mediul universitar, susținând cursuri și seminarii în Facultățile din UAIC, cât și în spațiul public prin participarea la emisiuni radio/TV, la evenimentele organizate de instituții publice (conferințe, programul „Școala altfel” etc.).



Printre punctele forte ale DSU în cercetarea științifică, dezvoltarea, inovarea și transferul de cunoștințe se numără:

Diseminarea rezultatelor cercetării:

Publicații:

- publicarea a 12 cărți și volume colective la edituri naționale (CNCS A-B) și internaționale recunoscute CNCS în domenii de cercetare specifice;
- publicarea a numeroase articole în reviste naționale și internaționale de prestigiu din domeniile de studiu acoperite;

Participarea la manifestări științifice naționale (Iași, București, Cluj Napoca) și **internaționale** (Vilnius, Atena, Reykjavik, Viena, Varșovia, Caen, Padova, Berlin, Chișinău, Iași, București, Cluj Napoca);

Organizarea de manifestări naționale și internaționale:

- simpozionul internațional *Explorări în Tradiția Biblică Românească și Europeană; Conferința Internațională de Studii ale Romanului/ Internațional Conference for the Study of the Novel; Old Cities, Former Capitals and the Nation-State Building in Europe (18th-20th centuries): Regional and National Identities*; Simpozionul Național “Sfântul Ierarh Dosoftei, Mitropolitul Moldovei. 400 de ani de la naștere”; Simpozionul Național “Antichitatea și moștenirea ei spiritual”; Workshop-ul “Memorie, postmemorie, antimemorie în narațiuni contemporane”; Sesiune națională de comunicări științifice “Zilele Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași”;

- Seminarii științifice ale Departamentului cu invitați din mediul academic național și internațional.

Diseminarea cunoștințelor în mediul academic și cel non-academic:

- coordonarea unor lucrări de doctorat în cadrul Școlii doctorale a Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice;
- participarea în comisii de îndrumare a parcursului doctoral și în comisii de doctorat;
- susținerea, în calitate de profesori asociați, de cursuri și seminarii la UAIC în Facultatea de Economie și Administrare a Afacerilor, Facultatea de Litere, Facultatea de Istorie, Facultatea de Teologie Ortodoxă;
- participarea la evenimente de popularizare a științei (Noaptea Cercetătorului, La o bere cu un cercetător etc.).

Printre punctele slabe ale DSU se pot enumera:

- Migrația cercetătorilor din DSU înspre didactic: în ultimii trei ani cel puțin opt cercetători au plecat din DSU alegând, în special, o carieră didactică în UAIC.
- Precaritatea și nepredictibilitatea noilor angajări și a promovărilor: speranța atenuării acestei situații prin angajarea unor cercetători (cu experiență sau debutanți) care să continue să susțină din punct de vedere științific direcțiile de cercetare a fost compromisă de vidul legislativ creat după intrarea în vigoare a *Legii privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare* (nr. 183/12.06.2024). În aceeași situație se plasează și posibilitatea de promovare la grade de cercetare superioare a colegilor care îndeplinesc criteriile necesare, promovarea fiind, în fapt, nu doar o modalitate de motivare personală, ci un drept privitor la propriul traseu profesional.

III. Legislație, finanțare, strategie și dezvoltare instituțională

Unul dintre obiectivele principale ale DSU este **stimularea gradului de participare la competițiile naționale/internaționale pentru proiecte de cercetare**. Numărul mare de cercetători eligibili din cadrul Departamentului au dat posibilitatea depunerii a numeroase aplicații de finanțare naționale și internaționale, direcție care va continua și în anul 2025.



Dintre proiectele naționale și internaționale depuse sau aflate în derulare, respectiv finalizate în anul 2024, amintim:

Proiectele de cercetare depuse:

- 3 propuneri eligibile pentru „Proiect Experimental Demonstrativ”; 3 din categoria proiectelor bilaterale cu Republica Moldova, 2 proiecte de mobilitate – România - Franța, Programul de Acțiuni Integrate Brâncuși;

- 1 proiect în competiția Change-HERA; 1 CLS-DN, HORIZON-MSCA-2024-DN-01; 1 COST ACTION proposal, OC-2024-1; Proiect MAPS, depus în parteneriat cu Universitatea din Zurich (F-RO-CH-2024-0167); 2 ERC Sinergy;

Proiecte implementate și finalizate:

- 5 proiecte TE (finalizate în 2024), 1 proiect bilateral cu Republica Moldova; 6 “Proiecte de mobilitate pentru cercetători” (MC) depuse și câștigate;

Proiecte de cercetare internaționale cu participarea cercetătorilor DSU:

- AMIS (Advanced Metadata Intelligent System) (2024-2026) în colaborare cu Consortium-HN ARIANE de l’infrastructure Huma-Num MSHS Poitiers.

Participarea în calitate de membru în echipele unor proiecte naționale și internaționale, precum:

- 1 în PCE (UEFISCDI);
- 5 în programul “Centrul de Excelență” CoEx 2024 (UEFISCDI);
- 2 COST ACTION: CORE-LITES – Collaboration, Open Science, Replication and Equality in Empirical Literary Studies; FONLIT.

IV. Relații internaționale și parteneriate de studii și cercetare

Vizibilitatea DSU se reflectă în rezultatele obținute (v. *supra*, II), dar și prin colaborările în cadrul proiectelor internaționale (v. *supra*, III) și cu alte instituții academice. Susținerea în continuare a activității **grupurilor și laboratoarelor de cercetare** din cadrul Departamentului este prioritară în atingerea acestui obiectiv. Având experiența anilor anteriori, la începutul anului 2025 coordonatorii își vor putea reorganiza grupurile și laboratoarele și, totodată, vor putea fi constituite unități CDI noi prin care se va putea continua practica de dezvoltare a parteneriatelor internaționale, dar și participarea la proiecte internaționale de formare și dezvoltare continuă.

De asemenea, este de dorit o intensificare a colaborării cu Facultățile de profil din cadrul Universității, cu Institutele Academiei Române și cu specialiști ai altor instituții de cultură de pe plan local și național și internațional, Fundații sau Asociații cu specific academic.

V. Dezvoltarea infrastructurii informaționale și relația cu studenții, mediul economico-social și comunitatea alumni

Principala **resursă digitală instituțională a DSU** este reprezentată de Laboratorul de Științe Socio-Umane înființat în anul 2023 cu fonduri din proiectul 11PFE/2021 al Universității „Alexandru Ioan Cuza”. Calculatoarele din dotarea Laboratorului dispun de softuri de cercetare specifice domeniilor științelor sociale și umaniste, precum MATLAB, Atlas.ti, Academic Collection Amber – Greek and Hebrew, Oxygen XML Editor, EvIEWS Enterprise, Goldwave, ArcGIS Pro etc. Pentru viitor se dorește, în funcție de disponibilitatea resurselor financiare ale instituției, suplimentarea cu softuri noi, la solicitarea colegilor din DSU, dar și înnoirea licențelor expirate sau actualizarea softurilor existente.

Un alt obiectiv important al DSU este **promovarea în mediul on-line** a activităților de cercetare, precum și a manifestărilor științifice la care participă cercetătorii, care se face prin intermediul site-urilor UAIC și ICI, precum și prin paginile dedicate proiectelor de cercetare.

Colaborarea cu mediul socio-economic s-a concretizat în semnarea unor acorduri de parteneriat cu Primăria municipiului Iași în vederea finanțării unor cheltuieli legate de organizarea



conferințelor organizate de DSU, cât și cu alte instituții de cultură (institute ale Academiei; Mitropolia Moldovei și Bucovinei; Muzeul Național al Literaturii Române Iași; Complexul Național Muzeal Moldova Iași), asociații și fundații cu profil academic (Balkan History Association; Institutul Român de Genealogie și Heraldică “Sever Zotta”; Centrul de Studii “Ștefan cel Mare” al Mănăstirii Putna).

VI. Resurse umane, managementul calității și activități culturale

Cercetătorii de la Departamentul de Științe Socio-Umane sunt specialiști cu un nivel înalt de pregătire academică și cu abilități profesionale recunoscute în cercetarea fundamentală, exploratorie și interdisciplinară. Întrucât în ultimii ani mai mulți cercetători au plecat din Departament, pentru îndeplinirea obiectivelor formulate, dar și pentru o mai eficientă funcționare și de durată a unităților de cercetare din cadrul DSU, în anul următor se impune scoaterea la concurs a cel puțin trei posturi de ACS/CS pentru completarea și consolidarea activității de cercetare la nivelul grupurilor și laboratoarelor din DSU. Totodată, în acord cu viziunea instituțională de dezvoltare, intenționăm să atragem noi resurse umane reprezentate de cercetători cu experiență din alte instituții de profil din țară și din străinătate care să participe prin expertiza lor la îndeplinirea obiectivelor strategice ale DSU.

VII. Studii doctorale – Școală Doctorală

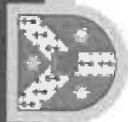
În prezent, în cadrul DSU sunt trei cercetători abilitați dintre care unul, în calitate de conferențiar asociat la Școala doctorală a Facultății de Filosofie și Științe Social-Politice, coordonează activitatea științifică a doi doctoranzi. De asemenea, cercetătorii DSU participă în comisii de îndrumare a parcursului doctoral și în comisii de doctorat. În acest moment, dintre cercetătorii care îndeplinesc condițiile pentru abilitare, cel puțin doi au în vedere acest demers.

III. Obiectivele DSU planificate pentru 2025:

O1. Promovarea rezultatelor științifice (publicații, citări, participări și organizări de manifestări științifice);

O2. Stimularea gradului de participare la competițiile naționale/internaționale pentru proiecte de cercetare;

O3. Atragerea și formarea cercetătorilor tineri și a cercetătorilor cu experiență în unitățile de cercetare ale DSU.



III. Obiectivele Departamentului de Științe Socio-Umane și acțiunile strategice

Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024 ²	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
1							
2							
II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe							
3	O1. Promovarea rezultatelor științifice (publicații, citări, participări și organizări de manifestări științifice): 1.1. Monografii/volume colective/ediții/traduceri <i>per</i> DSU 1.2. Număr de articole indexate în BDI (ISI/SCOPUS/ERIH Plus, CEEOL etc.) <i>per</i> cercetător 1.3. Citări <i>per</i> articole publicate în ultimii 3 ani	O1. Consolidarea sau creșterea calitativă și cantitativă a rezultatelor științifice obținute 1.1. Număr de articole ISI/cercetător/an > 1 (parțial realizat) 1.2. Număr mediu de citări/articole publicate în ultimii 3 ani > 15 (realizat)	> 2 > 1,5 > 15	- încurajarea cercetătorilor să acceseze finanțări pentru decontarea taxelor de publicare conform schemelor de subvenții în vigoare. - orientarea cercetării către <i>principiul excelenței</i> reflectat într-un produs al cercetării valorat din punct de vedere calitativ; - creșterea ponderii publicațiilor realizate în colaborare cu experți din străinătate.	Fișă de raportare	anual	Cercetători
	O2. Stimularea gradului de participare la competițiile naționale/internaționale pentru proiecte de cercetare	O2. Consolidarea sau creșterea gradului de participare la competiții naționale/internaționale pentru proiecte de cercetare	>0.5	- Creșterea predictibilității prin informare periodică asupra lansării competițiilor pentru proiecte de cercetare naționale/internaționale.	Fișă de raportare	Anual	Cercetători

² Precizăm că în coloana “Realizat 2024” am introdus și obiectivele “Planului operational” 2024 al DSU propuse de directorul în funcție. Obiectivele propuse pentru anul 2025 sunt în concordanță cu “Planul managerial” și cu modificările impuse de Legea nr. 183/12.06.2024.



	<p>O3. Atragerea și formarea cercetătorilor tineri și a cercetătorilor cu experiență în unitățile de cercetare ale DSU</p> <p>3.1. Scoatere la concurs de posturi de cercetare pentru tineri cercetători/cercetători experimentați</p> <p>3.2. Susținerea unităților de cercetare existente și emergente</p>	<p>>0.5 (realizat)</p> <p>O3. Consolidarea și creșterea gradului de acoperire a științelor socio-umane, prin atragerea de cercetători cu potențial de cercetare în aceste domenii științifice (sociologie, științe juridice, psihologie, științe economice, etc.)</p> <p>3.1. Scoatere la concurs posturi de cercetare pentru tineri cercetători ≥2 (realizat)</p> <p>O4. Creșterea gradului de implicare a cercetătorilor în cercetarea științifică Obiectiv necuantificabil (realizat)</p>	<p>- Organizarea de sesiuni periodice de training/mentorat privind redactarea proiectelor de cercetare; - Organizarea de seminarii științifice în vederea stimulării unor noi direcții și idei de cercetare.</p> <p>- angajarea personalului de cercetare (tânăr și experimentat) în vederea consolidării grupurilor și direcțiilor de cercetare existente în DSU; - implicarea studenților (nivel masterat, doctorat) în activități de cercetare și reflectarea acestora în proiectele lor de disertație.</p> <p>≥2 ≥6</p>	<p>Raport privind activitatea de cercetare a DSU</p>	<p>Anual</p>	<p>Directorul DSU</p>
III. Legislație, finanțare, strategii și dezvoltare instituțională						
IV. Relații internaționale și parteneriate de studii și cercetare						
V. Dezvoltarea infrastructurii informaționale și relația cu studenții, mediul economico-social și comunitatea alumni						
VI. Resurse umane, managementul calității și activități culturale						
VI. Studii doctorale – Școala doctorală						



PLANUL OPERAȚIONAL al Departamentului de Științe Exacte și Științe ale Naturii pentru anul 2025

I. Direcțiile principale de evoluție ale Departamentului

Activitatea Departamentului de Științe Exacte și Științe ale Naturii se desfășoară în baza Regulamentului de Organizare și Funcționare, aprobat în ședința Senatului UAIC din 31 octombrie 2024. În acest context se dorește promovarea unei cercetări științifice care să aibă impact semnificativ atât în mediul academic, cât și în cel economic și social într-un climat care încurajează performanța, recunoașterea meritelor, etica și colegialitatea.

Ca structură organizatorică Departamentul de Științe Exacte și Științe ale Naturii are în componența sa patru centre de cercetare distincte, anume: Centrul **ARHEOINVEST**, Centrul **CERNESIM**, Centrul **RAMTECH** și Centrul **RECENT AIR** și 2 grupuri de cercetare. Cele patru centre sunt conduse de câte un coordonator, iar grupurile de cercetare sunt coordonate de câte un responsabil de grup. Aceste 4 centre au teme bine conturate, iar activitățile realizate au avut și au ca scop susținerea excelenței în cercetare și inovare. De asemenea, cele 2 Grupuri au ca domenii de cercetare domenii de nișă din domeniul Biofizicii Moleculare și Științele Mediului.

Grupul de Cercetare **Biofizică Moleculară și Modele Matematice în Biologie** își desfășoară activitatea în următoarele domenii de cercetare: Investigarea moleculară a interacțiunilor dintre peptide antimicrobiene și amiloidice și sisteme lipidice biomimetice, Detecția stocastică cu ajutorul porilor proteici; Interacțiunea peptidelor, 'Single-molecule chemistry' și 'stochasting sensing' cu implicarea nanoporilor proteici, Studiarea la nivel unimolecular a interacțiunilor dintre **molecule mici cu importanță farmacologică** și nanopori proteici hibridi formați din ciclodextrine și α -Hemolizină ca **alternativă la antibioticele convenționale**, a peptidelor amyloid-beta implicate în bolile neurodegenerative, a dendrimerilor ca agenți pentru distribuția țintită a medicamentelor, a moleculelor de ADN și analogii sintetici ale acestora ca **sisteme de detecție pentru patogeni** (e.g., H1N1, SARS-CoV2), Studiul interacțiunii unor peptide membranar-active cu membrane celulare biomimetice. Și nu în ultimul rând, studiază peptidele cu rol citotoxic pentru a le caracteriza efectele asupra celulelor tumorale, urmărind ca rezultatele obținute să fie utilizate în **dezvoltarea unor tratamente oncologice inovative**.

Grupul de Cercetare **Științele Mediului** are ca interes o abordare holistică a cercetării interdisciplinare, integrând discipline precum chimia, biologia, fizica biogeochimia, matematica și computare științifică, ingineria, precum și științele pământului (geologie, mineralogie, științele solului). Are ca scop identificarea, controlul și prevenirea poluării, a perturbărilor factorilor de mediu (apă, aer, sol), a speciilor ecosistemelor acvatice și terestre, perturbări cauzate de dezastre naturale sau activități umane.

II. Analiza diagnostic a situației actuale

I. Activitatea didactică, formare continuă și patrimoniu muzeu

Activitățile de formare continuă a cercetătorilor din cadrul grupurilor s-au realizat prin:

- ✓ creșterea gradului de implicare în activități de mentorat pentru studenții de la licență, master și doctorat în vederea realizării temelor de cercetare propuse pentru finalizarea tezelor; implicarea în suplینirea unor activități didactice de predare și practică de laborator; continuarea procedurii de abilitare în rândul cercetătorilor experimentați în vederea atragerii de tineri cercetători cu perspective certe de dezvoltare a unei cariere în domeniul cercetării-dezvoltării;
- ✓ creșterea gradului de implicare a cercetătorilor experimentați în activitatea de mentorat a tinerilor cercetători cu experiență redusă în diseminarea rezultatelor cercetării și elaborarea de proiecte de cercetare;



- ✓ participarea cercetătorilor la conferințe și workshop-uri, sesiuni de instruire privind creșterea capacității de atragere de fonduri destinate cercetării, precum și la programe de training și formare profesională pentru instruirea necesară operaționalizării și utilizării eficiente a infrastructurii de cercetare.

II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe

Potrivit strategiilor asumate public, scopurile pe termen lung ale Departamentului sunt:

1. Consolidarea departamentului prin creșterea sentimentului de apartenență și prin asumarea valorilor și principiilor comune, consolidarea aportului științific calitativ și de plus-valoare academică;

2. Asigurarea echilibrului la nivelul managementului strategic și operațional pentru toate dimensiunile activității de cercetare: continuitate, predictibilitate și stabilitate – polarizarea actului de cercetare pe excelență, calitate și vizibilitate internațională;

3. Consolidarea prezenței UAIC în clasamentele naționale și internaționale – confirmarea creșterii și calității academice – continuarea traseului vizat de strategia precedentă de dezvoltare, pentru a deveni un veritabil pol de excelență educațională și științifică pentru domenii în care cunoștințele științifice interdisciplinare sunt esențiale (ex., nano-tehnologii, bio-tehnologii, științe ale pământului, matematică și informatică aplicată, biofizică moleculară și fizică medicală).

Bazat pe aceste direcții putem să observăm că activitatea Departamentului de Științe probează modul profesionist al rezultatelor obținute:

a. *Proiecte.* În competiția de proiecte din anul 2023 au fost depuse, în calitate de director de proiect, 10 propuneri de proiecte de către cei 11 de cercetători ai Grupurilor cu titlul de doctor, eligibili de a participa în competiții. Rezultatele acestei competiții s-au afișat în anul 2024 (anul curent) și pentru anul 2025 vor fi finanțate 2 proiecte PCE. În anul 2024 a mai fost depus un proiect bilateral cu Republica Moldova, care este finanțat. În derulare a fost 1 proiect UEFISCDI (TE).

b. *Publicații.* Cei 11 cercetători au publicat 26 de articole ISI, 70% (18) dintre acestea în reviste din cvartila Q1 și Q2.

c. *Citări.* Calitatea articolelor publicate este exprimată și prin citările obținute în reviste de prestigiu precum *Nature Chemistry*, *Chemical Reviews*, *Nature Reviews Genetics*, *Science Advances*, *ACS Nano*, *Small Methods* sau *ACS Sustainable Chemistry & Engineering*.

