



UNIVERSITATEA „ALEXANDRU IOAN CUZA“ din IAȘI

Institutul de Cercetări Interdisciplinare
Departamentul de Științe Exacte și Științe ale Naturii

PER LIBERTATEM AD VERITATEM

www.uaic.ro

PROGRAM MANAGERIAL

Pentru candidatura la funcția de
Director al Departamentului de Științe Exacte și Științe ale Naturii,
Institutul de Cercetări Interdisciplinare,
Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași

2024-2029

Candidat: CS II dr. Cristina-Elena CIOMAGA



Cuprins

I.	Motivația candidaturii și angajamentul meu	1
II.	Contextul actual al Departamentului de Științe Exacte și Științe ale Naturii	3
III.	Strategia și Obiectivele Departamentului de Științe Exacte și Științe ale Naturii	6
	O1. Îmbunătățirea și susținerea performanței și excelenței resursei umane	7
	O2. Obținerea de fonduri destinate finanțării activităților de cercetare, consolidarea și modernizarea bazei materiale pentru DSESN	9
	O3. Polarizarea actului de cercetare pe excelență, calitate și vizibilitate națională și internațională	10
	O4. Management eficient și transparent	12
IV.	Concluzii	14



I. Motivația candidaturii și angajamentul meu

Candidatura mea la funcția de Director al Departamentului de Științe Exacte și Științe ale Naturii (DSESN) din cadrul Institutului de Cercetări Interdisciplinare (ICI) al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, este motivată de dorința de a contribui la excelența academică și științifică a Universității "Alexandru Ioan Cuza" din Iași. Sunt convinsă că prin dedicare, viziune și colaborare, putem atinge noi ținte în cercetare și educație, consolidând astfel poziția departamentului nostru ca lider în domeniul științelor exacte și al științelor naturii.

Motivația mea este întemeiată pe un set de principii și obiective clare care vizează creșterea și dezvoltarea durabilă a acestui departament esențial pentru avansul științific și academic al universității noastre. De asemenea, doresc să menționez că prezentul Program managerial este în acord cu cel al Rectorului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, al Directorului Institutului de Cercetări Interdisciplinare, Cartei UAIC și Statutului și Regulamentului de Organizare și Funcționare a ICI, UAIC.

De-a lungul carierei mele academice și de cercetare, de mai bine de 20 de ani, am acumulat o vastă **experiență și expertiză profesională** în coordonarea proiectelor de cercetare interdisciplinară și în colaborarea cu echipe diverse de cercetători și studenți. Am avut oportunitatea de a conduce și de a fi membru important în echipa unor proiecte complexe, la nivel național (PN-III-P4-ID-PCE-2020-1988, PN-II-RU-TE 187; PN-III-P4-ID-PCCF-2016-0175; PN-III-P3-3.1-PM-RO-FR-2019-0069, PN-III-P4-ID-PCE-2016-0817, PNII-PT-PCCA-2013-4-1119 ș.a.), dar și internațional, prin participarea ca membru în comitetul de management al proiectelor de tip COST (COST IC1208, COST IC1304), ceea ce mi-a permis să dezvolt abilități esențiale de management, planificare strategică și comunicare eficientă. În anul 2013 am absolvit cursurile de Manager Proiect (ID acreditare Seria F no 0286475), diploma eliberată de Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de șanse; Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului, Centrul de studii Europene și UAIC. De asemenea, experiența mea include activități didactice în predare: seminarii, laboratoare („Electricitate și magnetism”,



„Tehnologii informaționale” și „Fizica și tehnologia mediilor polarizabile”) și a cursurilor de „Fizică și tehnologia materialelor nanocompozite”, „Practici pentru cercetare avansată” în cadrul proiectului POCU/993/6/13/153322 „Suport educațional și formativ pentru doctoranzi și tineri cercetători în pregătirea inserției în piața muncii”, dezvoltând atât curricule educaționale cât și competențe practice în rândul studenților.

Viziunea mea este de a continua și a contribui la transformarea Departamentului de Științe Exacte și Științe ale Naturii într-un centru de excelență recunoscut pe plan național și internațional, care să contribuie semnificativ la avansul cunoașterii și la dezvoltarea tehnologică. Acest obiectiv se va realiza prin promovarea excelenței în cercetare, stimularea colaborărilor interdisciplinare la nivel național și internațional și prin susținerea unui mediu academic deschis și inovativ.