Putem enumera și câteva puncte slabe esențiale identificate în anul 2024, astfel: impredictibilitatea financiară generată de rata mică de obținere a finanțării pentru proiectele depuse la competițiile anterioare. Astfel, din 10 proiecte depuse la competițiile lansate de UEFISCDI, doar 2 proiecte PCE au fost finanțate (chiar dacă punctajele obținute de ceilalți cercetători sunt mai mari de 90 puncte). Acest lucru se datorează pe de o parte concurenței foarte acerbe, dar și lipsei unor direcții strategice de cercetare cauzată de deficiența de resursă umană și financiară canalizată pe anumite teme de cercetare. Aceleași motive au cauzat participarea foarte redusă sau aproape deloc la competițiile pentru finanțarea cercetării în cadrul programelor europene. Slăbirea echipei prin plecarea a 3 cercetători din cadrul Grupurilor. De asemenea, din cauza unui vid legislativ nu s-au putut realiza concursurile pentru angajarea unor noi cercetători care să suplimenteze cercetătorii plecați. Un alt aspect important este lipsa în unele laboratoare a infrastructurii necesare pentru aprofundarea unor teme de cercetare de nișă, iar cercetătorii sunt nevoiți să compenseze aceste lipsuri prin colaborări externe, aspect care este depunctat la competițiile naționale de proiecte. Evaluatorii consideră că un proiect trebuie să aibă infrastructura în instituția gazdă ca să poată fi finalizat prin finanțare națională.

III. Legislație, finanțare, strategie și dezvoltare instituțională

Dezvoltarea de acorduri, parteneriate și consorții cu entități din mediul academic național și internațional va facilita schimbul de informații și bune practici în cadrul grupului țintă, dar și utilizarea mult mai eficientă a infrastructurii de cercetare și a resursei umane. Vom continua



depunerea de proiecte de cercetare deoarece toți membrii Departamentului s-au dovedit eligibili în cadrul acestor competiții, indiferent de structura indicatorilor ceruți.

IV. Relații internaționale și parteneriate de studii și cercetare

În contextul actual, cercetarea științifică de nivel înalt și integrarea în comunitatea științifică internațională se poate realiza prin colaborări și parteneriate cu grupuri/centre de cercetare care au atins deja statutul de excelență în cercetare. Pe viitor, se are în vedere consolidarea colaborărilor existente și extinderea colaborărilor științifice cu noi grupuri/centre de cercetare performante din țară/străinătate și includerea participativă a grupurilor în proiecte de cercetare pe tematici și idei științifice comune. Creșterea gradului de interdisciplinaritate a temelor de cercetare și colaborarea efectivă cu parteneri externi vor spori șansele atragerii de fonduri prin granturi de cercetare finanțate prin programul "Horizon Europa" sau ERC (European Research Council).

V. Dezvoltarea infrastructurii informaționale și relația cu studenții, mediul economico-social și comunitatea alumni

Colaborarea dintre mediul academic și cel privat ar putea conduce la diversificarea surselor de finanțare a cercetării științifice prin programe care stimulează realizarea de parteneriate și transfer tehnologic. Pentru dezvoltarea de soluții inovative este necesară adaptarea cercetării fundamentale care se realizează în cadrul grupurilor interdisciplinare către cercetarea aplicativă, precum și formarea de specialiști a căror pregătire profesională să corespundă cerințelor mediului privat. Toate aceste acțiuni au ca scop:

- ✓ asigurarea de consultanță, consiliere, suport decizional și infrastructură de cercetare personalizate;
- ✓ dezvoltarea de servicii, materiale și tehnologii inovative care pot contribui la dezvoltarea durabilă a societății;
- ✓ crearea unui portal sau platforme web pentru postarea rezultatelor obținute și a soluțiilor adoptate;
- ✓ diseminarea rezultatelor colaborării prin utilizarea tehnologiilor moderne pentru comunicare și informare și prin intermediul diferitelor canale media, inclusiv presa comercială;

VI. Resurse umane, managementul calității și activități culturale

Pentru anul universitar 2024-2025 s-a propus și acceptat următoarea configurație a numărului de cercetători din cadrul Departamentului, respectiv repartizarea lor pe grade științifice:

Grad științific	Titulari	Poziții vacante	Total
CS I	2	1	3
CS II	1	4	5
CS III	6	2	8
CS	2	2	4
ACS	0	4	4
Total	11	13	24

Trebuie menționat faptul că, începând cu luna octombrie 2024, echipa Departamentul de Științe Exacte și Științe ale Naturii, ICI - UAIC s-a micșorat cu 3 cercetători (1 CS II și 2 CS III) ca urmare a transferului voit al acestora la RAMTECH. Pentru semestrul al doilea al anului viitor este prevăzută scoaterea la concurs a unui post CS III (pentru avansare), promovarea unui cercetător de pe poziția de CS III pe poziția de CS II și a două poziții de ACS (poziții de intrare). Prin organizarea de întâlniri formale săptămânale și de seminarii științifice periodice în cadrul Departamentului se dorește realizarea unui climat echilibrat și armonios între personalul



permanent, cu experiență în activitatea de cercetare, și tinerii cercetători (studenți, doctoranzi, post-doctoranzi) care aleg să-și desfășoare activitatea de cercetare în cadrul grupului.

VII. Studii doctorale – Școală Doctorală

În cadrul Departamentului activează doi cercetători abilitați: unul fără afiliere și unul afiliat Școlii Doctorale de Fizică. Pentru anul 2025, se preconizează ca cel puțin un student doctorand să aleagă să fie îndrumat de către conducători de doctorat din cadrul Departamentului. Creșterea numărului de cercetători abilitați, precum și diversificarea temelor de cercetare creează premisele atragerii de noi generații de studenți doctoranzi. Atragerea și implicarea de studenți la licență și master în activitățile și proiectele de cercetare desfășurate în cadrul Departamentului va avea ca scop asigurarea sursei de viitori studenți doctoranzi și cercetători în cadrul Departamentului de Științe.

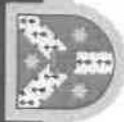
III. Obiectivele Grupurilor Interdisciplinare și acțiunile strategice

În vederea elaborării Planului Operațional 2025 (01.01.2025 - 31.12.2025), Grupurile Interdisciplinare își propun următoarele obiective, în acord cu cele menționate în Planul Strategic al UAIC și Planul Strategic al ICI UAIC.

Dat fiind faptul că în ultimii ani mai mulți cercetători au plecat (în didactic, în alte structuri sau chiar din UAIC), în anul următor se impune scoaterea la concurs a cel puțin două posturi de intrare și unul de CS III pentru completarea și consolidarea Grupurilor. Acești cercetători vor dezvolta împreună cu responsabilii grupurilor teme noi de cercetare.

Obiective planificate în cadrul Departamentului

Nr. crt	Obiectiv planificat la nivel de departament (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2024 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2025 la nivel de departament
1	<p>Creșterea cantitativă și valorică a producției științifice a Grupurilor</p> <p>a. Număr mediu de articole ISI /cercetător/an</p> <p>b. Număr mediu de citări/articole publicate în ultimii 3 ani</p>	<p>Propus 1.5 (realizat 2 – ținta 2024 a fost depășită)</p> <p>>15</p>	<p>≥1.5</p> <p>>15</p>
2	<p>Stimularea consolidării grupurilor de cercetare</p> <p>a. Angajarea de cercetători în vederea atingerii unei mase critice pe fiecare dintre domeniile abordate</p> <p>b. Atragerea și implicarea de studenți la master și doctorat în activități de cercetare</p>	<p>0 (nivelul țintă planificat nu a fost atins)</p> <p>1</p>	<p>2</p> <p>1</p>
3	<p>Întărirea și extinderea colaborărilor științifice internaționale/naționale</p>	<p>Publicații comune cu cercetători din universități de top din lume</p>	<p>Demararea de colaborări științifice cu grupuri de cercetare naționale și internaționale pe tematici și idei științifice comune</p>



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe							
3	Creșterea calității producției științifice: a. Număr mediu de articole ISI /cercetător/an b. Număr mediu de citări/articole publicate în ultimii 3 ani	≥1.5 (ținta 2024 a fost depășită) >15	≥1.5 >15	- orientarea actului de cercetare către excelență, calitate și vizibilitate internațională - diseminarea rezultatelor cercetării preponderent în jurnale din cvartilele Q1 (zona roșie) și eventual Q2 (zona galbenă) conform clasificărilor WoS - creșterea ponderii articolelor publicate în colaborare cu colective din străinătate	Raport privind activitatea de cercetare în cadrul Grupului	Anual	Directorul Departamentului Responsabilii grupurilor
	Stimularea consolidării grupurilor de cercetare a. Angajarea de cercetători în vederea atingerii unei mase critice pe fiecare dintre domeniile abordate b. Atragerea și implicarea de studenți la master și doctorat în activități de cercetare	0 (nivelul țintă planificat nu a fost atins) 3	2 1	- angajare de cercetători pentru întărirea grupurilor existente - implicarea studenților în activități de cercetare în corespondență cu lucrările de disertație	Raport privind activitatea de cercetare în cadrul Grupului	Anual	Directorul Departamentului Responsabilii grupurilor
	Întărirea și extinderea colaborărilor științifice internaționale/naționale	Publicații comune cu cercetători din universități de top din lume	Demararea de colaborări științifice cu grupuri de cercetare naționale și internaționale pe tematici și idei științifice comune	Extinderea colaborărilor științifice cu grupuri de cercetare din țară/străinătate și includerea participativă a grupurilor de cercetare în proiecte de cercetare pe tematici și idei științifice comune	Raport privind activitatea de cercetare în cadrul Grupului	Anual	Directorul Departamentului Responsabilii grupurilor



PLANUL OPERAȚIONAL al Centrului de Cercetare ARHEOINVEST pentru anul 2025

I. Direcțiile principale de evoluție

Prezentul plan detaliază aspectele viziunii strategice menite să îmbunătățească calitatea actului științific la nivelul activităților de cercetare și să amelioreze sistemele operaționale din cadrul Centrului de Cercetare Arheoinvest. Se dorește promovarea unui climat flexibil, transparent, participativ, care să încurajeze performanța, recunoașterea meritelor, etica și colegialitatea.

Direcția principală pe baza căreia s-au derulat permanent activitățile din Centru a fost și este constituită de **susținerea excelenței în cercetare și inovare**. Activitățile principale desfășurate în Centrul de Cercetare Arheoinvest sunt organizate în acord cu Direcțiile UAIC și strategia ICI UAIC în vigoare și se bazează pe experiența acumulată a cercetătorilor angajați și posibilitățile logistice disponibile și vizează ca direcție majoră susținerea **cercetării interdisciplinare în arheologie**.

Valorificarea cercetării prin diseminarea rezultatelor în publicații de relevanță internațională, precum și promovarea acestora în plan local, național și regional, în vederea conștientizării aspectelor ce țin de **managementul patrimoniului cultural prin invocarea principiului de guvernare participativă**, reprezintă o altă coordonată în derularea activităților din Centru.

Stimularea consolidării echipelor de cercetare prin asigurarea unui climat favorabil dezvoltării personale prin scoaterea la concurs a unor noi poziții pentru avansare sau angajare exclusiv pe criterii meritocratice, precum și posibilitatea accesării unor stagii menite să asigure **formarea continuă** a membrilor constituie, de asemenea, un demers central în cadrul managementului activităților la nivel de Centru.

II. Analiza diagnostic a situației actuale

Platforma de formare și cercetare în domeniul Arheologiei (Arheoinvest) funcționează în cadrul Universității încă din 2006, din februarie 2019 devenind centru de cercetare în cadrul Departamentului de Științe Exacte și Științe ale Naturii al noului Institut de Cercetări Interdisciplinare. Are în componență 5 laboratoare, 10 cercetători angajați (3 poziții CS II, 2 poziții CS III, 3 poziții CS, 1 poziție ACS, 1 laborant) și mai mulți membri asociați.

I. Activitatea didactică, formare continuă și patrimoniu muzeu

Activități de formare continuă a specialiștilor s-au derulat prin intermediul acțiunilor **COST**, precum și prin participarea în cadrul unor proiecte instituționale sau **Erasmus**. Un punct mai puțin dezvoltat și care va fi tratat cu atenție în vederea atenuării posibilelor efecte este reprezentat de dezvoltarea sistemului bazat pe **activități de tutorat**, acordând o atenție deosebită eficienței proceselor interne și perfecționării competențelor și abilităților membrilor personalului - **sporirea know-how-ului tehnologic și operațional**.

II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe

Așa cum am menționat, direcția principală pe baza căreia s-au derulat permanent activitățile din Centru a fost și este constituită de **susținerea excelenței în cercetare și inovare** cu focus deosebit pe cercetarea interdisciplinară în arheologie.



Activitatea Centrului probează modul profesionist în care se publică în *Arheoinvest*, fiind încurajată, cu predilecție, publicarea în jurnale peer-review, internaționale, indexate WoS sau Scopus și cu IF, AIS sau CiteScore reprezentativ și pe cât posibil *open access*. De asemenea, lucrările de sinteză merg adesea către edituri de prestigiu, în special, din străinătate.

Cercetarea interdisciplinară în cadrul *Arheoinvest* nu se poate realiza altfel decât printr-o bună colaborare între specialiștii din Universitate, motiv pentru care sunt promovate colaborările cu alte grupuri de cercetători implicate în proiecte multidisciplinare comune (Biologie, Geografie, Fizică). Temele principale din *Arheoinvest* au fost diversificate reușindu-se prin activități de formare continuă acoperirea unor segmente cronologice suplimentare (Epoca Bronzului, perioada clasică) alături de perioada neo-eneolitică, precum și atragerea studenților și masteranzilor în cadrul proiectelor derulate.

Susținerea proiectului **Cucuteni**, asumat încă de la înființarea platformei și cu rezultate și progrese notabile într-o încercare de transformare a acestei culturi arheologice într-un posibil **brand regional**, s-a făcut prin dezvoltarea unor colaborări cu reprezentanți ai Facultății de Istorie, ai institutelor de sub egida Academiei Române sau cu specialiști ai altor instituții de cultură de pe plan local (Complexul Muzeal Moldova Iași).

III. Legislație, finanțare, strategie și dezvoltare instituțională

Suplimentarea de fonduri din cadrul *Arheoinvest* s-a bazat, încă de la înființare, pe proiectele de cercetare UEFISCDI (PCE, PARTENERIATE, TE). Vom continua alcătuirea susținută a unor asemenea proiecte de cercetare, din moment ce majoritatea membrilor Centrului s-au dovedit eligibili în cadrul acestor competiții, indiferent de structura indicatorilor ceruți. Centrul *Arheoinvest* reușește, totodată, să-și suplimenteze fondurile și din contracte cu mediul economic.

IV. Relații internaționale și parteneriate de studii și cercetare

Vizibilitatea Centrului de cercetare *Arheoinvest* se reflectă prin rezultatele obținute sau prin colaborările intense cu alte centre din Europa (protocol de colaborare cu LMU München; RWTH Aachen). S-au avut în vedere și vom continua această practică de dezvoltarea de parteneriate internaționale și participare la proiecte internaționale de formare și *networking* (COST, Erasmus).

V. Dezvoltarea infrastructurii informaționale și relația cu studenții, mediul economico-social și comunitatea alumni

Promovarea centrului în mediul on-line se face prin intermediul site-ului ICI, prin actualizarea site-ului propriu, editând broșuri, postere și alte materiale promoționale, precum și cu ajutorul paginilor dedicate proiectelor de cercetare afiliate sau prin organizarea în parteneriat a unor expoziții foto-documentare (Zilele Europene ale Arheologiei - Muzeul UAIC).

Platforma geoportal de tip **SMART**, instrument promovat de **Comisia Europeană** prin apelul **Smart Specialisation** care vizează documentarea, digitizarea și accesibilitatea patrimoniului arheologic din estul României (*Smart Specialization Platform for Documentation, Digitisation and Accessibility of the Archaeological Heritage from Eastern Romania*) se află în faza de populare a bazei de date.

Important de menționat este că s-a reușit, într-un ritm susținut și pe un trend ascendent, o bună implicare a studenților, masteranzilor și doctoranzilor în activitățile Centrului, fie cele din sfera de laborator, ori din cadrul aplicațiilor de teren. Acest lucru contribuie la vizibilitatea centrului, grupurile



de lucru demonstrând că respectă misiunea asumată, aceea de a oferi cercetare la nivel înalt și diseminarea aspectelor metodologice și a rezultatelor în primul rând către categoriile menționate.

VI. Resurse umane, managementul calității și activități culturale

Resursa umană din Arheoinvest este una specializată, o dovadă în acest sens fiind reprezentată de eligibilitatea cercetătorilor în competițiile naționale și internaționale. Derularea în bune condiții, sub aspect calitativ, a activităților de cercetare este strâns legată de dezvoltarea principalului amplasament aflat în administrarea Centrului - **Baza de cercetare arheologică „Acad. Mircea Petrescu-Dîmbovița”**. Aceasta a oferit toate premisele pentru continuarea unor proiecte de cercetare arheologică în situl eponim al culturii Cucuteni sau în așezări din proximitatea acestuia, precum și pentru organizarea recurentă a unor manifestări științifice de profil sau a unor școli de vară dedicate studenților, masteranzilor și doctoranzilor. Așadar, trebuie menționată practica de specialitate desfășurată aici, la care a luat parte un număr mare de studenți, masteranzi și doctoranzi (peste 100 în decursul a trei campanii derulate în ultimii ani), atât din universitatea noastră, cât și de la alte centre universitare din țară. Tot aici s-au organizat workshop-uri dedicate cercetărilor interdisciplinare în arheologie sau experimentale, evenimente în cadrul Zilelor Universității, excursii documentare la stațiunile arheologice din microzona Cucuteni-Băiceni.

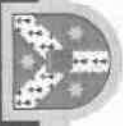
VII. Studii doctorale – Școală Doctorală

În acest moment cel puțin doi cercetători din Centrul Arheoinvest îndeplinesc condițiile pentru abilitare și au în vedere acest demers.



III. Obiectivele Arheoinvest și acțiunile strategice

Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
I. Activitatea didactică, formare continuă și patrimoniul muzeal							
1.	Susținerea eficientă a proceselor interne în vederea perfecționării competențelor și abilităților membrilor personalului - sporirea know-how-ului tehnologic și operațional.						
	1.1. Participarea la stagii de practică și formare în țară și străinătate	1	2	Inițierea de colaborări cu universități parteneri din străinătate	Fișe de raportare	Trimestrial	Coordonatorul Arheoinvest
II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe							
1.	Susținerea excelenței în cercetare și inovare cu focus deosebit pe cercetarea interdisciplinară în arheologie.						
	1.1. Creșterea valorică a producției științifice a Centrului	7	5	Publicarea în reviste indexate WOS de prestigiu din domeniu	Fișe de raportare	Trimestrial	Responsabilii de laboratoare / Coordonatorul Arheoinvest
III. Legislație, finanțare, strategie și dezvoltare instituțională							
1.	Alcătuirea susținută de proiecte de cercetare destinate competițiilor UEFISCDI (PCE, PARTENERIATE, TE) sau internaționale.						
	1.1. Participare la competiții de proiecte	2	2	Conceperea de proiecte de cercetare	Fișe de raportare	Trimestrial	Coordonatorul Arheoinvest
IV. Relații internaționale și parteneriate de studii și cercetare							
1.	Dezvoltarea de parteneriate naționale și internaționale						



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
	1.1. Participare la proiecte internaționale de formare și <i>networking</i> (COST, Erasmus)	1	2	Înscrierea în acțiuni COST pe domeniu și participarea la stagii Erasmus	Fișe de raportare	Trimestrial	Responsabilii de laboratoare / Coordonatorul Arheoinvest
V. Dezvoltarea infrastructurii informaționale și relația cu studenții, mediul economic-social și comunitatea alumni							
1.	Abordări <i>Open Science</i> prin dezvoltarea instrumentelor de tip SMART, instrument promovat de Comisia Europeană prin apelul Smart Specialisation						
	1.1. Documentarea, digitizarea și accesibilitatea patrimoniului cultural	1	1	Popularea bazei de date a unei platforme de tip geoportel - Smart Specialization Platform for Documentation, Digitisation and Accessibility of the Archaeological Heritage from Eastern Romania	Fișe de raportare	Trimestrial	Responsabilii de laboratoare / Coordonatorul Arheoinvest
VI. Resurse umane, managementul calității și activități culturale							
1.	Diversificarea și specializarea resursei umane din Centrul Arheoinvest						
	1.1. Stimularea consolidării echipelor de cercetare	1	2	Asigurarea unui climat favorabil dezvoltării personale prin scoaterea la concurs a unor noi poziții pentru avansare sau	Fișe de raportare	Semestrial	Coordonatorul Arheoinvest



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
VI. Studii doctorale – Școala doctorală							
1.	Abilitare			angajare exclusiv pe criterii meritocrațice.			
	1.1. Obținerea titlului de abilitare de către cercetătorii din Centru	0	1	Depunerea dosarelor în vederea abilitării	Fișe de raportare	Semestrial	Coordonatorul Arheoinvest



Nr. crt	Obiectiv planificat la nivel de departament (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2024 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2025 la nivel de departament
1	Creșterea valorică a producției științifice a Centrului 1.1. Număr de articole ISI/an 1.2. Număr articole BDI/an 1.3. Conferințe internaționale/an 1.4. Conferințe naționale/an	7 9 30 14	5 9 15 10
2	Stimularea consolidării echipelor de cercetare 2.1. Număr de poziții de cercetare de scos la concurs	0	2
3	Diversificarea posibilităților de finanțare	2	Numărul de aplicații depinde de disponibilitatea competițiilor de finanțare.