Consider că un director trebuie să fie un exemplu de **integritate și profesionalism**. Prin urmare, voi promova și susține excelența academică și respectarea celor mai înalte standarde etice în toate activitățile departamentului DSESN. Menționez că din anul 2021 sunt Președinte al Comisiei de Etică a cercetării la nivelul ICI (H. Nr. 13/22.04.2021). Acest fapt întărește dorința și motivația mea de a asigura un *mediu de lucru transparent, echitabil și incluziv*, în care fiecare membru al departamentului să se simtă valorizat și încurajat să își exprime ideile și să contribuie la obiectivele comune.

Cred cu tărie în puterea **colaborării interdisciplinare**, a sinergiilor pentru a aborda provocările complexe ale societății contemporane. În calitate de director, voi încuraja și facilita interacțiunea și cooperarea dintre diferitele centre de cercetare din cadrul departamentului nostru, precum și colaborările externe cu alte instituții de cercetare din țară, din străinătate și industrie. Aceste sinergii vor conduce la rezultate științifice de impact și la soluții inovatoare pentru problemele actuale.

Un obiectiv central al mandatului meu va fi **dezvoltarea, susținerea și crearea de resurse umane și infrastructurale în cercetare în toate domeniile din cadrul DSESN**. Voi susține implementarea de programe de mentorat și formare continuă pentru tinerii cercetători, asigurându-le oportunități de dezvoltare profesională și personală. De asemenea, voi promova recrutarea de cercetători de top din țară și din străinătate pentru a diversifica și



îmbogăți echipele de cercetare existente. Dețin dorința **de a continua și de a extinde inițiativele de modernizare a infrastructurii de cercetare**, de a promova colaborarea interdisciplinară și internațională și de a susține un curriculum care se adaptează continuu la schimbările tehnologice și la nevoile industriei.

Îmi propun să **maximizez impactului cercetării** prin susținerea condițiilor necesare pentru ca rezultatele cercetărilor noastre să fie recunoscute și valorificate atât pe plan național, cât și internațional. Acest demers va include *srijinirea publicării în reviste de prestigiu, realizarea de propuneri de proiecte naționale și internaționale, participarea la conferințe naționale și internaționale, precum și dezvoltarea de parteneriate strategice cu alte instituții academice și industriale*. Prin aceste acțiuni, vom contribui nu doar la avansul științei, ci și la dezvoltarea socio-economică durabilă a comunității noastre.

În continuare, voi prezenta o serie de direcții și obiective, multe dintre ele bazându-se pe fundamentele solide și mature create de conducerea anterioară a Institutului de Cercetări Interdisciplinare (ICI). Pentru a menține reputația și succesul instituției noastre, aceste direcții vor fi, fără îndoială, susținute de rapiditatea necesară adaptării la această lume în schimbare.

II. Contextul actual al Departamentului de Științe Exacte și Științe ale Naturii

Pentru a-și crește șansele de a se poziționa cât mai sus în topul universităților românești pe termen mediu și în cel al universităților europene pe termen lung, într-un context academic concurențial, universitatea noastră va trebui să acorde o mai mare atenție cercetării, urmând principiul modern „**educație prin cercetare**”. În acest context, Departamentul de Științe Exacte și Științe ale Naturii (DSESN) are un rol esențial în atingerea obiectivelor strategice ale Institutului de Cercetări Interdisciplinare (ICI) și ale UAIC.

Departamentul de Științe Exacte și Științe ale Naturii este format din 3 centre de cercetare distincte, anume: Platforma de Formare și Cercetare Interdisciplinară în Domeniul Arheologiei („**Centrul ARHEOINVEST**”), Centrul Integrat de Studii în Știința Mediului pentru Regiunea de Nord-Est („**Centrul CERNESIM**”) și Centrul de Cercetare în Domeniul



Materialelor și Tehnologiilor Avansate” („Centrul RAMTECH”), precum și două grupuri interdisciplinare: **Grupul Biofizică Moleculară și Modele Matematice în Biologie** și respectiv **Grupul Științele Mediului**. Cele trei centre sunt conduse de câte un director de centru de cercetare, iar grupurile de cercetare sunt coordonate de câte un coordonator de grup. În DSESN își desfășoară activitatea 56 de cercetători a căror structură este evidențiată în Tabelul 1.¹

Nr. crt.	DSESN ICI	Nr. CIM 2023/2024	CSI 2023/2024	CSII 2023/2024	CSIII 2023/2024	CS 2023/2024	ACS 2023/2024
1	2 Grupuri de cercetare în Științe	16	1	3	6	5	1
2	RAMTECH	8	1	2	2	3	0
3	ARHEOINVEST	9		4	2	2	1
4	CERNESIM	23	1 prof. dir.	5	6	9	2
	Total DSESN-ICI	56	3	14	16	19	4

Prin rezultatele ultimilor 5 ani (2019-2023) ale membrilor cu afiliere ICI și DSESN, conform Web of Science, se poate observa **publicarea a cel puțin 650 articole indexate ISI, cărți, 5 brevete** (BI și CBI în 2023), depunerea a **33 de propuneri de proiecte de cercetare** în competiția națională din 2023, și alte realizări. Aceste rezultate, raportate în raportul prorectoratului pentru anul 2023,² demonstrează faptul că cercetătorii acestui departament reprezintă o componentă importantă în activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare, precum și în poziționarea UAIC în clasamentele naționale și internaționale. De asemenea, membrii colectivului de cercetare din ICI au atras, în anul 2023, sume prin contracte cu finanțare națională (inclusiv terți, sau în colaborare cu colective din facultăți din cadrul UAIC) și internațională în valoare de peste 4,986,000.00 lei.¹ Rapoartele ultimilor 3 ani (2021-2023) au arătat **o creștere în 2023 de 64,5% față de anul 2021 a încasărilor din contractele de cercetare atrase de personalul ICI, o parte consistentă fiind din colectivele celor 3 centre de cercetare și a celor 2 grupuri, parte a DSESN.**¹

¹ Sursa tabel: Raportul Raportul Rectoratului pentru anul calendaristic 2023 <https://www.uaic.ro/wp-content/uploads/2024/02/UAIC-Raport-Rector-anul-2023-Final.pdf>

² Sursa tabel: Raportul Raportul Prorectoratului Programe de Cercetare Științifică și Transfer de Cunoștințe pentru anul calendaristic 2023.



Datorită expertizei și bazei logistice colectivul Centrului **ARHEOINVEST** a încheiat în anul 2023 contracte cu terți și încasat sume de **116,736.17 lei**². Acestea demonstrează faptul că cercetătorii din departamentul DSESN fac eforturi în realizarea de cercetări de top, constituie o expertiză importantă în domeniul studiilor arheologice și oferă oportunități financiare prin care își aduc aportul la resursa financiară a ICI, UAIC.

Deși în ultimii ani membrii DSESN au obținut rezultate deosebite, precum publicații în jurnale de prestigiu, elaborarea de cărți, brevete, proiecte de cercetare (ex. proiecte GI, TE, IDEI-PCE), colaborări și parteneriate naționale și internaționale (ex. proiecte bilaterale, COST) și au câștigat și participat în competițiile naționale de proiecte pentru atragerea de fonduri, au fost observate și enunțate de către membrii DSESN unele **aspecte problematice în evaluarea situației curente**. Dintre aceste se pot enumera:

1) Lipsa de Resurse Umane:

- Deficitul de cercetători, laboranți, tehnicieni calificați, ceea ce duce la dificultăți în formarea de echipe de cercetare eficiente și în derularea proiectelor complexe.
- Încărcarea excesivă a personalului existent, care trebuie să îndeplinească multiple roluri.

2) Resurse financiare insuficiente:

- La nivel național, pentru proiectele de cercetare, resursele financiare limitate restricționează achiziționarea de echipamente moderne și de materiale necesare.
- Dificultăți în obținerea finanțării pentru proiectele pe termen lung, ceea ce poate duce la întreruperea sau abandonarea cercetărilor.