PLANUL OPERAȚIONAL al Centrului de Cercetare CERNESIM pentru anul 2025

I. Direcțiile principale de evoluție

Prin misiunea sa, Centrul de cercetare CERNESIM (Centru Integrat de Studii în Știința Mediului pentru Regiunea de Dezvoltare Nord-Est) este una dintre structurile de cercetare ale Institutului de Cercetări Interdisciplinare din Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, fiind puternic integrat atât în organigrama de personal didactic și de cercetare al Universității, cât și în colaborări și abordări integrate, aferente cercetărilor din domeniul mediului. În acest sens, întreaga activitate și orientare a Centrului Cernesim se subscie Direcțiilor principale de acțiune ale Universității Alexandru Ioan Cuza din Iași precum și Strategiei Institutului de Cercetări Interdisciplinare. Prin acțiunile și eforturile continue de stimulare a cercetării, Centru Cernesim pune un accent puternic pe următoarele direcții fundamentale:

- creșterea **performanței cercetării**, astfel că în cadrul centrului cercetătorii au preocupări continue în a investiga teme importante și actuale din fluxurile naționale și internaționale, din domeniul mediului, dar și de a publica în jurnale importante din domeniile vizate de laboratoarele centrului Cernesim.

- **investiția în calitatea cercetătorilor și în componența grupurilor de cercetare**, avându-se în vedere crearea unui cadru stimulatoriu de recrutare a cercetătorilor, de formare și consolidare a echipelor de cercetare astfel încât să fie posibilă dezvoltarea unor teme de cercetare cu caracter profund, inter și intradisciplinar.

- **valorificarea rezultatelor cercetării prin transfer tehnologic**, prin orientarea perpetuă a atenției cercetătorilor către nevoile și exigențele conjuncturii economico-sociale în care trăim și către perspectivele de dezvoltare a sectoarelor economice.

- **atragera de fonduri necesare cercetării** ce să ofere posibilitatea desfășurării unor activități în condiții optime și stimulative, care să nu fie restricționate de lipsa de resurse.

- recunoașterea internațională a rezultatelor cercetătorilor și creșterea vizibilității temelor studiate ca premisă a **includerii personalului propriu în echipe naționale și internaționale de cercetare** pe proiecte și teme de interes și actualitate.

Având în vedere permanenta urmărire a acestor direcții, activitatea de cercetare științifică desfășurată în cadrul Centrului CERNESIM se structurează pe cele trei componente ale activității de cercetare-dezvoltare-inovare: cercetarea fundamentală și aplicativă, dezvoltarea experimentală și inovarea. Practic, toate activitățile și direcțiile de evoluție adoptate în cadrul Centrului CERNESIM urmează îndeaproape planului managerial al Rectorului pentru perioada 2024-2029, dar și dezideratele Strategiei Naționale de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2021-2027 (SNCDI), prevederile Strategiei pentru o Europa durabilă până în 2030 și a programului Orizont al Uniunii Europene pentru cercetare și inovare pentru perioada 2021-2027.

Principalele direcții de cercetare ale Centrului CERNESIM, detaliate pe cele cinci laboratoare componente sunt:

L1-Laboratorul de analize fizico-chimice

- Chimie analitică și analiză instrumentală aplicată în sănătate și mediu;
- Chimia compușilor heterociclici cu aplicații în nano-științe, sănătate și mediu.

L2-Laboratorul de bio-monitorizare și bio-remediere a calității mediului

- Evaluarea bio-diversității în arii protejate;
- Stabilirea potențialului de reintroducere/repopulare a unor arii naturale cu specii periclitate;



- Determinarea toxicității unor poluanți și nanomateriale asupra unor organisme vegetale acvatice și terestre;
- Stimularea metabolismului secundar la organisme vegetale în vederea obținerii de culturi cu conținut ridicat de substanțe bioactive;
- Identificarea efectului fertilizanților organici pentru optimizarea agriculturii ecologice;
- Determinarea efectului stimulatorilor asupra plantelor medicinale în culturi în vitro.

L3-Laboratorul pentru investigarea proceselor fizico-chimice din atmosferă și pentru testarea noilor tehnologii ecologice pentru distrugerea poluanților gazoși

- Impactul compușilor organici volatili asupra chimismului atmosferic, poluării aerului, chimiei aerosolilor și evaluarea impactului acestora asupra speciilor oxidante din atmosfera și asupra climei;
- Producția și caracterizarea plasmelor la presiune atmosferică și joasă și identificarea de noi tehnologii pentru distrugerea poluanților gazoși;
- Testarea de noi senzori pentru monitorizarea gazelor poluante, cu aplicație tehnologică.

L4-Laboratorul de environmetrie

- Evaluarea și estimarea impactului poluanților asupra geo-sistemului;
- Estimarea conținutului de metale grele în roci, sol, apă, plante, probe arheologice;
- Studii de reziliență, cartografiere și analiză a distribuției spațiale a diferiților poluanți;
- Studii de impact asupra mediului ca urmare a activităților economice;

L5-Laboratorul de studii și analize economice de mediu

- Evaluarea afacerilor în condițiile internalizării efectelor activității asupra mediului;
- Analiza și evaluarea economică a resurselor de mediu;
- Analiza și evaluarea economică a efectelor poluării;
- Studiul oportunității introducerii tehnologiilor nepoluante în activitățile economice;
- Evaluarea impactului degradării mediului asupra populației, prin anchete statistice, dar și a modului în care bunăstarea socială și economică influențează calitatea mediului;
- Studiul și previziunea efectelor urbanizării asupra mediului.

Prin direcțiile de acțiune propuse în acord cu direcțiile de cercetare menționate, strategia proiectată la nivelul Centrului CERNESIM își propune să răspundă unor provocări cu care cercetarea interdisciplinară se confruntă la ora actuală și anume:

- provocări în angajarea și menținerea celor mai buni absolvenți;
- Nevoile crescute privind achizițiile de consumabile și acoperirea costurilor acestora;
- Dificultăți în atragerea fondurilor prin realizarea de propuneri de proiecte finanțabile pe diverse programe naționale și internaționale din cauza concurenței acerbe.

II. Analiza diagnostic a situației actuale

I. Activitatea didactică, formare continuă și patrimoniu muzeu

Majoritatea cercetătorilor din cadrul ICI au fost recrutați începând cu poziții inițiale de Asistent de cercetare ceea ce a presupus o preocupare continuă a acestora și a Centrului Cernesim de formare continuă, de îmbunătățire a propriilor competențe prin eforturi proprii și suport din partea Universității în vederea creșterii performanțelor științifice. Evoluția și includerea tinerilor în colective de cercetători avansați are avantajul de a asigura continuitatea studiilor întreprinse, profunzimea abordărilor și crearea unui climat fertil de dezvoltare și formare a cercetătorilor Cernesim.



Sursele de formare și pregătire le-au constituit cercetătorii cu experiență, cadrele didactice și cercetătorii colaboratori cu care centrul Cernesim a colaborat prin diferite programe și proiecte.

Momente și perioade cheie ale formării și dezvoltării cercetătorilor sunt constituite cu ocazia manifestărilor științifice, întrunirilor de lucru pe proiecte și a altor activități colaborative și de popularizare a rezultatelor.

Pentru a asigura continuitatea acestor procese de îmbunătățire a performanțelor individuale este necesară depășirea unor exigente de ordin financiar necesare formării continue și participării cercetătorilor la diferite manifestări și programe de colaborare și schimburi de expertize. Accesarea proiectelor de cercetare reprezintă o sursă importantă de acoperire a acestor cheltuieli.

II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe

Cercetarea științifică este activitatea principală a cercetătorilor din Cernesim, fapt care se traduce printr-o preocupare continuă pentru îmbunătățirea calității activităților și studiilor efectuate, o permanentă prospectare a posibilităților de aprofundare a temelor cercetate prin proiecte și o popularizare a rezultatelor cercetării în reviste importante din fluxul internațional de jurnale științifice. Prezența articolelor cercetătorilor Cernesim în circuitul larg al lucrărilor științifice este argumentată și de recunoașterea acestora prin citări în lucrări din domeniile vizate de fiecare laborator.

Realizările obținute sunt posibile în baza existenței unei infrastructuri de cercetare (creată și îmbunătățită de la înființare prin proiecte cu finanțare europeană dar susținută și de fondurile universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, în special pentru mentenanță, susținere energetică și asigurarea materialelor) ceea ce permite dezvoltarea unor activități de cercetare și investigații de înaltă calitate cu rezultate de valoare la nivel mondial. În acest sens, este important ca aceasta infrastructură să fie menținută, updatată și completată mereu pentru a putea continua activitățile de cercetare în aceleași condiții, motiv pentru care aplicarea pe proiectului instituțional aferent apelului PR/NE/2024/P1/RSO1.1/1/2 - Infrastructuri CDI “*Activități CDI și Investiții în Organizațiile CDI Publice și Universități*” prin Programul Regional Nord-Est 2021-2027 reprezintă o oportunitate importantă pentru Centrul Cernesim. Dotarea laboratoarelor, acoperirea cheltuielilor de cercetare și amenajarea spațiilor de cercetare reprezintă trei direcții principale ce vor putea fi urmate în următorii trei ani dacă proiectul ce va fi depus va avea succes și va fi finanțat.

Cercetătorii Cernesim au depus, pe parcursul anului 2024, 4 propuneri de proiecte PED (Proiecte Experimentale Demonstrative) și anume: PN-IV-P7-7.1-PED-2024-0039, PN-IV-P7-7.1-PED-2024-1951, PN-IV-P7-7.1-PED-2024-2041, PN-IV-P7-7.1-PED-2024-2196 proiecte care au rolul de a asigura fundamentele unor transferuri tehnologice către firmele partenere.

De-a lungul anului 2024 Au fost realizate 2 activități de TNA (în cadrul proiectului ATMO-ACCESS).(TNA-7—0000000012, NA-6M—0000000052) , proiect colaborativ cu implicarea cercetătorilor Cernesim. De asemenea au fost derulate activități de cercetare, colaborare și publicare în cadrul unui proiect Cost(SHiFT), Cost Action (CA21166) 2022).

Ca rezultate cuantificabile ale celor 19 cercetători ai Cernesim, evidențiem cele 31 articole indexate SCOPUS în care au fost publicate rezultate importante ale studiilor întreprinse. Rezultatele cercetării, materializate în articolele publicate de cercetători în ultimii 5 ani au fost validate și referite și în anul 2024 prin cele 191 de citări în lucrări de specialitate din țară și străinătate.

III. Legislație, finanțare, strategie și dezvoltare instituțională

Având la bază funcționarea reglementată de legile generale dar și de reglementările și regulamentele interne ale UAIC, Centrul Cernesim își subordonează întreaga activitate direcțiilor strategice formulate de Institutul de Cercetări Interdisciplinare și de Universitatea Alexandru Ioan Cuza. În acord cu normativele în vigoare, scopul centrului este acela de a obține rezultate științifice care să claseze Universitatea pe poziții importante în cadrul Rankingurilor internaționale astfel încât să poată atrage finanțări și susțineri de activități din surse Europene, naționale sau private(cu mediul economic). Autofinanțarea Centrului Cernesim este încă un deziderat greu de atins avându-



se în vedere concurența acerbă în cadrul programelor de finanțare și nivelul relativ redus al acestora în raport cu nevoie de finanțare.

IV. Relații internaționale și parteneriate de studii și cercetare

Înca de la formarea Centrului Cernesim, cercetătorii au colaborat cu alte institute și Universități importante europene ceea ce a avut un impact pozitiv asupra designului infrastructurii create și asupra temelor de cercetare dezvoltate. Pe tot parcursul existenței Centrului, cercetătorii și cadrele didactice au colaborat, au făcut schimb de experiență și au oferit spațiu de lucru și cercetare în cadrul unor programe bilaterale cu diferite centre europene. De exemplu, burse obținute de cercetători din cadrul centrului Cernesim: bursa IRCSET, Cork, Irlanda; bursa Marie Curie, Leeds, Anglia; proiecte de cercetare postdoctorale, Wuppertal, Germania.

În anul 2024 s-a derulat proiectul de mobilitate PN-IV-P8-8.3-PM-ROFR-2024-0178 România – Franța din cadrul Programului de Acțiuni Integrate - PAI Brâncuși, care implică activități de cercetare efectuate în parteneriat romano-francez la centrul CERNESIM.

De asemenea, în prezent, prin implicarea în activitățile de tip „Trans-National Access” din cadrul proiectului internațional ATMO-ACCESS coordonat de dl prof. Romeo Iulian Olariu sunt angrenate activități de cercetare prin care grupuri de cercetători participă la stagii de 2 săptămâni, accesând camera de simulare atmosferică din cadrul centrului Cernesim.

Și în anul 2024 au fost continuate participările la proiecte internaționale de tip Networking cu universități și institute europene pe teme specifice mediului: Social Sciences and Humanities for Transformation and Climate Resilience (SHiFT), Cost Action (CA21166) 2022.

Istoricul colaborărilor cercetătorilor și cadrelor didactice asociate centrului Cernesim reprezintă un punct forte cu impact puternic asupra activităților de cercetare motiv pentru care va fi valorificat și extins în continuare.

V. Dezvoltarea infrastructurii informaționale și relația cu studenții, mediul economico-social și comunitatea alumni

Centrul Cernesim este prezent în mediul on-line prin intermediul site-ului propriu de prezentare în care sunt evidențiate infrastructura, personalul, obiectivele și activitățile precum și realizările cercetătorilor din cadrul Centrului. Cu ocazia diferitelor evenimente (manifestări științifice, vizite, porți deschise sunt editate materiale cu caracter promoțional (broșuri, postere și alte materiale promoționale).

Activitatea cercetătorilor din Cernesim și rezultatele activității lor sunt valorificate în sensul vizibilității și creșterii atractivității, pe fiecare din cele 5 laboratoare, prin vizite ale studenților și masteranzilor, stagii de practică, experimente și lucrări de finalizare a studiilor sau demonstrative. De asemenea, studenții doctoranzi își conduc cercetările lor în spații ale centrului, fiind supervizați de profesorii coordonatori dar și de cercetătorii experimentați.

Cunoașterea activităților și preocupărilor cercetătorilor de către mediul economico-social este foarte importantă motiv pentru care sunt organizate periodic vizite de cunoaștere și inițiere de activități colaborative cu firme, instituții și alte centre de cercetare private. De exemplu, pe data de 16 octombrie 2024, de exemplu, în cadrul EC2U, a avut o întâlnire de lucru cu S.C. Antibiotice Iași în cadrul Universității Alexandru Ioan Cuza din Iași, având tema Good Health and Well-being GLADE Virtual Institute, ocazie cu care au fost vizitate și s-a discutat concret cu cercetătorii Centrelor Cernesim, Ramtech și RecentAir despre potențiale puncte comune ce ar putea fi abordate în cercetările viitoare.

VI. Resurse umane, managementul calității și activități culturale

Investiția în oameni este extrem de importantă motiv pentru care, în măsura în care potențialul Universității o permite, Centrul Cernesim a atras și promovat cercetători dedicați, implicându-i și fidelizându-i în raport cu cerințele și obiectivele proprii. În prezent, situația cercetătorilor din Cernesim este reflectată în tabelul de mai jos:



Grad științific	Titulari	Poziții vacante	Total
CS I	0	1	1
CS II	5	2	7
CS III	6	2	8
CS	8	4	12
ACS	0	6	6
Total	19	15	34

Pe lângă cei 19 cercetători, Centrul Cernesim are și 4 persoane angajate pe post de personal auxiliar, laboranți și administrator financiar, necesari asigurării și susținerii activităților de cercetare și administrative ale centrului.

Pentru stimularea cercetării și îmbunătățirea performanțelor personalului angajat, a fost aplicată o politică stimulative de remunerare pe baza gradațiilor de merit dar și de facilitare a promovării în carieră. În prezent, o bună parte a cercetătorilor au rezultatele necesare promovării pe poziții superioare fapt ce ar consolida colectivele și ar crea baza de formare a tinerilor cercetători nou intrați în structură.

VII. Studii doctorale – Școală Doctorală

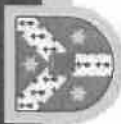
În prezent, în centrul Cernesim există o puternică colaborare cu profesorii abilitați și afiliați Școlilor doctorale din Universitate, doctoranzii apelând la experiența și infrastructura Centrului pentru desfășurarea cercetărilor specifice domeniilor lor de doctorat.

La nivelul centrului Cernesim odată cu promovarea cercetătorilor pe poziții superioare și creează premisele abilitării personalului propriu astfel încât să poată fi implicați în mod direct în activitatea de pregătire doctorala a tinerilor cercetători.