3) Infrastructură Inadecvată:

- Unele laboratoare dețin echipamente depășite tehnologic, care nu permit realizarea unor cercetări avansate și care necesită reparații sau actualizări.
- Spații insuficiente pentru desfășurarea activităților de cercetare și pentru depozitarea materialelor.

4) Colaborări Insuficiente:

- Colaborări limitate între grupurile DSESN, dar și cu alte instituții de cercetare sau universități, atât la nivel național, cât și internațional.

²Sursa tabel: Raportul Raportul Prorectoratului Programe de Cercetare Științifică și Transfer de Cunoștințe pentru anul calendaristic 2023.



- Lipsa unor rețele de cooperare care să faciliteze schimbul de idei și resurse.

5) **Birocrație și Reglementări:**

- Proceduri administrative complicate și rigide, care îngreunează derularea activităților de cercetare.
- Reglementări restrictive care limitează flexibilitatea în gestionarea proiectelor.

6) **Dezvoltare Profesională:**

- Oportunități limitate pentru formarea continuă și dezvoltarea profesională a cercetătorilor.
- Lipsa programelor de mentorat și de sprijin pentru tinerii cercetători.

7) **Diseminarea Rezultatelor:**

- Dificultăți în publicarea și diseminarea rezultatelor cercetării din cauza accesului limitat la reviste de prestigiu și conferințe internaționale.
- Insuficiente inițiative de popularizare a științei și de transfer al cunoștințelor către industria și societatea civilă.

III. **Strategia și Obiectivele Departamentului de Științe Exacte și Științe ale Naturii**

Pentru perioada mandatului 2024-2029, în conformitate cu Programul Managerial al Rectorului Universității "Alexandru Ioan Cuza" din Iași și cu cel al Directorului general ICI, respectând normele și regulamentele interne ale instituției, inclusiv Carta Universității, Statutul și Regulamentul de Organizare și Funcționare al Institutului de Cercetări Interdisciplinare ICI UAIC, îmi propun și susțin ca **obiectiv principal crearea unui mediu stimulativ pentru cercetători, asigurarea resurselor necesare pentru desfășurarea activităților științifice și promovarea unei culturi a excelenței și a colaborării.**

Strategia generală ca Director al DSESN va fi aceea de a construi un departament eficient și productiv. Consider că este esențială adoptarea unei *strategii integrative și multidisciplinare* care să abordeze toate aspectele problematice identificate și să capitalizeze realizările deja obținute. Strategia va implica îmbunătățirea resurselor umane, sprijinirea dezvoltării profesionale, creșterea finanțării, modernizarea infrastructurii, extinderea



colaborărilor, optimizarea managementului, simplificarea birocratică și eficientizarea diseminării rezultatelor.

Obiective strategice și acțiunile propuse sunt următoarele:

O1. Îmbunătățirea și susținerea performanței și excelenței resursei umane

Îndeplinirea acestui obiectiv se bazează în principal pe menținerea și îmbunătățirea excelenței în domeniul cercetărilor din cadrul DSESN. Este crucial să inversăm tendința de scădere a numărului de cercetători activi din cadrul departamentului și să promovăm o creștere constantă a acestuia. Consider că este esențial să adoptăm o strategie integrativă și multidiscplinară care să sprijine și să încurajeze comunicarea și colaborarea eficientă între membrii DSESN. Această strategie se va concentra pe recunoașterea performanțelor individuale remarcabile și va oferi suport în dezvoltarea unor noi direcții de cercetare. În același timp, vizez să sprijin procesul de împuternicire a membrilor DSESN care au demonstrat excelență în cercetarea lor științifică, pentru a le consolida contribuția și a le facilita menținerea succesului în domeniul lor de specializare.

O atenție deosebită se va da recrutării de cercetători pe domeniile unde există un număr restrâns de cercetători, precum și în acele domenii de interes care sunt în concordanță cu programele "Planul Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare" 2022-2027 (PNCDI IV), "Strategiei Naționale de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă" (2021-2027), programului cadru al Uniunii Europene pentru cercetare și inovare "Horizon Europa" (2021-2027), și cu liniile directoare ale Planului Strategic de Dezvoltare Instituțională al UAIC.