III. Obiectivele Cernesim și acțiunile strategice

Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Catendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
I. Activitatea didactică, formare continuă și patrimoniul muzeal							
.....							
II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe							
1	O1. Creșterea calității rezultatelor științifice în vederea consolidării poziției Centrului CERNESIM în categoria centrelor de cercetare cu potențial de excelență, vizibile și cu impact național, dar și internațional; 1.1 Număr de articole publicate în reviste cu factor de impact	peste 1,5 (au fost publicate peste 31 de articole de 19 cercetători) obiectiv îndeplinit	1.6	Identificarea jurnalelor specifice fiecărui domeniu de cercetare din cadrul Centrului CERNESIM care să îndeplinească nivelul de calitate indicat. Trimiterea spre publicare a cel puțin unui manuscris de cercetător în reviste cu FI ≥ 0.25	Fișă de raportare	Anual	Cercetătorii și Responsabilii de laborator
	1.2. Număr de citări pe articolele publicate în ultimii 5 ani	peste 150 (s-au obținut peste 191 de citări) obiectiv îndeplinit	180	Publicarea rezultatelor cercetării în reviste cu AIS ≥ 0.2	Fișă de raportare	Anual	Cercetătorii și Responsabilii de laborator



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
...	III. Legislație, finanțare, strategii și dezvoltare instituțională IV. Relații internaționale și parteneriate de studii și cercetare O3. Valorificarea nivelului de competență și expertiză a cercetătorilor noștri prin dezvoltarea de relații de colaborare cu Universități și Institute de Cercetări din străinătate prin activități de cercetare transnaționale	Au fost realizate 3 activități de TNA și de tip networking: 1. TNA-7 – 0000000012 (în cadrul proiectului ATMO-ACCESS). 2. NA-6M-0000000052 în cadrul proiectului ATMO-ACCESS). 3. (SHIFT), Cost Action, (CA21166) 2022 Propunerea a fost de 2 activități de cercetare tip TNA (activități de cercetare transnaționale) Obiectiv îndeplinit					
	3.1 Identificarea și stabilirea numărului de servicii ofertabile pentru mediul academic și/sau socio-economic.		1	Realizarea unei oferte coerente de servicii de cercetare și consultanță,	Acordurile de parteneriate	semestrial	Responsabilii de laborator



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
	3.2 Continuarea demersului privind implementării SMC în laboratoarele CERNESIM			disponibile în cadrul Centrului CERNESIM	PV-de la ședințele de lucru ale Consiliului Centrului CERNESIM	semestrial	Coordonatorul Centrului și Responsabilii de laborator
V. Dezvoltarea infrastructurii informaționale și relația cu studenții, mediul economico-social și comunitatea alumni							
VI. Resurse umane, managementul calității și activități culturale							
	Promovarea cercetătorilor performanți și atragerea de noi cercetători, din țară sau străinătate, prin sprijinirea reintegrării acestora accesând programe specifice naționale și/sau internaționale;						
	Propunerea de scoatere la concurs posturi de CS și ACS	5	11	Propunere de scoatere la concurs a 2 Posturi de CS II, 4 posturi de CS III, 2 posturi de CS și 5 posturi de ACS	Lista posturilor propuse pentru ocuparea prin concurs	Semestrial	Coordonator Centru
	1 CS L1 Chimie 1 CS L4 Geografie Pentru celelalte poziții de CS și ACS nu s-a obținut aprobarea din partea BECA, obiectiv parțial îndeplinit,						



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
	Număr de propuneri de proiecte depuse spre finanțare	propunerea fiind de 5 posturi 2 Au fost depuse 4 propuneri proiecte: PN-IV-P7-7.1- PED-2024-0039 PN-IV-P7-7.1- PED-2024-1951 PN-IV-P7-7.1- PED-2024-2041 PN-IV-P7-7.1- PED-2024- 2196, Obiectiv îndeplinit	2	Informarea în timp util a tuturor membrilor Centrului CERNESIM despre lansarea și datele cheie a programelor naționale și internaționale de cercetare științifică	Fișă de raportare	anual	Cercetătorii și Responsabilii de laborator
VII. Studii doctorale – Școala doctorală							



Raportat la obiectivele propuse pentru anul 2024, rezultatele obținute au fost următoarele:

Nr. crt.	Obiectiv	definiție	Realizat în anul 2024	observații
1	O1. Creșterea calității rezultatelor științifice în vederea consolidării poziției Centrului CERNESIM în categoria centrelor de cercetare cu potențial de excelență, vizibile și cu impact național, dar și internațional;	1. Număr de articole publicate în reviste cu factor de impact	peste 1,5 (au fost publicate peste 31 de articole de 19 cercetători)	obiectiv îndeplinit
		2. Număr de citări pe articolele publicate în ultimii 5 ani	peste 150 (s-au obținut peste 191 de citări)	obiectiv îndeplinit
2	O2. Promovarea cercetătorilor performanți și atragerea de noi cercetători, din țară sau străinătate, prin sprijinirea reintegrării acestora accesând programe specifice naționale și/sau internaționale;	Propunerea de scoatere la concurs a 4 posturi de CS și 3 posturi de ACS	1 CS L1 Chimie 1 CS L4 Geografie Pentru celelalte poziții de CS și ACS nu s-a obținut aprobarea din partea BECA	obiectiv parțial îndeplinit
		3 propuneri de proiecte depuse spre finanțare	Au fost depuse 4 propuneri proiecte: PN-IV-P7-7.1-PED-2024-0039 PN-IV-P7-7.1-PED-2024-1951 PN-IV-P7-7.1-PED-2024-2041 PN-IV-P7-7.1-PED-2024-2196	obiectiv îndeplinit
3	O3. Valorificarea nivelului de competență și expertiză a cercetătorilor noștri prin dezvoltarea de relații de colaborare cu Universități și Institute de Cercetări din străinătate prin activități de cercetare transnaționale	2 activități de cercetare tip TNA (activități de cercetare transnaționale)	Au fost realizate 3 activități de TNA și de tip networking: 1.TNA-7--0000000012 (în cadrul proiectului ATMO-ACCESS). 2. NA-6M-0000000052 în cadrul proiectului ATMO-ACCESS). 3. (SHiFT), Cost Action (CA21166) 2022	obiectiv îndeplinit

O imagine analitică a obiectivelor propuse, nivelul țintă propus și posibile acțiuni planificate pentru atingerea acestora sunt evidențiate în tabelul de mai jos:



Nr. crt	Obiectiv planificat	Realizat în 2024	Nivel țintă planificat pentru 2025	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
1	Creșterea calității rezultatelor științifice			Identificarea jurnalelor specifice fiecărui domeniu de cercetare din cadrul Centrului CERNESIM care să îndeplinească nivelul de calitate indicat. Trimiterea spre publicare a cel puțin unui manuscris de cercetător în reviste cu FI ≥ 0.25
	1.1. Număr de articole publicate în reviste cu factor de impact	1.6	1,6	
	1.2. Număr de citări pe articolele publicate în ultimii 5 ani	180	180	Publicarea rezultatelor cercetării în reviste cu AIS ≥ 0.2
2	Atragerea de cercetători și accesare de proiecte de cercetare/ integrare			
	2.1. Număr de posturi de cercetare scoase la concurs	5	11	Propunerea de scoatere la concurs a 2 Posturi de CS II, 4 posturi de CS III, 2 posturi de CS și 5 posturi de ACS
	2.2. Număr de propuneri de proiecte depuse spre finanțare	2	2	Informarea în timp util a tuturor membrilor Centrului CERNESIM despre lansarea și datele cheie a programelor naționale și internaționale de cercetare științifică;
3	Valorificarea nivelului de competență și expertiză a cercetătorilor	0	1	Realizarea unei oferte coerente de servicii de cercetare și consultanță, disponibile în cadrul Centrului CERNESIM

III. Monitorizarea implementării

Prezentul Plan Operațional al Centrului CERNESIM, propus pentru anul 2024, are drept scop să realizeze cadrul optim pentru îndeplinirea indicatorilor propuși privind angajarea și promovarea de noi cercetători în cadrul Centrului CERNESIM, implicarea în cât mai multe proiecte de cercetare cu finanțare națională și internațională, având drept scop creșterea impactului cercetărilor desfășurate în cadrul Centrului CERNESIM și perfecționarea comunicării și a diseminării informației științifice. Continuarea implementării unui Sistem de Management al Calității poate ajuta la dezvoltarea unei oferte coerente de servicii de cercetare și consultanță, disponibilă pentru mediul academic și/sau socio-economic, din partea Centrului CERNESIM.



Pentru o monitorizare analitică a modului de implementare a acestui Plan Operațional prezentăm mai jos modalitatea prin care se poate urmări gradul de implementare a celor trei obiectivelor asumate:

Obiectiv	Indicator	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
O1. Creșterea calității rezultatelor științifice	1.1. Număr de articole publicate în reviste cu Factor de impact	Fișe de raportare cercetători	anual	Cercetătorii și Responsabilii de laborator
	1.2. Număr mediu de citări pe articolele publicate în ultimii 5 ani	Fișe de raportare cercetători	anual	Cercetătorii și Responsabilii de laborator
O2. Atragerea de cercetători și accesare de proiecte de cercetare/ integrare	2.1. Număr de posturi de cercetare scoase la concurs	Lista posturilor propuse pentru ocuparea prin concurs	semestrial	Coordonatorul Centrului
	2.2. Număr de propuneri de proiecte depuse spre finanțare	Fișe de raportare cercetători	anual	Cercetătorii și Responsabilii de laborator
O3. Valorificarea nivelului de competență și expertiză a cercetătorilor	3.1 Identificarea și stabilirea numărului de servicii ofertabile pentru mediul academic și/sau socio-economic.	Acordurile de parteneriate	semestrial	Responsabilii de laborator
	3.2 Continuarea demersului privind implementării SMC în laboratoarele CERNESIM	PV-de la ședințele de lucru ale Consiliului Centrului CERNESIM	semestrial	Coordonatorul Centrului și Responsabilii de laborator



PLANUL OPERAȚIONAL al Centrului de Cercetare RAMTECH pentru anul 2025

I. Direcțiile principale de evoluție

Centrul RAMTECH (Centrul de Cercetare în Domeniul Materialelor și Tehnologiilor Avansate) dezvoltă activități de cercetare fundamentală și aplicată în știința materialelor și tehnologiilor avansate, cu accent deosebit în domeniile tehnologiilor ecologice de fabricare prin tehnici asistate de plasmă a materialelor multifuncționale, tehnicilor de analiză a suprafețelor prin Microscopie Electronică de Baleaj (SEM) și Microscopie de Forță Atomică (AFM), sintezei și caracterizării materialelor multi-feroice, fotovoltaice, foto-piezocatalitice și dispozitivelor de tip senzor, și nu în ultimul rând, domeniului opticii și fotonicii neliniare integrate. Cercetarea științifică este dezvoltată în mod deliberat în așa fel încât să aibă un caracter interdisciplinar și aplicativ. O atenție deosebită se acordă cercetării aplicate bazată pe tehnologii și procese inovative pentru fabricarea de materiale avansate cu funcționalități multiple.

În raport cu politicile naționale și internaționale, și anume Strategia de Cercetare și Inovare pentru Specializare Inteligentă a Regiunii Nord-Est – RIS3 2021 – 2027, Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022-2027, Programul HORIZON EUROPA (2021-2027), cât și în strânsă legătură cu Planul strategic Multianual al UAIC și Planul Strategic ICI UAIC pentru perioada 2024-2029 și obiectivele universității privitoare la performanța și dezvoltarea instituțională, au fost identificate următoarele direcții principale de evoluție: extinderea domeniilor de cercetare interdisciplinară, creșterea performanței științifice prin creșterea calității și numărului de publicații, dezvoltarea de noi materiale multifuncționale pentru aplicații multiple, dezvoltarea de noi tehnologii, procese, produse și servicii, valorificarea mai eficientă a rezultatelor cercetării prin transfer tehnologic, consolidarea colaborărilor naționale și internaționale, atragerea de fonduri destinate activității de cercetare, consolidarea infrastructurii de cercetare, creșterea numărului de cercetători pentru atingerea unei mase critice pe fiecare dintre domeniile abordate.

Domeniile de cercetare cele mai recente vizează dezvoltarea de tehnologii, procese și materiale ecologice cu aplicații în știința mediului, punându-se accent pe evaluarea și reducerea poluării apelor cu contaminanți chimici și biologici, precum și pe studiului impactului microplasticilor asupra organismelor acvatice. Pe viitor, în cadrul Centrului RAMTECH, se dorește susținerea și promovarea unor direcții comune de cercetare în domenii de interes strategic și care corespund provocărilor actuale din punct de vedere tehnologic și societal (energie regenerabilă, mediu, economie circulară, etc).

II. Analiza diagnostic a situației actuale

I. Activitatea didactică, formare continuă și patrimoniu muzeul

Formarea profesională a cercetătorilor din centrul RAMTECH se realizează prin:

- ✓ creșterea gradului de implicare în activitatea didactică prin suplینirea unor activități didactice de predare și practică de laborator, prin activități de mentorat pentru studenții de la licență, master și doctorat în vederea realizării de activități de cercetare în corespondență cu temele lucrărilor de diplomă, precum și prin continuarea procedurii de abilitare în rândul a cercetătorilor experimentați în vederea atragerii de tineri cercetători cu perspective certe de dezvoltare a unei cariere în domeniul cercetării-dezvoltării;



- ✓ creșterea gradului de implicare a cercetătorilor experimentați în activitatea de cercetare prin activități de mentorat pentru tinerii cercetători cu experiență redusă în diseminarea rezultatelor cercetării și elaborarea de proiecte de cercetare;
- ✓ participarea cercetătorilor la conferințe și workshop-uri, sesiuni de instruire privind creșterea capacității de atragere de fonduri destinate cercetării, precum și la programe de training și formare profesională pentru instruirea necesară operaționalizării și utilizării eficiente a infrastructurii de cercetare.

II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe

Cercetările aplicative în domenii de interes strategic conduc la dezvoltarea unei societăți sănătoase, armonioasă cu mediul înconjurător, orientată spre educare și cunoaștere, capabilă să răspundă la provocările contemporane. Soluțiile optime pentru dezvoltarea durabilă pot fi dezvoltate numai prin activități de cercetare, dezvoltare și inovare științifică în colaborare cu sectorul privat. Elaborarea unei baze științifico-metodologice complexe și permanent actualizate, inovațiile și transferul tehnologic vor contribui la sporirea sinergiei dintre organizațiile de cercetare-dezvoltare–inovare și mediul economic, sinergie necesară pentru dobândirea de noi cunoștințe și implementarea de tehnologii inovative, materiale avansate, procese și servicii noi sau considerabil îmbunătățite. Explorarea potențialului de transfer tehnologic și de comercializare a rezultatelor cercetărilor științifice necesită de cele mai multe un suport financiar consistent ce poate fi asigurat prin granturi de cercetare. O atenție sporită a fost acordată atragerii de fonduri destinate finanțării activităților de cercetare și consolidării infrastructurii de cercetare. Astfel, la competițiile naționale pentru proiecte de cercetare organizate în anul 2024, cercetătorii din Centrul RAMTECH au depus 2 de propuneri de proiecte eligibile pentru competițiile lansate de UEFISCDI, o aplicație pentru competiția Proiect Experimental Demonstrativ (PED 2024) și 2 aplicații pentru competiția Centre de Excelență (CoEx 2024). De asemenea, o parte din cercetători sunt implicați în echipa de management și implementare a unei propuneri de proiect instituțional depusă în cadrul apelului PR/NE/2024/P1/RSO1.1/1/2 - Infrastructuri CDI “Activități CDI și Investiții în Organizațiile CDI Publice și Universități” prin Programul Regional Nord-Est 2021-2027.

Din punct de vedere al finanțării activității de cercetare, pentru anul 2025 sunt deja contractate două granturi de tip TE (Tinere Echipe), granturi câștigate ca urmare a participării la competițiile naționale organizate de către UEFISCDI în anul 2023. Sunt previzionate finanțări consistente pentru proiectele depuse anul acesta la competiția CoEx 2024 și Programul Regional Nord-Est 2021-2027.

În anul 2024, în cadrul Centrului, au fost finalizate **2 granturi interne** finanțate din fondurile proprii ale Universității, **un proiect de tip PD** (Proiect de Cercetare Postdoctorală), **2 proiecte de tip PCE** (Proiect de Cercetare Exploratorie) și **un proiect de tip Orizont 2020 – EraNet**. Trebuie menționat faptul că fiecare cercetător a beneficiat de un suport financiar în valoare de 5000 lei, prin **Fondul pentru Finanțarea Cercetării Științifice din Universități**, dar și de vouchere pentru plata taxei de publicarea a articolelor în regim *open acces*, prin **Programul Anelis Plus**.

Rezultatele cercetării au fost diseminate în cadrul unor conferințe internaționale și publicate sub formă de articole științifice în jurnale de prestigiu. Astfel, până în prezent, pe parcursul anului 2024, cercetătorii din cadrul Centrului RAMTECH au publicat **28 de articole ISI** indexate Web of Science, dintre care **21 în zona Q1 și 4 în zona Q2**, valoarea factorului de impact cumulat fiind de **126**, iar cea medie de **4.5** puncte. Număr mediu de citări ale articolelor publicate în ultimii 3 ani cu autori din Centrul RAMTECH raportat la numărul de cercetători a fost de **45,5**. Pentru anul viitor este previzionată cel puțin atingerea acestor indicatori scintometrici.



Unul din punctele slabe identificate în anul 2024 constă în impredictibilitatea financiară generată de rata mică de obținere a finanțării pentru proiectele depuse la competițiile anterioare. Astfel, din 4 propuneri de proiect de tip TE și 4 PCE depuse la competițiile lansate de UEFISCDI, doar 2 proiecte TE vor fi finanțate. Acest lucru se datorează pe de o parte concurenței foarte acerbe, dar și lipsei de resursă umană și financiară canalizată pe anumite teme de cercetare. Aceleași motive au cauzat participarea foarte redusă sau aproape deloc la competițiile pentru finanțarea cercetării în cadrul programelor europene. În acest sens, propunem întărirea strategiei de cercetare interdisciplinară la nivelul centrelor de cercetare din cadrul ICI, precum și redimensionarea temelor de cercetare prin raportare la direcțiile strategice anunțate de programele cadru pentru cercetare, dezvoltare și inovare, la nivel național și european.

IV. Legislație, finanțare, strategie și dezvoltare instituțională

Dezvoltarea de acorduri, parteneriate și consorții cu entități din mediul academic național (universități, institute de cercetare-dezvoltare, institute ale Academiei Române, etc.) și internațional, dar și din mediul privat și ONG-uri, va spori șansele atragerii de fonduri destinate finanțării de proiecte cu caracter educațional, de cercetare științifică, mobilități sau dezvoltare instituțională. Aceste colaborări vor facilita schimbul de informații și bune practici în cadrul grupului țintă, dar și utilizarea mult mai eficientă a infrastructurii de cercetare și a resursei umane.

IV. Relații internaționale și parteneriate de studii și cercetare

În contextul actual, cercetarea științifică de înalt nivel și integrarea în comunitatea științifică internațională se poate realiza prin colaborări și parteneriate cu grupuri/centre de cercetare care au atins deja statutul de excelență în cercetare. Pe viitor, se are în vedere consolidarea colaborărilor existente și extinderea colaborărilor științifice cu noi grupuri/centre de cercetare performante din țară/străinătate și includerea participativă a Centrului RAMTECH în proiecte de cercetare pe tematici și idei științifice comune. Accesul deschis, la nivel național și internațional, pentru utilizare infrastructurii CDI disponibile și schimburile de bune practici vor facilita încheierea de acorduri de cooperare științifică cu grupuri/centre de cercetare cu misiune similară. Creșterea gradului de interdisciplinaritate a temelor de cercetare și colaborarea efectivă cu parteneri externi vor spori șansele atragerii de fonduri prin granturi de cercetare finanțate prin programul "Horizon Europa" sau ERC (European Research Council).

V. Dezvoltarea infrastructurii informaționale și relația cu studenții, mediul economico-social și comunitatea alumni

Colaborarea dintre mediul academic și cel privat ar putea conduce la diversificarea surselor de finanțare a cercetării științifice prin programe care stimulează realizarea de parteneriate și transfer tehnologic. Colaborarea vizează, în prima fază, identificarea și analiza nevoilor de cercetare, dezvoltare și inovare ale mediului de afaceri, și apoi dezvoltarea de soluții inovative pentru necesitățile identificate în procesul de dezvoltare antreprenorială. Pentru dezvoltarea de soluții inovative este necesară adaptarea cercetării aplicative și a tehnologiei, precum și formarea de specialiști a căror pregătire profesională să corespundă cerințelor mediului privat. În plus, sunt necesare încheierea de acorduri de colaborare și realizarea de consorții pe diverse domenii de cercetare. Toate aceste acțiuni au ca scop:

- ✓ facilitarea schimbului de informații și bune practici între membrii consorțiului;
- ✓ asigurarea de consultanță, consiliere, suport decizional și infrastructură de cercetare personalizate;



- ✓ dezvoltarea de servicii, materiale și tehnologii inovative care pot contribui la dezvoltarea durabilă a societății;
- ✓ crearea unui portal sau platforme web pentru postarea rezultatele obținute și a soluțiilor adoptate;
- ✓ diseminarea rezultatelor colaborării prin utilizarea tehnologiilor moderne pentru comunicare și informare și prin intermediul diferitelor canale media, inclusiv presa comercială;
- ✓ dezvoltarea de programe de dezvoltare profesională pentru mediul de afaceri și organizarea de activități de instruire, ședințe de lucru, dezbaterilor tematice, conferințe, ateliere și reuniuni, care asigură diseminarea rezultatelor colaborării în cadrul grupului țintă.