Următoarele **acțiuni** facilitează realizarea acestui obiectiv:

1. Mentținerea unui mediu caracterizat de profesionalism științific de nivel înalt, transparentă și predictibilitate în toate deciziile administrative, unde respectul reciproc și colegialitatea sunt valori fundamentale. Consider că toate acestea vor facilita dezvoltarea competențelor necesare pentru activitatea de cercetare, va atrage tineri talentați în domeniile din DSESN și vor îmbunătăți performanța prin sinergie.
2. Sprijinirea formării și avansării profesionale a resursei umane existente, pentru a-i transforma în promotori și lideri ai cercetărilor avansate în domenii de interes, promovând astfel o cultură a excelenței în instituție. Oferirea accesului și încurajarea participării



membrilor DSESN la cursuri, workshop-uri și conferințe pentru formarea continuă și dezvoltarea competențelor, inițiate de către UAIC sau alte instituții. Dezvoltarea individuală în cercetare implică crearea și urmărirea cu atenție a unui plan de dezvoltare a carierei, actualizat la intervale regulate, în funcție de evaluarea individuală, la fiecare 3 ani. Participarea la activitățile de dezvoltare a carierei este esențială pentru obținerea unor rezultate de înalt nivel.

3. Recrutarea și angajarea de cercetători se va face prin identificarea indivizilor cu perspective promițătoare de a-și construi o carieră în cercetare, luând în considerare nu doar nivelul lor de pregătire profesională, ci și compatibilitatea motivațională și personalitatea în raport cu cerințele activității de cercetare din cadrul DSESN.

4. Angajarea de personal tehnic și laboranți care să ofere suportul necesar pentru activitățile experimentale și de laborator este crucială pentru atingerea obiectivelor noastre de excelență în cercetare.

5. Încurajarea activă și facilitarea accesului tuturor membrilor DSESN la granturi instituționale pentru a susține și promova excelența academică și de cercetare sunt necesare.

6. Sustinerea activă a colaborării între personalul de cercetare și cel didactic va asigura transmiterea celor mai recente informații științifice către studenți și va încuraja redactarea de proiecte comune și diseminarea rezultatelor științifice. Această sinergie va îmbogăți experiența educațională și va amplifica impactul cercetării noastre.

7. Promovarea obținerii atestatului de abilitare și încurajarea afilierii la școlile doctorale reprezintă inițiative cruciale pentru îmbunătățirea și susținerea performanței și excelenței resurselor umane. În acest sens, până la sfârșitul acestui an, inclusiv subsemnata, voi susține teza de abilitare. Încurajarea cât mai multor cercetători din DSESN în obținerea atestatului de abilitare poate consolida expertiza și reputația acestora în domeniile lor de cercetare. De asemenea, *integrarea în școlile doctorale asociate facultăților, precum și menținerea colaborărilor cu grupurile din cadrul acestora, va duce la obținerea de rezultate științifice de înalt nivel recunoscute atât pe plan național cât și internațional, promovând în acest fel excelența academică din UAIC.*



8. Implementarea unui program de internship și stagii pentru studenți și tineri cercetători reprezintă o altă inițiativă crucială. Atragerea de tineri cercetători, doctoranzi și post-doctoranzi, inclusiv masteranzi, prin implicarea lor în activitățile de cercetare și în proiecte de cercetare care să le ofere oportunități de formare la standarde înalte de rigurozitate științifică, facilitează dezvoltarea lor profesională și explorează noi direcții de cercetare în cadrul proiectelor complexe, cu potențial competitiv atât la nivel național, cât și internațional.

O2. Obținerea de fonduri destinate finanțării activităților de cercetare, consolidarea și modernizarea bazei materiale pentru DSESN

Infrastructura de cercetare din centrele și grupurile DSESN din cadrul ICI, parte a UAIC, va fi menținută și îmbunătățită constant prin achiziționarea de echipamente noi și performante, care să corespundă standardelor de vârf, finanțate prin proiecte instituționale, de cercetare-dezvoltare sau din resurse interne, în funcție de posibilitățile financiare disponibile. Aceste investiții vor stimula capacitatea inventivă și potențialul de inovare al cercetătorilor, facilitând accesul la noi oportunități de implicare în proiecte și activități de cercetare-dezvoltare. Echipamentele performante, atât cele noi cât și cele existente, vor sprijini consolidarea colaborărilor naționale și internaționale și vor atrage tineri cercetători talentați. Institutul nostru va consolida reputația și va garanta un impact și relevanță în creștere în comunitatea științifică și academică prin aceste investiții strategice în infrastructură și echipamente. De asemenea, va rămâne lider în inovație și un pilon de excelență în domeniile sale de specializare.