VI. Resurse umane, managementul calității și activități culturale

Pentru anul universitar 2024-2025, s-a propus și acceptat următoarea configurație a numărului de cercetători din cadrul Centrului RANTECH, respectiv repartizarea lor pe grade științifice:

Grad științific	Titulari	Poziții vacante	Total
CS I	1	0	1
CS II	3	1	4
CS III	4	3	7
CS	2	0	2
ACS	0	1	1
Total	10	5	15

Trebuie menționat faptul că, începând cu luna octombrie 2024, echipa RAMTECH s-a mărit cu 3 cercetători (1 CS II și 2 CS III) ca urmare a transferului voit al acestora de la Departamentul de Științe Exacte și Științe ale Naturii, ICI UAIC. Pentru semestrul II al anului viitor este prevăzută scoaterea la concurs a trei posturi de CS III (2 posturi pentru avansare și unul de ocupare a unei noi poziții) și promovarea unui cercetător de pe poziția de CS III pe poziția de CS II. Prin organizarea de seminarii științifice periodice în cadrul Centrului se dorește realizarea unui climat echilibrat și armonios între personalul permanent, cu experiență în activitatea de cercetare, și tinerii cercetători (studenți, doctoranzi, post-doctoranzi) care aleg să-și desfășoare activitatea de cercetare în cadrul grupului.

VII. Studii doctorale – Școală Doctorală

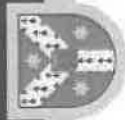
În cadrul Centrului RAMTECH activează deja doi cercetători abilitați ce sunt afiliați Școlii Doctorale de Fizică și au sub îndrumare fiecare câte un doctorand. Pentru anul 2025, se preconizează ca cel puțin doi studenți doctoranzi vor alege să fie îndrumați de către conducători de doctorat din cadrul Centrului RAMTECH, iar cel puțin încă un cercetător experimentat va fi abilitat pentru conducerea de doctorat. Creșterea numărului de cercetători abilitați, precum și diversificarea temelor de cercetare vor conduce la atragerea de noi generații de studenți doctoranzi. Atragerea și implicarea de studenți la licență și master în activitățile și proiectele de cercetare desfășurate cadrul Centrului va avea ca scop asigurarea sursei de viitori studenți doctoranzi și cercetători în cadrul Centrului.

„IOAN CUZA” din IAȘI PER LIBERTATEM AD VERITATEM

WWW.IAIC.RO

Proiect de Cercetare RAMTECH

Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
Patrimoniul muzeal					
Transfer de cunoștințe					
		Publicarea în reviste indexate WOS de prestigiu din domeniile abordate	Fișă de raportare	Anual	Coordonator Centru, Cercetătorii
IF _c >35 (nivelul țintă planificat a fost depășit)	IF _c >50				
≥1,75 (nivelul țintă planificat a fost depășit)	≥2				
>15 (nivelul țintă planificat a fost depășit)	≥20				
E instituțională					
Studii și cercetare					
3	4	Demararea de colaborări științifice cu grupuri de	Raport	Anual	Coordonator Centru
nivelul țintă planificat a fost					



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
	O2. Stimularea consolidării grupurilor de cercetare din cadrul Centrului RAMTECH						
	2.1. Angajarea de cercetători în vederea atingerii unei mase critice pe fiecare dintre domeniile abordate	nivelul țintă planificat nu a fost atins) Nu s-au identificat candidați cu perspective certe de dezvoltare a unei cariere în domeniul cercetării-dezvoltării	2	continuarea identificării de candidați cu perspective certe de dezvoltare a unei cariere în domeniul cercetării-dezvoltării	Raport	Semestrial	Coordonator Centru
	2.2. Atragerea și implicarea de studenți la licență, master și doctorat în activitățile de cercetare din cadrul Centrului RAMETECH	(nivelul țintă planificat a fost depășit)	1	Interacțiune cu cadrele didactice și studenții Facultății de Fizică pentru a atrage și implica studenți la licență, master și doctorat în activitățile de cercetare din cadrul	Raport	Anual	Coordonator Centru

VII. Studii doctorale – Școala doctorală



Nr. crt	Obiectiv planificat la nivel de departament (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2024 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2025 la nivel de centru
1	O1. Creșterea calității producției științifice 1.1. Impact Factor cumulat al publicațiilor cu autori din Centrul RAMTECH 1.2 Număr mediu de articole ISI cu autori din Centrul RAMTECH/cercetător/an 1.3 Număr mediu de citări ale articolelor publicate în ultimii 3 ani cu autori din Centrul RAMTECH/cercetător	IF_c>35 (nivelul țintă planificat a fost depășit) ≥1,75 (nivelul țintă planificat a fost depășit) >15 (nivelul țintă planificat a fost depășit)	IF_c>50 ≥2 ≥20
2	O2. Stimularea consolidării grupurilor de cercetare din cadrul Centrului RAMTECH 2.1. Angajarea de cercetători în vederea atingerii unei mase critice pe fiecare dintre domeniile abordate 2.2. Atragerea și implicarea de studenți la licență, master și doctorat în activitățile de cercetare din cadrul Centrului RAMTECH	1 (nivelul țintă planificat nu a fost atins) Nu s-au identificat candidați cu perspective certe de dezvoltare a unei cariere în domeniul cercetării-dezvoltării 1 (nivelul țintă planificat a fost depășit)	1 2
3	O3. Întărirea și extinderea colaborărilor științifice internaționale/naționale	3 (nivelul țintă planificat a fost depășit) Demararea de colaborări științifice cu grupuri de cercetare naționale pe tematici și idei științifice comune	4



PLANUL OPERAȚIONAL al Centrului de Cercetare RECENT AIR pentru anul 2025

I. Direcțiile principale de evoluție³

Istoric

Centrul de cercetare cu tehnici integrate pentru investigarea aerosolilor atmosferici în România (Research Center with Integrated Techniques for the Atmospheric Aerosols Investigation in Romania, Centrul de cercetare cu tehnici integrate pentru investigarea aerosolilor atmosferici în România RECENT AIR), înființat în baza Hotărârii Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași nr. 4 din 14 decembrie 2023, de la data de 31 octombrie 2024 (Hotărârea Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași nr. 6 din 31 octombrie 2024) funcționează în cadrul Institutului de Cercetări Interdisciplinare ca structură de cercetare ce beneficiază de autonomie în organizarea activităților de cercetare dezvoltare și inovare (CDI). RECENT AIR își propune să fie un centru de promovare a excelenței în activitățile de cercetare dedicate studiului aerosolilor ca matrici de impact pentru aspecte ce derivă din obiectivele Domeniului 3: Energie, mediu și schimbări climatice, Subdomeniul 3.2: Mediu și schimbări climatice, Sectorul de activitate 3.2.2: Gestionarea riscului indus de schimbările climatice asupra resurselor. Înființarea și asigurarea funcționalității Centrului RECENT AIR, facilitează Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași deținerea cadrului necesar dezvoltării unui sector de cercetare cu aplicabilitate directă în economie, reprezentând un răspuns firesc la nevoile de cercetare de înaltă calitate cu privire la riscurile de mediu, dar și un portal de conectare a activităților de cercetare – dezvoltare - inovare cu nevoia de servicii inovative în beneficiul sectorului economic public și privat.

Organizare

Ca unitate structurală, Centrul RECENT AIR este constituit din 10 laboratoare de cercetare-dezvoltare distribuite în regiunile de dezvoltare NE și SE după cum urmează:

Nr. crt.	Locație	Cod	Laborator	Adresă
Regiunea NE - urban				
1	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Turn	RA-01	Laborator de chimie aplicată în știința aerosolilor atmosferici	Iași, Titu Maiorescu nr. 15, Iași, România
2	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Corp C, Air Quality Monitoring Station	RA-02	Laborator de testarea și monitorizarea calității aerului urban (Air Quality Monitoring Station)	Iași, General Henri Mathias Bethelot nr. 16, 700483 Iași, România
3	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Corp A, Centru Integrat de Studii în Știința Mediului pentru Regiunea de Dezvoltare Nord-Est, CERNESIM	RA-03	Laborator de investigare a proceselor fizico-chimice din fază gazoasă cu implicații în formarea aerosolilor organici secundari	Iași, Carol I nr. 11, 700506 Iași, România
4	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Corp A, Laborator de Chimie Organică, Facultatea de Chimie	RA-04	Laborator de sinteză organică aplicată în științele vieții și pământului	Iași, Carol I nr. 11, 700506 Iași, România
5	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Corp A, Laborator de laseri, optica și spectroscopia atmosferei, LOASL, Facultatea de Fizică	RA-05	Laborator de meteorologie aplicată și climatologie	Iași, Carol I nr. 11, 700506 Iași, România

³ Se vor indica 5 direcții derivate din Direcțiile UAIC și Strategia ICI.



6	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Observator Astronomic	RA-06	Laborator de astronomie și astrofizică	Iași, Aleea Mihail Sadoveanu nr. 5-7, 700490 Iași, România
Regiunea NE - rural				
7	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Stațiunea de cercetări geografice și de monitorizare a calității mediului Mădărjac	RA-07	Laborator interdisciplinar de cercetare în geo-chimia arealelor rurale	Localitatea Mădărjac, 707290 Mădărjac, Județul Iași, România
Regiunea NE - montan				
8	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Stațiunea de Cercetare și Practică Studențească „Ion Gugiuman” Rarău	RA-08	Laborator interdisciplinar de cercetare a mediului montan	Localitatea Câmpulung Moldovenesc, 725100 Câmpulung Moldovenesc, Rarău, Județul Suceava, România
Regiunea SE – marin și montan vulcanologic / seismologic				
9	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Stațiunea biologică marină Prof. dr. Ioan Borcea	RA-09	Laborator interdisciplinar de cercetare a mediului marin și a atmosferei terestre marine	Localitatea Stațiunea Zoologică Marină Agigea, 907018 Agigea, Strada Nicolae Titulescu, nr. 163, Județul Constanța, România
10	Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Stațiunea de Cercetare și Practică Studențească „Simion Mehedinți”, Tulnici	RA-10	Laborator de geografia și fizica pământului	Localitatea Tulnici, 627365 Tulnici, Județul Vrancea, România

Centrul este coordonat de un Coordonator, în strânsă colaborare cu Responsabilii laboratoarelor dezvoltate (cadre didactice, conducători de doctorat, cercetători), asimilați automat ca membri ai Comitetului tehnico-științific de coordonare în perioada de durabilitate a Proiectului cu același acronim ca al Centrului, SMIS 127324. În Centru își desfășoară activitatea asistenți de cercetare științifică (cu titlul de doctor sau în perioada stagiului doctoral), angajați la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, sub coordonarea responsabililor de laborator sau a responsabililor științifici. Activitatea în Centru se bucură de suportul necondiționat al unor cadre didactice (Profesori) cu experiență în abordările complexe ale problemelor de interes. Abordarea interdisciplinară la nivel de Centru (domeniile chimie, biologie, fizică, geografie – geologie, matematică, informatică, legislație de mediu) conferă acestuia robustețe în activitățile de cercetare.

Misiune

Misiunea Centrului RECENT AIR este de a desfășura activități de cercetare de actualitate și impact social, relevante în diverse domenii fundamentale (chimie, fizică, biologie, geografie, matematică, informatică, legislație de mediu) sau în domeniile de specializare inteligentă în bioeconomie, biotehnologii, tehnologii noi și emergente, cu scopul major de a contribui la progresul științific, social și economic bazat pe cunoaștere, în beneficiul oamenilor și al societății în ansamblul său. La nivel de Centru se urmărește și realizarea unor servicii de calitate, care să faciliteze progresul științific.

Valorile la care se raportează Centrul RECENT AIR pe parcursul activităților de cercetare desfășurate includ: excelența în domeniu, competența, etica, integritatea și responsabilitatea academică, parteneriatul și colaborarea, respectul pentru diversitate și incluziune fără discriminare.

Centrul RECENT AIR cuprinde o infrastructură de cercetare multidisciplinară specifică *obiectivelor Domeniului 3: Energie, mediu și schimbări climatice*. Sistemul de monitorizare al activității din RECENT AIR este strâns legat de misiunea și obiectivele sale specifice (OS), corelat cu principiile managementului bazat pe rezultate, în toate etapele ciclului managerial: planificare, monitorizare și evaluare. Ca premisă obligatorie, înainte de începerea operării infrastructurii, au fost stabilite obiectivele specifice ale proiectului, un număr de rezultate de obținut, dezvoltarea unui program de activități specifice unei infrastructuri distribuită în diverse locații și alocarea de resurse necesare (umane, materiale și financiare). Astfel, monitorizarea a devenit parte integrantă a managementului, odată cu începerea operării Centrului, pentru a se asigura că activitățile



planificate sunt realizate și intervențiile conduc la atingerea obiectivelor specifice pentru perioada de durabilitate. Pentru o monitorizare eficientă, indicatorii sunt definiți pentru fiecare obiectiv specific asumat, conform principiilor legate de specificitate, măsurabilitate, de atins, relevanță și la timp (conceptul SMART).

Pentru perioada de durabilitate, obiectivele strategice ale Centrului RECENT AIR, definite și în acord cu valorile promovate în „*Blueprint privind managementul, politica de acces, utilizarea, coordonarea, monitorizarea și impactul infrastructurilor de cercetare*”, elaborat în cadrul Activității 4.9, *Infrastructuri de cercetare, pentru creșterea capacității sistemului CDI de a răspunde provocărilor globale. Consolidarea capacității anticipatorii de elaborare a politicilor publice bazate pe dovezi*, (UEFISCDI, 2020), includ (extras din Strategia Centrului RECENT AIR pentru perioada de durabilitate, document înregistrat la RECENT AIR cu nr. 100/08.03.2024):

OS-01: Infrastructură deschisă pentru utilizatori, cu asigurarea unor servicii de calitate și condiții optime de acces pentru aceștia;

OS-02: Gradul de integrare al facilităților / dotărilor din infrastructura nou creată într-o infrastructură de cercetare distribuită, de tip ERIC;

OS-03: Utilizarea optimă a resurselor materiale și de cunoaștere, prin coordonarea activităților de CD, prin activități de formare profesională și prin colaborarea cu comunitățile științifice partenere. Favorizarea sprijinului dezvoltării industriale și creșterea performanței științifice și economice a utilizatorilor.

OS-04: Creșterea vizibilității internaționale și sprijinirea formării profesionale pentru diferite categorii de utilizatori.

Centrul RECENT AIR a dezvoltat Politica de acces la serviciile, echipamentele, datele de cercetare și rezultatele științifice disponibile prin infrastructura centrului (documentație înregistrată la RECENT AIR cu nr. 104/11.03.2024) pentru asigurarea unui management eficient al funcționării și utilizării infrastructurii prin raportarea la o serie de proceduri aliniate standardelor internaționale de calitate, promovate în „*Blueprint privind managementul, politica de acces, utilizarea, coordonarea, monitorizarea și impactul infrastructurilor de cercetare*”.

Viziune

Viziunea Centrului RECENT AIR este axată pe:

- i) creșterea performanței și competitivității Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, prin obținerea unor rezultate științifice de excelență, reflectate în creșterea numărului de articole cotate/indexate ISI, recunoscute la nivel național și internațional;
- ii) educarea și formarea de specialiști cu înaltă calificare, capabili să înțeleagă sensul misiunii instituționale;
- iii) desfășurarea de activități de cercetare inovare fundamentale și aplicate prin realizarea de investigații la nivel de excelență a caracteristicilor chimice și fizice ale aerosolilor din câmp atmosferic dar și a investigării modului de răspuns a atmosferei la acțiunea unor factori de stres (antropic, biogen, urban, rural, marin, montan nepoluat, montan cu factori de risc seismic și vulcanic) pentru a contribui la rezolvarea / soluționarea cerințelor legate de efectele exercitate asupra: calității mediului, stării de sănătate a populației, și modificărilor climatice,
- iv) realizarea de parteneriate public-private, creatoare de valoare, între unitățile de CDI create prin proiect și mediul de afaceri, în vederea transferului și valorificării rezultatelor cercetării obținute cu investițiile în infrastructură realizate;
- v) dezvoltarea unor acțiuni și activități de colaborare la nivel local, regional, național și European, în care să fie implicate cât mai multe sectoare economice și, implicit, publicul larg, în vederea elaborării unor acte normative eficiente pentru diverse domenii și sectoare economice;
- vi) furnizarea de *know-how* instituțiilor și unităților interesate pentru ghidarea deciziilor ce se impun a fi luate de acestea prin oferirea suportului logistic necesar, prin bazele de date științifice generate, pentru protejarea capitalului natural și susținerea prosperității economice, toate acestea făcând parte din viziunea Uniunii Europene pentru anul 2050, legată de un trai mai bun în limitele planetei Pământ, cu gestionarea corespunzătoare a riscurilor induse de schimbările climatice asupra resurselor existente la nivel global, prin:



- elaborarea / actualizarea normelor și standardelor de mediu prevăzute de legislația europeană sau națională;
- dezvoltarea acelor tehnologii care să asigure o zonă de securitate împotriva dezastrelor naturale;
- identificarea unor soluții care să implice dezvoltarea tehnologică, producerea unor schimbări structurale și comportamentale, în efortul global de atingere a bunăstării umane și dezvoltării sociale durabile;
- contribuții la dezvoltarea unei economii moderne, competitive și eficiente din punctul de vedere al utilizării resurselor în deplin acord cu Pactul Verde European (Green Deal), intrat în vigoare în decembrie 2019;
- cercetare și inovare pentru stoparea modificărilor climatice și reducerea poluării prin acțiuni axate pe eficientizarea energetică și a randamentelor de exploatare a echipamentelor, tehnologiilor și materialelor folosite în domeniile de sănătate umană, securitate alimentară, turism și ecoturism, agricultură, silvicultură, acvacultură, pescuit, construcții, resurse de apă și de transport etc (<https://green.start-up.ro/ro/green-deal-pactul-verde-european-ce-este-obiective-initiative/>).

Politica Centrului RECENT AIR în perioada de durabilitate

Politica Centrului RECENT AIR este aceea de a respecta continuu obiectivele de sustenabilitate instituțională, operațională, financiară, tehnică, și nu în ultimul rând de sustenabilitate științifică. RECENT AIR folosește toate resursele organizatorice pentru a răspunde nevoilor majore curente ale societății în domeniul calității mediului sau al schimbărilor climatice, și pentru a oferi instrumente și soluții științifice argumentate, bazate pe evidențe clar înregistrate și cunoaștere, pentru a influența în mod constructiv calitatea vieții.

La nivelul regiunilor implicate în proiect, principalele probleme de mediu asupra cărora componenta de infrastructura dezvoltată prin RECENT-AIR își poate pune amprenta includ:

- poluarea locală, zonală sau regională;
- evaluarea gradului de poluare atmosferică, mai ales în marile orașe și în jurul centrelor industriale cu evidențierea frecvențelor de depășire a valorilor maxim admise de o serie de parametri de interes (aerosoli, gaze în urme cu potențial carcinogen, cancerigen etc), a indicatorilor specifici factorilor de mediu;
- situațiile de urgență / apelurile naționale în caz de urgență la depășirea pragurilor critice pentru parametrii de interes etc;
- suport pentru alinierea politicilor companiilor din diverse sectoare economice la pachetul de propuneri de revizuire a legislației privind clima, energia și transporturile și de punere în aplicare a unor noi inițiative legislative pentru a alinia legislația UE la obiectivele UE în materie de climă.

În perioada de durabilitate a Proiectului:

- sustenabilitatea Centrului poate fi atinsă printr-un management financiar operațional eficient ce poate facilita demonstrarea faptului că infrastructura este exploatată corespunzător și în beneficiul utilizatorilor. În acest sens, în cadrul Centrului RECENT AIR va fi promovată ideea de a avea stabilite mecanisme clare prin care costurile de funcționare a echipamentelor accesate să fie suportate parțial prin mijloacele accesate din diverse programe de finanțare de către beneficiarii interesați în accesarea echipamentelor;
- pentru asigurarea sustenabilității Centrului RECENT AIR este necesar să se participe continuu la competițiile organizate la nivel național sau internațional pentru atragerea de fonduri care să permită realizarea indicatorilor cheie de performanță;
- managementul eficient al funcționării infrastructurii de cercetare va presupune utilizarea unor proceduri aliniate unor standarde internaționale de calitate, implementate prin utilizarea de standarde ISO pentru testare sau prin folosirea de metode validate „in house”, realizarea de măsurători și analize chimice de încredere, calibrarea aparaturii de măsură și control utilizate etc;



- infrastructura mare dezvoltată în cadrul Centrului RECENT AIR va fi operată numai de personal competent și autorizat, calificat pe parcursul etapelor de instruire la punerea în funcțiune a echipamentelor sau în urma unor cursuri de dezvoltare profesională, pe bază de Certificat sau Atestat;
- vor fi stabilite proceduri adecvate de securitate a informațiilor, pentru a se evita ca utilizatori neautorizați să acceseze fără autorizare documente sau instalații / echipamente din infrastructura Centrului;
- fiecare echipament va fi însoțit de manualele cu instrucțiuni referitoare la utilizarea și întreținerea echipamentelor ce sunt disponibile pentru a fi utilizate de către personalul de exploatare;
- utilizarea infrastructurii de către beneficiarii externi și interni va fi posibilă doar în baza încheierii de contracte și acorduri de colaborare pentru reglementarea condițiilor de utilizare a infrastructurii;
- pentru încheierea contractelor și a acordurilor de colaborare, potențialii utilizatori ai infrastructurii de cercetare vor înainta o Cerere de utilizare a facilităților din infrastructura de cercetare ce va fi înregistrată în Registrul RECENT AIR, analizată și aprobată de membrii echipei de coordonare a Centrului;
- pentru aprobarea Cererii membrii echipei de coordonare vor analiza individual fiecare cerere pentru a se asigura că sunt respectate următoarele aspecte:
 - ✓ cerințele, inclusiv metodele de cercetare care urmează să fie utilizate, sunt clar definite;
 - ✓ Centrul are capacitatea și resursele de a satisface cerințele, capacitatea însemnând că infrastructura de cercetare deține resursele materiale, intelectuale și informaționale necesare și că personalul angajat în cadrul centrului are abilitățile, expertiza și echipamentul necesare pentru desfășurarea proiectului de cercetare, asociat serviciului de acces la facilitățile infrastructurii de cercetare;
 - ✓ contractul sau acordul aduce avantaje inclusiv infrastructurii de cercetare utilizate.

Măsuri de aplicare a activităților în perioada de durabilitate a Centrului RECENT AIR

Pentru a răspunde prin informații trasabile, cerințelor ce derivă din direcția principală stabilită la nivel European în privința datelor de cercetare generate prin marile infrastructuri de cercetare, Centrul RECENT AIR își propune continuu:

- să își definească în mod clar portofoliului de servicii oferite pe care să le disemineze la scară largă operatorilor economici;
- să dezvolte și să își însușească politici adecvate privind protecția drepturilor de proprietate intelectuală pentru a putea elabora în viitor strategii de comercializare a unor tehnologii inovatoare, în special atunci când este necesară negocierea contractelor pentru utilizarea echipamentelor sau derularea unor activități de cercetare științifică, pe baze contractuale, în parteneriat cu mediul socio-economic;
- să implementeze acorduri cadru, agreeate de părțile implicate (coordonatorii Centrului / laboratoarelor și utilizatorii interesați de accesarea infrastructurii), în așa fel încât să fie menținut și continuu actualizat Planul de management a datelor de cercetare, ce reglementează modul în care sunt produse, colectate, gestionate, (re)utilizate, arhivate și disponibile datele de cercetare părților interesate. Planul de management a datelor de cercetare este parte componentă a politicii de acces la infrastructura de cercetare din RECENT AIR;
- să mențină activ canalul de comunicare către utilizatori, respectiv promovarea accesului la serviciile infrastructurii de cercetare RECENT AIR pentru toate categoriile de utilizatori (oportunitățile de acces sunt publicate și pe site-ul RECENT AIR);
- să faciliteze și încurajeze accesul la infrastructură printr-o activitate susținută de planificare și gestionare adecvată în fiecare etapă a procesului de acces, prin înregistrări ale comunicărilor, modului de aplicare, selecției, accesului, diseminării rezultatelor și, în final, centralizare informații pentru raportări;



- să coreleze continuu, atunci când este cazul și mai ales în contextul existenței unei disponibilități financiare extrem de limitate, costurile de acces cu prețurile aferente serviciilor furnizate de infrastructură, printr-o metodologie care să permită calculul costului punerii la dispoziție a facilităților infrastructurii, respectiv a utilizării echipamentelor din dotare, acestea fiind determinante în mod direct în stabilirea prețurilor serviciilor oferite;
- să mențină actualizate foile de parcurs a infrastructurii mari de cercetare, în vederea corelării cu alte politici naționale de cercetare (educație, sănătate etc.) și coroborării cu programele naționale și internaționale de finanțare, pentru a asigura sustenabilitatea colaborărilor în domeniile tematice vizate sau în alte domenii tematice inter-, trans-, multi- și pluri-disciplinare
- să mențină actualizat Registrul înregistrărilor pentru monitorizarea activităților derulate prin intermediul infrastructurii RECENT AIR, în scopul îmbunătățirii performanței infrastructurii disponibile;
- să folosească înregistrările din Registrul RECENT AIR și din instrumentele folosite pentru monitorizarea activității (indicatori definiți), pentru analize de impact în vederea luării deciziilor strategice care să susțină dezvoltarea de perspectivă a infrastructurii de cercetare, în raport cu obiectivele sale, pe termen mediu și lung;
- să furnizeze rezultatul monitorizării activităților înregistrate pentru evaluarea impactului infrastructurii de cercetare, evaluarea prin intermediul indicatorilor constituind un foarte bun instrument pentru a dovedi factorilor de decizie, agenților de finanțare și publicului larg că infrastructura creată aduce numeroase beneficii societății și că relevanța sa poate depăși cu mult nivelul dezvoltării exclusive a cunoașterii științifice;
- să prezinte clar formularistica de completat la accesarea infrastructurii pentru a facilita analiza următoarelor aspecte: identificarea obiectivelor și a surselor de date, interne și externe, metodele propuse de colectare a datelor, gradul de încredere în datele colectate, inclusiv reprezentativitatea acestora;
- să aplice la competiții deschise de programe de granturi argumentând solid modul în care investițiile solicitate pot susține strategia de cercetare a infrastructurii dezvoltate;
- să aibă elaborate proceduri clare fiecare mare infrastructură, în care să fie indicate cel puțin modul de respectare a condițiilor de funcționare impuse (siguranță în funcționare, respectarea standardelor de calitate, obținerea de autorizări etc.), condiții de acces pentru utilizatori externi sau operarea echipamentelor numai de către personal propriu, durata de viață (rata de depreciere).

Pentru aplicarea principiului bunelor practici în asigurarea managementului Centrului RECENT AIR, cu o infrastructură de cercetare complexă, dezvoltată la nivelul regiunilor de NE și SE, cu laboratoare amplasate la 10 locații, Organigrama RECENT AIR aprobată în forma sa revizuită prin Hotărârea Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași nr. 9 din data de 30.03.2023, stă la baza modului de funcționare a Centrului. Activitatea Centrului este desfășurată de personal științific, cât și non-științific, grupat pe trei categorii majore: personal de coordonare, cercetători și alte categorii de personal (personal de asistență tehnică).

Fiind o infrastructură care promovează și facilitează excelența în cercetarea științifică fundamentală sau aplicată, la nivelul Centrului există elaborată o Strategie de cercetare, cu tematici de cercetare curente ale cercetătorilor angajați pe perioadă determinată de 3 ani, avizate de membrii Consiliului științific consultativ instituit la nivelul Centrului. În Strategie vor putea fi incluse și temele de cercetare de perspectivă ale altor specialiști, cercetători și doctoranzi ce vor dori să acceseze infrastructura pe termen lung. La nivelul Centrului există o preocupare permanentă și susținută din partea echipei coordonatoare a infrastructurii de cercetare pentru asigurarea, pregătirea și păstrarea resursei umane pe termen lung, necesară pentru buna desfășurare a tuturor activităților. De altfel, echipa coordonatoare a infrastructurii de cercetare monitorizează activitatea cercetătorilor și personalului tehnic, care operează echipamentele din dotarea infrastructurii Centrului.



Categoriile de utilizatori / beneficiari

Grupurile țintă și beneficiarii finali: RECENT AIR integrează în infrastructura nou creată 10 laboratoare de cercetare, dezvoltare, inovare, distribuite pe diverse direcții de cercetare, cu elemente de trasabilitate intersectabile între domeniile chimie, biologie, geografie, fizică, matematică, informatică și științe juridice. Pentru infrastructura nou creată, grupurile țintă și beneficiarii finali vizați includ:

- o componenta directă:
 - ✓ personal cu funcții didactice (profesori universitari, conducători de doctorat, conferențieri universitari, lectori universitari / șefi de lucrări și asistenți de cercetare),
 - ✓ personal cu funcții de cercetare (cercetător științific gradul I, cercetător științific gradul II, cercetător științific gradul III, cercetător științific și asistent de cercetare);
 - ✓ cadre didactice / cercetători din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, cu preocupări în domeniul studiului mediului (compartimentele apă, aer, sol, resurse / bioresurse) și schimbărilor climatice;
 - ✓ coordonatorii / conducătorii de doctorat, post-doctoranzii, doctoranzii și masteranzii din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, care vor putea realiza lucrări de cercetare în domeniul studiului mediului, schimbărilor climatice etc, în laboratoare modernizate și dotate conform standardelor în materie;
 - ✓ cadre didactice / cercetători din cadrul Universităților și Instituțiilor partenere, atât din regiune, sau la nivel național și internațional, care vor putea folosi echipamentele de CD, ceea ce va conduce la creșterea capacității acestora de cercetare, precum și la dezvoltarea de noi parteneriate de cercetare;
 - ✓ alți potențiali beneficiari direcți:
 - a) 2 Agenții de Dezvoltare Regională: Agenția pentru Dezvoltare Regională Nord-Est și Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud-Est;
 - b) 12 Agenții de Protecția Mediului, 12 Direcții de Sănătate Publică și 12 prefecturi / 12 consilii județene din Regiunile de Dezvoltare Nord-Est și Sud-Est (6 din Regiunea de Nord-Est: Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui și 6 din Regiunea de Sud-Est: Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea);
 - c) Administrația Bazinală de Apă Siret, Administrația Bazinală de Apă Prut-Bârlad, Administrația Bazinală de Apă Buzău-Ialomița, Administrația Bazinală de Apă Dobrogea-Litoral;
 - d) Administrația Națională Apele Române (ANAR);
 - e) Administrația Națională de Meteorologie (ANM);
 - f) Agenții economici a căror activitate este monitorizată de Agențiile județene de Protecția Mediului din Regiunile de Nord-Est și Sud-Est, ca urmare a faptului ca sunt cunoscuți ca posibili poluatori.

Pentru componenta directă / grupul țintă direct, beneficiile majore includ:

- a) stagii de cercetare cuprinse între 3-6 luni (termen scurt) sau între 24-36 luni (termen mediu/lung) în laboratoare cu expertiză în domeniile vizate;
 - b) generarea de rezultate științifice de înaltă calitate sustenabile pentru publicații științifice bine cotate în reviste internaționale și naționale de specialitate;
 - c) includerea ca parteneri în proiecte de cercetare științifică în domeniu;
 - d) posibilitatea participării la stagii de instruire pentru exploatarea unor echipamente cotate ca fiind „state of the art” la nivel național și internațional.
- o componenta indirectă:
 - ✓ organizații de cercetare (institute naționale, universități, firme, organizații non-guvernamentale de mediu;
 - ✓ agenții de mediu și spațiale;
 - ✓ instituții responsabile cu controlul și siguranța transportului (Poliția Română, Registrul Auto Român etc);
 - ✓ companii producătoare de instrumente și componente pentru aplicații spațiale și instrumentale;



- ✓ Guvernul României (Ministerul Mediului și Pădurilor, Ministerul Agriculturii, Ministerul Transporturilor etc);
- ✓ unitățile din industria extractivă, prelucrătoare, energie electrică și termică, gaze și ape, construcții, foraj marin,
- ✓ unitățile din sectorul alimentar, agricol și agro-turistic din regiunile de Nord-Est și Sud-Est etc.

Beneficiarilor indirecti li se vor putea furniza următoarele tipuri de servicii:

- ✓ consultanță în domeniul evaluării resurselor naturale (calitatea terenurilor, solului, apei, aerului) prin utilizarea tehnologiilor de ultima generație încorporate prin RECENT-AIR într-o singură rețea de cercetare;
- ✓ fundamentarea științifică și metodologia de implementare a unor proiecte (modele) privind utilizarea rațională a resurselor de teren, sol, apă, aer, bioresurse;
- ✓ elaborarea unor planuri (modele) complexe privind organizarea și amenajarea teritoriului;
- ✓ servicii de expertiză în domeniile: chimiei atmosferei, fizicii atmosferei, ecologiei acvatică și acvaculturii, chimismului apei, consultanței pentru energia verde;
- ✓ furnizarea de date standardizate, bazelor naționale de date în meteorologie și protecția mediului, și celor internaționale interesate;
- ✓ servicii orientate spre nevoile curente ale cetățenilor de a trăi într-un mediu curat și nepoluat (date de încredere furnizate factorilor legislativi din domeniu).

Relevanța infrastructurii nou create față de grupurile țintă anterior menționate este vizată a se concretiza prin:

- creșterea calității și eficienței activităților de CDI, desfășurate de Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, cu aplicabilitate în economie și alte sectoare;
- ridicarea standardului de calitate în analiza poluanților din mediu pentru punerea în circulație a unor informații exacte despre starea acestuia și efectele exercitate de o serie de specii poluante asupra stării de sănătate a oamenilor și compartimentelor mediului;
- luarea deciziilor corecte de către factorii decizionali din administrațiile publice locale, agențiile guvernamentale din domeniul mediului, conducătorii unităților economice considerate ca posibili poluatori;
- inițierea de către organisme abilitate, atunci când se impune, a modificărilor politicilor și strategiilor de dezvoltare regională;
- oferirea de suport constant în controlul calității mediului, din partea autorităților și agenților economici, pentru reducerea surselor de poluare și decontaminarea zonală;
- activități desfășurate pentru diminuarea sau reducerea la zero a cheltuielilor generate pentru analize de mediu solicitate unor laboratoare similare din alte regiuni sau din străinătate.

Corelarea activităților Centrului RECENT AIR cu obiectivele strategiilor naționale sau internaționale

Centrul de cercetare RECENT AIR, prin nucleul de mare infrastructură de cercetare – dezvoltare deținut, poate adresa multiple obiective (cel puțin 7 din totalul de 17) din Planul National pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030, prin desfășurarea de activități sau oferirea de *know-how* și servicii pentru:

- 1) Implementarea în educația universitară a dezvoltării durabile bazată pe principii și specializare ce pun accent pe rolul cercetării interdisciplinare în dezvoltarea unei societăți durabile (O.4 – Educație de calitate / infrastructura și educația pentru dezvoltare durabilă);
- 2) Generarea unor contribuții semnificative pe parcursul procesului de îmbunătățire a calității apei prin reducerea poluării, eliminarea depozitării deșeurilor și reducerea la minimum a produselor chimice și materialelor periculoase (O.6 – Apă curată și sănătate / accesul populației la apă și calitatea apei);
- 3) Exploatarea și utilizarea infrastructurii modernizate prin proiect, în termeni de calitate, fiabilitate și durabilitate, cu rezultate științifice de impact la nivel regional și transfrontalier,



- pentru a sprijini dezvoltarea economică și bunăstarea oamenilor, cu accent pe accesul larg și echitabil pentru toți la resurse; Acordarea de *know-how* pentru eficientizarea fluxurilor tehnologice din industrie pentru îmbunătățirea procesului de utilizare a resurselor și adoptarea tehnologiilor și proceselor industriale curate și ecologice; Întărirea impactului și a efectelor cercetării științifice în modernizarea capacităților tehnologice ale sectoarelor industriale; Poziționarea interesului manifestat de mediul economic din România, față de activitățile de cercetare-dezvoltare și inovare, pe un trend ascendent; Introducerea Centrului RECENT AIR, ca infrastructură majoră, în circuitele științifice internaționale, specifice tehnologiilor de vârf, emergente, în cadrul unor proiecte majore la nivel european (O.9 – Industrie, inovație și infrastructură, încurajarea inovației);
- 4) Estimarea poluării transfrontaliere, cu discriminarea contribuțiilor locale și regionale; Realizarea unor studii de cercetare privind gradul de poluare în marile aglomerări urbane, pentru a informa publicul și autoritățile administrației publice centrale privind măsurile ce se impun pentru reducerea poluării; Propunerea de măsuri pentru îmbunătățirea calității aerului în vederea reducerii efectelor pe care poluarea atmosferică le are asupra sănătății umane dar și de prevenire / avertizare în caz de calamități naturale (seisme, inundații, alunecări de teren) sau accidente (deversări sau emisii nocive, incendii extinse etc); Furnizarea de baze de date generate prin măsurători directe în câmp atmosferic a produselor chimice periculoase generatoare de poluare și de contaminare a aerului, apei și a solului, în vederea evaluării impactului asupra sănătății (O.11 – Orașe și comunități durabile / calitatea aerului, orașe inteligente, riscul seismic);
 - 5) Oferirea de instrumente pentru implementarea și aplicarea Pactului Verde European (Green Deal) la nivelul diverselor sectoare economice în contextul în care schimbările climatice afectează din ce în ce mai mult sectoare precum energia, transportul, mediul urban, resursele de apă, agricultura și silvicultura, dezvoltarea rurală; Furnizarea de baze de date care să permită elaborarea de planificări pentru creșterea puterii de adaptare față de impactul schimbărilor climatice, atât la nivel urban cât și rural; Know-how în procesul de identificare a unor noi surse de apă potabilă în România în următoarele decenii; Monitorizarea impactului provocat de schimbările climatice, precum și a vulnerabilității socio-economice asociate; Contribuții la elaborarea măsurilor speciale privind adaptarea sectoarelor critice din punct de vedere al vulnerabilității la schimbările climatice (O.13 – Acțiuni în domeniul schimbărilor climatice / creșterea capacității de adaptare la efectele schimbărilor climatice);
 - 6) Elaborarea de propuneri pentru prevenirea și reducerea semnificativă a poluării marine de la activitățile antropogene, inclusiv poluarea cu deșeuri marine, poluarea cu nutrienți, poluări accidentale; Estimarea impactului acidificării mediului apelor marine; Evaluarea nivelului de eutrofizare a apelor urmare a emisiilor de azot și fosfor; Propunerea de măsuri favorabile pentru conservarea biodiversității, a peisajelor, protecția solului și calitatea aerului din arealele marine (O.14 – Viața acvatică / conservarea ecosistemelor marine și a zonelor costiere);
 - 7) Monitorizarea ecosistemelor montane în scopul de a spori capacitatea acestora de a oferi beneficii esențiale pentru dezvoltare durabilă; Propunerea de măsuri pentru reducerea dependenței de fertilizatorii sintetici și de pesticide, pentru combaterea degradării solului, combaterea deșertificării, restaurarea terenurilor și solurilor degradate, inclusiv a terenurilor afectate de deșertificare, secetă și inundații; Cartografierea și evaluarea ecosistemelor și a zonelor terestre afectate de diverși factori de stres; Propunerea de măsuri pentru protejarea solului și de reducere a perimetrelor supuse secetei și deșertificării, eroziunii, umidității excesive, salinizării sau acidificării ca efect a folosirii inadecvate a instalațiilor de irigare, a compactării datorită folosirii utilajelor grele și sărăcirii de materie organică prin aplicarea unor tehnologii inadecvate (O.15 - Viața terestră / conservarea biodiversității, protejarea solului).



În Planul Operațional al Centrului RECENT AIR, direcțiile de cercetare aliniate contextului actual existent la nivel național și european de cercetare, dezvoltare și inovare, se definesc după cum urmează:

- 1) Consolidarea poziției centrului prin promovarea și susținerea excelenței în cercetare cu relevanță locală, impact regional și recunoaștere globală. Beneficiile acestei abordări pot fi multiple și complexe prin: creșterea ritmului de dezvoltare științifică, creșterea numărului de personal înalt calificat ce poate oferi expertiză științifică, dezvoltarea de parteneriate pe termen mediu și lung, modificarea percepției publice asupra rolului cercetării în societate, atragerea de fonduri externe pentru activitățile de cercetare.
- 2) Dezvoltarea unei strategii coerente pentru transformarea Centrului RECENT AIR într-un centru competitiv în domeniul cercetărilor din Domeniul 3: Energie, mediu și schimbări climatice, prin crearea de oportunități pentru studii doctorale și postdoctorale în domenii de nișă de excelență în cercetare. Impactul major al acestei direcții de abordare s-ar reflecta în creșterea productivității științifice la nivel instituțional, diversificarea surselor de finanțare disponibile pentru cercetare și cooperare în cercetare, identificarea modalităților durabile de utilizare și asigurare a mentenanței echipamentelor și tehnologiilor scumpe de cercetare prin aplicarea conceptului de infrastructură deschisă pentru accesare.
- 3) Asigurarea unui cadru favorabil pentru consolidarea poziției resursei umane din Centru și, mai ales, a celor cu productivitate ridicată. Dezvoltarea continuă a noii generații de cercetători trebuie să rămână o preocupare continuă a personalului academic cu experiență asociat Centrului. Investiția în noua generație prin acțiuni suport tip *start în carieră* sau prin oferirea de asistență, din partea personalului înalt calificat deja existent în Universitate, în procesul de formare a acestora ca și cercetători recunoscuți, poate aduce pe termen lung beneficii majore prin creșterea capacității de cercetare și a productivității științifice la nivel instituțional.
- 4) Dezvoltarea și stabilirea unor parteneriate de cercetare puternice și durabile, reciproc avantajoase, la nivel local, regional și chiar internațional. Conectarea cercetătorilor RECENT AIR cu mediul academic, cu alți colegi din universitățile de la nivel național și internațional precum și cu alte organizații de cercetare, cu mediul economic, guvernul, industria și societatea civilă, va putea crea un cadru robust pentru: i) desfășurarea de activități de cercetare dezvoltare ce derivă direct din provocările curente cu care se confruntă omenirea în prezent (modificări climatice, poluare și efecte asupra sănătății umane și a mediului, identificarea de noi resurse de materii prime etc) și ii) implicarea continuă în dezvoltarea unor proiecte de inovare și valorificarea rezultatelor în strânsă colaborare cu sectorul public-privat.
- 5) Promovarea consecventă a politicilor asociate conceptelor de:
 - o *Open Science* cu un sistem de management al datelor care să fie identificabile, accesibile, interoperabile și reutilizabile (scurt definite prin conceptul de „FAIR”) pentru a facilita schimbul de date de cercetare și pentru a stimula creșterea interesului diferitelor părți interesate (promovarea accesului și maximizarea rezultatelor cercetării, printr-o politică de acces liber la publicații științifice și date de cercetare, cu respectarea standardelor de integritate etică în cercetarea științifică, pentru o estimare corectă a impactului la nivelul societății,
 - o *Open Innovation* prin facilitarea accesului întreprinderilor, industriei și IMM-urilor, cu respectarea datelor cu caracter personal, confidențialității și a specificității pieței comerciale, pentru a stimula eventualele investiții private în infrastructura de cercetare care poate deveni sustenabilă pe termen lung. Pentru sectorul privat, accesul liber la infrastructura de cercetare ar putea reprezenta o oportunitate unică de a folosi cele mai bune tehnologii și expertiză și de a testa noi produse pentru piață,
 - o *Open to the World* prin dezvoltarea de parteneriate și colaborări între diferite comunități care pot contribui la găsirea unor soluții durabile la provocările globale, precum schimbările climatice, utilizarea eficientă a resurselor și sănătate, pentru a răspunde prin informații trasabile, cerințelor ce derivă din direcția principală stabilită la nivel



European în privința datelor de cercetare generate prin marile infrastructuri de cercetare.

II. Analiza diagnostic a situației actuale⁴

I. Activitatea didactică, formare continuă și patrimoniu muzeul⁵

Participarea la oportunitățile și formarea profesională și de dezvoltare a carierei sunt activități esențiale ce pot permite cercetătorilor să-și dezvolte potențialul maxim. Pentru dezvoltarea cercetătorilor din Centrul RECENT AIR se vizează a fi asigurat suportul necesar pentru identificarea oportunităților de a participa la activități de formare și dezvoltare profesională în acord cu obiectivele urmărite de aceștia. Cercetătorii din Centrul RECENT AIR sunt încurajați să participe la conferințe și workshop-uri, sesiuni de instruire privind creșterea capacității de atragere de fonduri destinate cercetării, precum și la programe de training și formare profesională pentru instruirea necesară operaționalizării și utilizării eficiente a infrastructurii de cercetare.

O parte cheie a dezvoltării profesionale a cercetătorilor este ca aceștia să identifice nevoile pe care le au pentru a-și îmbunătăți abilitățile și competențele deținute. Pentru „analiza nevoilor de formare” în cadrul centrului RECENT AIR se va utiliza un chestionar cu un format cadru ce va permite evidențierea abilităților și punctelor forte deținute precum și a zonelor ce necesită dezvoltare, fiecare dintre acestea fiind la baza elaborării planurilor individuale de dezvoltare profesională. Chestionarul va acoperi aspecte legate de abilitățile specifice (comunicare, scriere, organizare etc) și interpersonale (comunicare în fața unei largi audiențe etc).

La nivelul Centrului se va avea în vedere organizarea unor sesiuni de mentoring (2 ore minimum / sesiune) din partea specialiștilor experimentați, cu teme de discuție care vor viza: gestionarea activă a carierei de cercetare, identificarea oportunităților de promovare și aplicare pentru promovare, coordonarea unei echipe de cercetare, accesarea surselor de finanțare, dezvoltarea colaborărilor și rolul acestora în obținerea unor rezultate de impact, etica în cercetarea științifică.

II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe

Împărtășirea cunoștințelor și îmbunătățirea absorbției de către societate a rezultatelor cercetării și inovației reprezintă elemente cheie în propunerile curente ale Comisiei Europene de revitalizare a Spațiului European de Cercetare (European Research Area, ERA) (https://research-and-innovation.ec.europa.eu/research-area/industrial-research-and-innovation/eu-valorisation-policy_en). Mai mult decât atât, se subliniază în mod ferm nevoia ca rezultatele cercetărilor să fie aplicabile la nivelul societății pentru a depăși nevoile și provocările actuale cu care se confruntă omenirea în prezent. Cunoașterea prin conectarea domeniilor de cercetare și a unor sectoare de activitate, prin transformarea datelor, a know-how-ului și a rezultatelor cercetării în produse, servicii, soluții durabile și politici bazate pe cunoașterea de care beneficiază societatea, se află la baza procesului de valorificare a cunoștințelor în procesul de creare a unor noi valori sociale și economice. Participarea activă a tuturor actorilor din ecosistemul de cercetare și inovare, inclusiv a utilizatorilor, cetățenilor și factorilor de decizie, poate contribui la valorificarea adecvată a cunoștințelor ce acoperă diverse soluții tehnologice, cât și non-tehnologice care pot aduce beneficii societății în ansamblu.

- Pe parcursul anului 2024 reprezentanți ai Centrului RECENT AIR au depus sau au lucrat la propuneri de proiecte prin antrenarea inclusiv a cercetătorilor angajați la nivel de Centru. O aplicație în cadrul competiției Centre de Excelență (CoEx 2024), declarată eligibilă, a fost

⁴ Recomandare: Analiza diagnostic a situației actuale a ICI prezintă punctul de plecare la începutul anului pentru care se face planificarea. Se recomandă ca ea să cuprindă sintetic principalele repere ale stării actuale a ICI (la finalul anului 2024), delimitate ca puncte forte, care pot fi valorificate în strategiile viitoare, și puncte slabe, care vor fi în atenție pentru a fi atenuate sau eliminate.

⁵ Se vor face precizări numai cu privire la arile de acțiune acoperite de ICI – spre exemplu, la punctul I – formare continuă.



- inițiată de la nivelul Laboratorului RA-07 al Centrului RECENT AIR (Prof. Niacșu Lilian) în colaborare cu Laboratoarele RA-01 (Prof. Arsene), RA-03 (Prof. Olariu) și RA-09 (CS II Baltag). Finanțarea propunerii de proiect inițiată de la nivelul Laboratorului RA-07 ar putea contribui la buna desfășurare a activității cercetătorilor din RECENT AIR implicați în proiect.
- Pentru apelul POCIDIF lansat în anul 2024, reprezentanții ai Centrului au lucrat la propuneri de proiecte pentru a răspunde nevoilor operatorilor economici. Încercarea inițiată de la nivelul Laboratorului RA-01 (Prof. Arsene în colaborare cu cercetătorii angajați la Centru, dezvoltarea sistemului de senzori integrați SSCORE cu aplicabilitate în sectorul de activitate al marilor transportatori) a fost sortită eșecului urmare a lipsei de transparență din partea operatorului economic.
 - Trei cercetători ai Centrului RECENT AIR au avut în curs de desfășurare granturi interne finanțate din fondurile proprii ale Universității, prin proiecte de tip PD (Proiect de Cercetare Postdoctorală).
 - Fiecare cercetător angajat pe perioadă determinată, normă întreagă, 8 ore / zi, a beneficiat de un suport financiar în valoare de 5000 lei, prin Fondul pentru Finanțarea Cercetării Științifice din Universități. Pentru patru articole publicate de la nivel de Centru în jurnale bine poziționate în ierarhii (zonele roșu – Q1 și galben – Q2) au fost accesate vouchere pentru plata taxei de publicarea a articolelor în regim open acces, prin Programul Anelis Plus.

Diseminarea cunoștințelor prin: i) publicații în reviste academice de specialitate, ii) publicarea de cărți, capitole de carte și monografii, iii) organizarea de conferințe academice, iv) organizarea de seminarii susținute de specialiști experimentați, și v) oferirea de stagii de practică, reprezintă mijloace unanim acceptate la nivel național și internațional de apreciere a calității actului de cercetare științifică.

An	Articole științifice publicate in extenso în reviste cotate Web of Science cu factor de impact	Articole științifice publicate in extenso în volume indexate ISI / BDI	Director granturi / proiecte de cercetare	Membri în proiecte de cercetare naționale sau internaționale	Participări conferințe internaționale	Participări conferințe naționale	Recunoașterea performanțelor științifice (premiu)	Recunoașterea performanțelor științifice și profesionale (comitet organizare, științific referent etc)	Impactul rezultatelor științifice - indicatori scientometrici (număr citări în anul evaluării)	Dezvoltare profesională
2024	19 (64.4)	5	3	4	28	28	3	31	189	8
2023	10 (58.62)									

În anul 2024 Centrul RECENT AIR:

- a avut două acorduri semnate pentru realizarea a patru stagii de practică de specialitate la Laboratoarele RA-01 și RA-03;
- prin Laboratoarele RA-01, RA-02, RA-03 și RA-04, a fost coorganizator al Conferinței IasiCHEM 2024 (31 octombrie – 01 noiembrie 2024, Ediția a VI-a, cu participare internațională) și inițiator, prin implicarea cercetătorilor angajați la fiecare din cele 10 laboratoare ale sale, al primei ediții a Conferinței *Recent Advances in Natural Sciences Yield the Future for the European Citizens and Society* (Ready for Europe Conference, RARE 2024, 12 – 13 decembrie 2024). Conferința RARE 2024a avut drept principal obiectiv crearea unui cadru optim pentru identificarea unor noi direcții / teme comune de cercetare, ce pot răspunde nevoilor curente ale societății, și pentru stabilirea de parteneriate prin care robustețea și durabilitatea Centrului RECENT AIR vor putea fi demonstrate.

III. Legislație, finanțare, strategie și dezvoltare instituțională



Angajații de la Centrul RECENT AIR sunt conștienți de responsabilitățile pe care le au în raport cu respectarea legislației naționale și în context internațional. Cercetătorii trebuie să respecte legislația relevantă pentru activitatea de cercetare sau colaborare internațională în cercetare. De interes major sunt elementele ce pot surveni în implicarea activităților de tip import – export pentru a preveni partajări de echipamente cu unități speciale. În cadrul dezvoltării unor potențiale acorduri de parteneriate cercetărilor li se recomandă să dea atenția cuvenită asupra naturii activității proiectului și rezultatelor preconizate, în special în ceea ce privește potențialul de utilizare dublă și aplicare neetică a cercetării. Regulamentul general privind protecția datelor (GDPR) cu caracter personal este însușit atât la nivel individual cât și la nivel instituțional.

Prin strategia dezvoltată la nivelul Centrului RECENT AIR se urmărește obținerea acelor date și informații de care este nevoie pentru a dezvolta, executa și monitoriza o strategie de transformare care să conducă la succes și impact. Identificarea la termen a oportunităților de finanțare și colaborare, a activităților academice și de cercetare realizate, prin evaluarea reputației în clasamentele de profil, vor facilita obținerea de finanțare cât și încheierea de parteneriate ce vor facilita generarea de performanță și impact. Cercetarea de laborator, deși adeseori extrem de costisitoare, reprezintă singura modalitate de obținere a unor rezultate concrete bazate pe măsurători reale ce contribuie la înțelegerea proceselor complexe din orice sistem. Susținerea instituțională va reprezenta calea cea mai sigură de asigurare a unui viitor pentru Centru și pentru a diminua din presiunea exercitată asupra instituției, cercetătorii din Centru vor fi încurajați și susținuți să scrie și aplice cu propuneri de proiecte în cadrul diverselor apeluri lansate la nivel național și internațional, în speranța asigurării unei rate rezonabile de succes și care va putea contribui la bunăstarea centrului. Furnizare de servicii tip proiecte de consultanță, după un mecanism clar de lucru și abordare a problemelor, ar putea contribui în egală măsură (autofinanțare) la bunăstarea Centrului.

Identificarea unor surse suplimentare de asigurare a managementului financiar la nivelul Centrului, prin sprijinul unor donatori individuali, a fundațiilor de familie, fundațiilor private sau corporatiste, cu sume ce ar putea fi direcționate ca sprijin unor cercetători cu teme specifice de cercetare (burse) ar putea reprezenta alternative rezonabile pentru menținerea în viață a centrului.

Personalul de cercetare, cu experiență competitivă în devenire la nivel național și internațional, va fi continuu informat asupra modului în care, odată cu obținerea de noi rezultate științifice, ar putea să se implice în programe robuste și inovatoare de atragere de fonduri pentru activitatea de cercetare, incluzând finanțare din programe internaționale de cercetare, dezvoltare inovare și specializare inteligentă, din fonduri structurale europene pentru dezvoltare instituțională, sau atragere de fonduri pentru formarea resursei umane, din fonduri sectoriale, alături de surse private în măsura în care acestea apar. Obiective din Strategia națională de cercetare, inovare și specializare inteligentă (OS.1.1. Creșterea numărului de cercetători în ecosistemul de CDI din România prin formarea și atragerea tinerilor în cercetare, OS.1.3. Organizații publice de cercetare competitive, OS.3.1. Susținerea și încurajarea colaborării public-privat pentru implicarea în proiecte de inovare și valorificarea rezultatelor, OS.4.1. Creșterea participării la programele Uniunii Europene în domeniul CDI. Sinergii cu Orizont Europa și alte programe CDI coordonate la nivel european și internațional, OS.4.2. Dezvoltarea colaborărilor bilaterale/multilaterale pentru CDI și RIS3) creează cadrul perfect pentru aplicații la nivel internațional.

IV. Relații internaționale și parteneriate de studii și cercetare

Colaborările, comunicarea și finanțarea sunt atributele cheie ce ar trebui să fie specifice unui Centru de cercetare. Centrul RECENT AIR, ca mare infrastructură de CD nou înființată, aliniată standardelor de la nivel internațional, ar trebui să aibă ca principală preocupare continuarea dezvoltării și îmbunătățirii cercetării prin dezvoltarea de parteneriate și colaborări, împreună cu punerea în funcțiune a celor mai bune mecanisme de comunicare și finanțare. Identificarea și exploatarea resurselor financiare puse la dispoziție prin Programele Europene de finanțare, de Consiliul European pentru Cercetare (European Research Council, ERC), pentru



cercetarea de frontieră, acordarea de burse, realizarea de rețele de doctorat, altele pot constitui instrumente extrem de atractive pentru obținerea de noi finanțări.

Extinderea organizării activităților de cercetare în parteneriat cu mediul extern ar trebui să constituie o preocupare importantă la nivel de Centru deoarece ar asigura echipelor de CDI o structurare dinamică, multi-disciplinară, cu participarea de cercetători din laboratoare diferite, cu formații de bază diferite. Mecanismul de lucru ar utiliza eficient resursa umană, favorizând adaptarea și instruirea rapidă, precum și formarea unei gândiri integrative a tinerilor nou angajați, masteranzilor sau doctoranzilor atrași către activitatea de CDI. O asemenea organizare reprezintă și o modalitate de a asigura o judicioasă și echilibrată utilizare a resursei umane în proiectele de cercetare, în condițiile unei finanțări fluctuante.

V. Dezvoltarea infrastructurii informaționale și relația cu studenții, mediul economico-social și comunitatea alumni

Cercetarea este esențială pentru promovarea societății, consolidarea economiei, stimularea inovației și abordarea provocărilor cu care se confruntă omenirea. Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, ce are dublu rol în procesul de formare, educație și cercetare, se bucură de atuul adus de posibilitatea de a oferi studenților oportunități pe care puține alte instituții le pot egala, și aceste avantaje nu pot fi ignorate.

Încurajarea și sprijinirea mobilității cercetătorilor prin participarea la manifestări științifice și/sau efectuarea de stagii de pregătire în laboratoare de prestigiu din străinătate poate crea premise pentru extinderea mobilităților pentru un număr mai mare de tineri, inclusiv a celor ce vor fi ulterior atrași în baza angajamentelor din proiectele de CDI actuale și viitoare. Formarea specialiștilor cu pregătire profesională care va corespunde cuvîntelilor mediului privat va facilita dezvoltarea de soluții inovative de folos în procesul de adaptare a cercetării aplicative și a tehnologiei.

VI. Resurse umane, managementul calității și activități culturale

Resursa umană de calitate reprezintă bunul cel mai de preț pentru asigurarea progresului unei instituții. În Centrul RECENT AIR activează la momentul actual 28 asistenți de cercetare științifică, cu titlul de doctor su în timpul stagiului doctoral, care au încheiate cu Universitatea Contracte Individuale de Muncă pe perioadă determinată (cu normă întreagă 8 ore/zi sau 4 re/zi). Centrul RECENT AIR își propune să susțină promovarea unui climat de muncă stabilă, de înaltă calificare și motivată, care îndeplinește activ misiunea organizației. Pentru realizarea direcțiilor științifice și manageriale de acțiune, la baza dezvoltării resursei umane a Centrului stă atragerea continuă de personal competitiv, capabil să utilizeze cu maximă eficiență infrastructura existentă, sub atenta coordonare a cercetătorilor seniori. Recrutarea și selecția personalului de CDI se fac prin metodologia instituțională, nediscriminatorie, care are la bază principiile Codului de conduită pentru recrutarea cercetătorilor, Strategia de resurse umane pentru cercetători (HRS4R) și legislația națională aplicabilă. Pentru pregătirea continuă a personalului de CDI, cu precădere a celor nou angajați, prin Planul anual de mobilități și formare profesională se vor urmări oportunitățile de realizare a unor stagii de perfecționare, prin extinderea colaborărilor cu laboratoare de cercetare de prestigiu.

Până la data curentă fidelizarea resursei umane a avut la bază: (i) existența unui mediu de formare profesională competitivă și (ii) existența unei infrastructuri de CDI performantă și de actualitate. Colaborările internaționale ce au avut loc la Universitate pe parcursul anului 2024, cu activități în care a fost implicată și infrastructură RECENT AIR, au constituit un cadru perfect pentru asigurarea posibilității de perfecționare pentru o resursă umană cu un înalt nivel de competențe profesionale.

VII. Studii doctorale – Școală Doctorală



Avansarea cunoașterii (descoperire, inovare, creație) este esențială pentru orice etapă în dezvoltarea profesională a unui individ. În centrele de cercetare de la Universități studenții își pot dezvolta cunoștințe ample și de profunzime în disciplinele fundamentale și avansate, unde abilitățile pentru dobândirea și înțelegerea cunoștințelor (inclusiv contextualizarea, interpretarea și inferența) sunt perfecționate și unde studenții sunt educați, instruiți și pregătiți în alt mod pentru cariere de succes. La Universitatea „Alexandru Ioan”Cuza din Iași, fiecare din aceste premise sunt asigurate. În cadrul Centrului RECENT AIR, Responsabilii de laborator cu conducere la doctorat au inițiat noi direcții de abordare, infrastructura dispusă la nivelul laboratoarelor facilitând abordări complexe ale problemelor de interes. Conducătorii de doctorat cu responsabilități în coordonarea activității laboratoarelor din domeniul de activitate sunt continuu preocupați de identificarea de oportunități de a atrage în activitățile de cercetare personal din Universitate cu maturitate științifică.

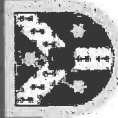


III. Obiectivele Recent AIR și acțiunile strategice⁶

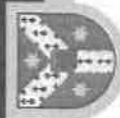
Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
1	I. Activitatea didactică, formare continuă și patrimoniul muzeal OP-1: Creșterea calității resursei umane și preocuparea pentru formarea și dezvoltarea profesională a tinerilor angajați 1.4. Identificarea nevoilor de formare în cadrul centrului RECENT AIR prin aplicarea de chestionare cu un format cadru ce va permite evidențierea abilităților și punctelor forte deținute precum și a zonelor ce necesită dezvoltare. Organizare sesiuni de mentoring (2 ore minimum / sesiune) din partea specialiștilor experimentați, cu teme de discuție care vor viza: gestionarea activă a carierei de cercetare, identificarea oportunităților de promovare și aplicare pentru promovare, coordonarea unei echipe de cercetare, accesarea surselor de finanțare, dezvoltarea colaborărilor și rolul acestora în obținerea unor	0	1 Chestionar cu 28 potențiali respondenți 2 Sesiuni de mentoring	Aplicarea chestionarului în luna februarie a anului 2025 2 Sesiune de mentoring organizate distinct la locațiile RA-03 și RA/05/RA-06 în perioada martie noiembrie 2024	Fișă centralizatoare cu evidențierea abilităților și punctelor forte deținute precum și a zonelor ce necesită dezvoltare, inclusiv Plan de măsuri Lista cursurilor de formare profesională la care au participat cercetătorii	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALES Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț

⁶ **Recomandare:** Obiectivele ICI vor reflecta în mod relevant performanța instituțională specifică fiind stabilite în corespondență cu obiectivele universității privitoare la performanța instituțională și poziționarea în clasamentele naționale și internaționale. Lista obiectivelor va fi structurată pe axe de performanță instituțională a universității. La fiecare obiectiv pot fi specificați mai mulți indicatori care măsoară rezultatele relevante.

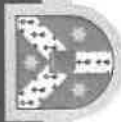
– Indicatorii sunt elemente măsurabile ale realizărilor, care arată nivelul atins în îndeplinirea obiectivelor planificate, prin compararea cu valorile țintă planificate.



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
	rezultate de impact, etica în cercetarea științifică.				Lista participanților și materialele sesiunilor de mentoring		
	1.5. Participarea la sesiuni și programe de training și formare profesională pentru instruirea necesară operaționalizării și utilizării eficiente a infrastructurii de cercetare.	0	4	4 sesiuni de lucru organizate în perioade diferite de timp la locțiile RA-07, RA-08, RA-09, RA-10	Lista participanților și materialele folosite la instruire	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALEȘ Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț
	1.6. Participarea la un workshop / sesiune de instruire privind creșterea capacității de atragere de fonduri destinate cercetării	0	1	Workshop / sesiune organizat / ă în una din zilele lunilor mai- iulie din anul 2025	Listă participanți și documntele sesiunii	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALEȘ Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț
II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe							
2	OP-2: Creșterea vizibilității Centrului RECENT AIR la nivel național și internațional prin promovarea eficientă a rezultatelor activității de CDI, stabilirea de parteneriate, prin mobilități promovare a rezultatelor științifice și prin organizarea de evenimente științifice.						



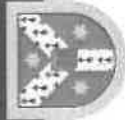
Nr. art.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
2.1.	Articole științifice publicate in extenso în reviste cotate Web of Science cu factor de impact	19	20	Monitorizarea continuă a modului de atingere a indicatorului	Lista lucrărilor publicate	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALEȘ Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR
2.2.	Articole științifice publicate in extenso în volume indexate ISI / BDI	5	Minim 5	Monitorizarea continuă a modului de atingere a indicatorului	Lista lucrărilor publicate	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALEȘ Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR
2.3.	Director granturi / proiecte de cercetare	0	Minim 1	Monitorizarea continuă a modului de atingere a indicatorului	Propunere de proiect și Contract de finanțare	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALEȘ Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Ațiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
2.4.	Participări la conferințe internaționale	28	Minim 28	Monitorizarea continuă a modului de atingere a indicatorului	Lista participărilor la conferințe internaționale	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALEȘ Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR
2.4.	Participări la conferințe naționale	28	Minim 28	Monitorizarea continuă a modului de atingere a indicatorului	Lista participărilor la conferințe naționale	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALEȘ Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR
2.5.	Organizare conferințe Ready for EUROPE, RARE 2025, 2nd Ed., cu participare internațională, organizare la RA-07 sau RA-09	1	1	Realizarea materialului Book of Abstracts pentru RARE 2025 Realizarea Raport RECENT AIR pentru anul 2024 (abstracte format extins de la Conferința RARE 2024) cu dispunerea primului număr pe site-ul Centrului	Raport RECENT AIR, e-format	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALEȘ Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
III. Legislație, finanțare, strategie și dezvoltare instituțională							
3	OP-3: Identificarea mecanismelor de apariție a unor noi teme de cercetare 3.1. Realizarea unei sesiuni de instruire în probleme de legislație – evitarea dublei utilizări, guvernatoarele programe de finanțare etc. și Regulamentul general privind protecția datelor (GDPR) 3.2. Creșterea capacității de atragere a finanțării pentru activitate competitivă de CDI atât din surse interne, cât și externe, inclusiv pentru dezvoltarea infrastructurii de CDI și pentru oferta de servicii de cercetare, respectiv pentru acțiuni de transfer tehnologic și de cunoștințe.	0	1	Organizarea unui workshop timp de 1 zi in una din lunile anului 2025	Lista participanților Materialele workshop-ului	Decembrie 2025	Specialist experimentat în drept Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR
		0	Minim 1 propunere eligibilă în cadrul unui Program lansat	Elaborarea propunerii de proiect	Propunerea de proiect eligibilă	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALES Cătălin Conf. NIACSU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR
	3.3 Stabilirea la nivel național a unor parteneriate / acorduri cu reprezentanții din segmentul public privat	0	Minim 2	Promovarea în teritoriul a serviciilor ce pot fi realizate prin infrastructura	Acorduri de parteneriate / colaborare	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
				Centrul RECEN AIR			Prof. GURLUI Silviu Prof. GALEȘ Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toti cercetătorii angajați la RECEN AIR
IV. Relații internaționale și parteneriate de studii și cercetare							
4	OP-4: Creșterea capacității Centrului RECEN AIR de a evalua necesitățile beneficiarului și ale societății, în scopul de a identifica cerințele actuale și oportunitățile pentru extinderea direcțiilor de cercetare abordate, în domeniile corespunzătoare experienței sale și menționate, ca și pentru furnizarea serviciilor din sfera de competență, ceea ce va spori impactul socio-economic al activităților desfășurate.						
	4.1. Stabilirea unor relații de colaborare cu specialiști de la Universitățile din străinătate, vizite scurte de lucru / sesiuni de training / instruire în vederea creșterii vizibilității internaționale și a interacțiunilor cu grupuri de cercetare din Europa și din lume, pentru dezvoltarea de cercetări cu rezultate de impact internațional.	0	Minim 2	Identificarea oportunităților pentru încheierea unor acorduri de colaborare cu Universități din străinătate	Acorduri de parteneriate / colaborare	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Lilian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALEȘ Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toti cercetătorii angajați la RECEN AIR
	4.2. Încurajarea și sprijinirea mobilității cercetătorilor prin participarea și efectuarea de stagii de pregătire în laboratoare de prestigiu în vederea	8	Minim 8	Realizarea de mobilități în laboratoare prestigioase	Invitații sau alte documente care să ateste	Decembrie 2025	Toti cercetătorii angajați la RECEN AIR



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
	promovării activității de CDI în rândul studenților și/sau tinerilor absolvenți pentru sporirea atractivității domeniului și lărgirea bazei de recrutare a resursei umane				realizarea raportare mobilității		
V. Dezvoltarea infrastructurii informaționale și relația cu studenții, mediul economico-social și comunitatea alumni							
5	OP-5: Creșterea capacității de transfer tehnologic, de cunoștințe sau de competențe către agenți economici, inclusiv din mediul privat. 5.1. Actualizarea site-ului Centrului și optimizarea modului de prezentare	1 pagină web	1 pagină web	Stabilirea arhitecturii reprezentative pentru site-ul Centrului	Link-ul site-ului web	Decembrie 2025	Dr. VARTOLOMEI Tudor Dr. SOROAGĂ Valentin
	5.2. Creșterea capacității de transfer tehnologic, de cunoștințe sau de competențe către agenți economici, inclusiv din mediul privat prin încheiere de acorduri de colaborare / parteneriate	0	Minim 2	Inițierea dialogurilor cu reprezentanții operatorilor economici și ai altor reprezentanți din sectorul public-privat	Acorduri de colaborare / parteneriate semnate	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALES Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionut Toți cercetătorii angajați la RECENT AIR
	5.3. Activități demonstrative ale capacităților de cercetare pentru sectorul public privat	0	Minim 2	Realizarea a două campanii de măsurători cu echipamente de dimensiuni mici	Raportul activității	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALES Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionut



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Ațiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
VI. Resurse umane, managementul calității și activități culturale							
6	OP-6: Creșterea calității resursei umane și preocuparea pentru atragerea și formarea de tineri, cu menținerea masei critice necesare activității performante 6.1. Îmbunătățirea capacității de a menține personalul calificat de CDI, pentru educație și formare profesională, printr-o politică dinamică de promovare atât la nivel național, cât și internațional.	28 perioadă determinată	3 perioadă nedeterminată (8 ore/zi) și 25 perioadă determinată	Organizarea unui concurs de admitere în semestrul II al anului universitar în curs	Documente concursului	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALEȘ Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț
	6.2. Îmbunătățirea capacității de formare și atragere de personal tânăr de cercetare, calificat pentru implementarea obiectivelor științifice ale strategiei Centrului (organizarea unor ateliere de lucru, cursuri de perfecționare metodologică).	0	2	Organizare a 2 ateliere de lucru în perioada mai – decembrie a anului 2025	Documente aferente activităților	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian Prof. MANGALAGIU Ionel Prof. GURLUI Silviu Prof. GALEȘ Cătălin Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț
VII. Studii doctorale – Școala doctorală							
7	OP-7: Identificarea și aplicarea unor mecanisme de atragere la studii universitare de doctorat în domeniile cu acces la infrastructura Centrului 7.1. Atragerea studenților înscriși la studii universitare de masterat pentru a	0	Cel puțin 5	Propunerea de teme de disertație atractive	Lucrare de diserație cu	Decembrie 2025	Prof. ARSENE Cecilia Prof. OLARIU Romeo Iulian



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documentul de raportare	Calendar raportare	Unitatea de cercetare – persoana responsabilă
	participa activ în proiectele de cercetare;			pentru studenții la master	mulțumiri la adresa centrului		<u>Prof. MANGALAGIU Ionel</u> <u>Prof. GURLUI Silviu</u> <u>Prof. GALEȘ Cătălin</u> Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR
	7.2. Oferirea de pachete de instruire a studenților masteranzi pentru activități de instruire în laboratoarele Centrului pentru activități specifice prin stagii de practică sau activitate de cercetare susținută pe timp mai îndelungat, pentru pregătirea de lucrări de masterat	0	Minim 3	Program de instruire pentru 10 zile pentru echipamente aflate în gestiunea Centrului	Documentele aferente procesului de accesare a infrastructurii		<u>Prof. ARSENE Cecilia</u> <u>Prof. OLARIU Romeo</u> Lilian <u>Prof. MANGALAGIU Ionel</u> <u>Prof. GURLUI Silviu</u> <u>Prof. GALEȘ Cătălin</u> Conf. NIACȘU Lilian Conf. LESENCIUC Dan CS II BALTAG Emanuel Lect. VASILINIUC Ionuț Toti cercetătorii angajați la RECENT AIR



Nr. crt	Obiectiv planificat la nivel de departament (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2024 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2025 la nivel de departament
1	OP-1: Creșterea calității resursei umane și preocuparea pentru formarea și dezvoltarea profesională a tinerilor angajați		
1.1	Identificarea nevoilor de formare în cadrul centrului RECENT AIR prin aplicarea de chestionare cu un format cadru ce va permite evidențierea abilităților și punctelor forte deținute precum și a zonelor ce necesită dezvoltare . Organizare sesiuni de mentoring (2 ore minimum / sesiune) din partea specialiștilor experimentați, cu teme de discuție care vor viza: gestionarea activă a carierei de cercetare, identificarea oportunităților de promovare și aplicare pentru promovare, coordonarea unei echipe de cercetare, accesarea surselor de finanțare, dezvoltarea colaborărilor și rolul acestora în obținerea unor rezultate de impact, etica în cercetarea științifică.	0	3
1.2	Participarea la sesiuni și programe de training și formare profesională pentru instruirea necesară operaționalizării și utilizării eficiente a infrastructurii de cercetare.	0	4
1.3.	Participarea la un workshop / sesiune de instruire privind creșterea capacității de atragere de fonduri destinate cercetării	0	1
2	OP-2: Creșterea vizibilității Centrului RECENT AIR la nivel național și internațional prin promovarea eficientă a rezultatelor activității de CDI, stabilirea de parteneriate, prin mobilități promovare a rezultatelor științifice și prin organizarea de evenimente științifice.		
2.1.	Articole științifice publicate in extenso în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact	19	20
2.2.	Articole științifice publicate in extenso în volume indexate ISI / BDI	5	Minim 5
2.3.	Director granturi / proiecte de cercetare	0	Minim 1
2.4.	Participări la conferințe internaționale	28	Minim 28
2.5.	Participări la conferințe naționale	28	Minim 28
2.6.	Organizare conferințe Ready for EUROPE, RARE 2025, 2nd Ed., cu participare internațională, organizare la RA-07 sau RA-09	1	1
3	OP-3: Identificarea mecanismelor de apariție a unor noi teme de cercetare		
3.1.	Realizarea unei sesiuni de instruire în probleme de legislație – evitarea dublei utilizări, guvernatoare programe de finanțare etc. și Regulamentul general privind protecția datelor (GDPR)	0	1
3.2.	Creșterea capacității de atragere a finanțării pentru activitate competitivă de CDI atât din surse interne, cât și externe, inclusiv pentru	0	Minim 1 propunere eligibilă în cadrul unui Program lansat



Nr. crt	Obiectiv planificat la nivel de departament (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2024 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2025 la nivel de departament
	dezvoltarea infrastructurii de CDI și pentru oferta de servicii de cercetare, respectiv pentru acțiuni de transfer tehnologic și de cunoștințe.		
3.3	Stabilirea la nivel național a unor parteneriate /acorduri cu reprezentării din segmentul public privat	0	Minim 2
4	OP-4: Creșterea capacității Centrului RECENT AIR de a evalua necesitățile beneficiarului și ale societății, în scopul de a identifica cerințele actuale și oportunitățile pentru extinderea direcțiilor de cercetare abordate, în domeniile corespunzătoare experienței sale și menționate, ca și pentru furnizarea serviciilor din sfera de competență, ceea ce va spori impactul socio-economic al activităților desfășurate.		
4.1.	Stabilirea unor relații de colaborare cu specialiști de la Universitățile din străinătate, vizite scurte de lucru / sesiuni de training / instruire în vederea creșterii vizibilității internaționale și a interacțiunilor cu grupuri de cercetare din Europa și din lume, pentru dezvoltarea de cercetări cu rezultate de impact internațional.	0	Minim 2
4.2.	Încurajarea și sprijinirea mobilității cercetătorilor prin participarea și efectuarea de stagii de pregătire în laboratoare de prestigiu în vederea promovării activității de CDI în rândul studenților și/sau tinerilor absolvenți pentru sporirea atractivității domeniului și lărgirea bazei de recrutare a resursei umane	8	Minim 8
5	OP-5: Creșterea capacității de transfer tehnologic, de cunoștințe sau de competențe către agenți economici, inclusiv din mediul privat.		
5.1.	Actualizarea site-ului Centrului și optimizarea modului de prezentare	1 pagină web	1 Site optimizat
5.2.	Creșterea capacității de transfer tehnologic, de cunoștințe sau de competențe către agenți economici, inclusiv din mediul privat prin încheiere de acorduri de colaborare / parteneriate	0	Minim 2
5.3.	Activități demonstrative ale capacităților de cercetare pentru sectorul public privat	0	Minim 2
	OP-6: Creșterea calității resursei umane și preocuparea pentru atragerea și formarea de tineri, cu menținerea masei critice necesare activității performante		
6.1.	Îmbunătățirea capacității de a menține personalul calificat de CDI, pentru educație și formare profesională, printr-o politica dinamică de promovare atât la nivel național, cât și internațional.	28 perioadă determinată	3 perioadă nedeterminată (8 ore/zi) și 25 perioadă determinată



Nr. crt	Obiectiv planificat la nivel de departament (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2024 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2025 la nivel de departament
6.2.	Îmbunătățirea capacității de formare și atragere de personal tânăr de cercetare, calificat pentru implementarea obiectivelor științifice ale strategiei Centrului (organizarea unor ateliere de lucru, cursuri de perfecționare metodologică).	0	2
	OP-7: Identificarea și aplicarea unor mecanisme de atragere la studii universitare de doctorat în domeniile cu acces la infrastructura Centrului		
7.1.	Atragerea studenților înscriși la studii universitare de masterat pentru a participa activ în proiectele de cercetare;	0	Cel puțin 5
7.2.	Oferirea de pachete de instruire a studenților masteranzi pentru activități de instruire în laboratoarele Centrului pentru activități specifice prin stagii de practică sau activitate de cercetare susținută pe timp mai îndelungat, pentru pregătirea de lucrări de masterat	0	Minim 3

Director General al Institutului de Cercetări Interdisciplinare

CS I dr. habil. Sorin TASCU