În urma câștigării și implementării proiectului PN-III-P4-ID-PCE-2020-1988 (2021-2023) în cadrul DSESN, la care am fost director, am contribuit la dezvoltarea bazei materiale prin achiziționarea de aparatură în valoare de aproximativ 252.310,00lei.

Îndeplinirea acestui obiectiv poate fi realizată prin următoarele **acțiuni**:

1. Creșterea capacității de finanțare a cercetării prin susținerea și implicarea instituțională a departamentului managementului cercetării, a cercetătorilor în elaborarea de propuneri de proiecte de cercetare, infrastructură și formare, organizate pe diferite programe



de cercetare națională și internațională (ex. cele asociate fondurilor europene). Aplicarea pentru granturi specifice destinate infrastructurii.

2. Diversificarea surselor de finanțare: Identificarea și accesarea unor surse alternative de finanțare, cum ar fi granturi internaționale de tip ERC, EUREKA, MSCA ș.a., atragerea de fonduri din contracte cu beneficiari privați și sponsorizări.
3. Adaptarea și direcționarea direcțiilor de cercetare către programele cadru de cercetare-dezvoltare-inovare naționale și internaționale.
4. Asigurarea transparenței financiare a fondurilor instituționale puse la dispoziția DSESN și a bugetelor proiectelor de cercetare implementate în cadrul departamentului.
5. Sprijinirea tinerilor cercetători, doctoranzilor și personalului auxiliar cu venituri mici prin proiecte de finanțare și programe de premiere din fonduri proprii ale DSESN.
6. Îmbunătățirea și dezvoltarea continuă a condițiilor de lucru prin dotarea laboratoarelor de cercetare, birourilor și spațiilor de depozitare a materialelor necesare cercetării pentru membrii DSESN care își desfășoară activitatea în condiții neadecvate și nu numai.
7. Alocarea de fonduri pentru actualizarea și întreținerea echipamentelor existente.
8. Consultarea instituțională pentru elaborarea unor planuri financiare pe termen lung care să asigure stabilitate și predictibilitate financiară a cercetătorilor din cadrul DSESN.

O3. Polarizarea actului de cercetare pe excelență, calitate și vizibilitate națională și internațională

Polarizarea atenției asupra *excelenței, calității și vizibilității la nivel național și internațional* în actul de cercetare este crucială. Pentru a atinge excelența în cercetarea științifică, este vital să integrăm Institutul de Cercetare și Inovare (ICI) în comunitatea științifică la nivel național și internațional. Cheia succesului nostru constă în realizarea de studii și publicații cu impact științific deosebit, prin cooperarea și colaborarea strategică cu instituții de prestigiu recunoscute pentru excelența lor în cercetare. Aceste parteneriate ne vor permite să ne afirmăm la nivel global și să ne consolidăm poziția de lideri în cercetare, dezvoltare și inovație.



Acest obiectiv se va putea realiza având în vedere următoarele **acțiuni**:

1. Promovarea publicării rezultatelor științifice în jurnale recunoscute la nivel internațional, clasificate în cvartilele Q1 și Q2. De asemenea, se va urmări creșterea vizibilității acestor studii prin accesarea fondurilor instituționale pentru accesul deschis (*Open access*).
2. Asigurarea suportului și asistenței pentru procesul de brevetarea a rezultatelor cercetărilor, pentru a garanta protecția și valorificarea inovațiilor noastre. Brevetarea nu numai că protejează inovațiile, ci și le transformă în oportunități valoroase pentru dezvoltare și succes.
3. Încurajarea participării tinerilor cercetători la programele de formare oferite de UAIC pentru redactarea și publicarea articolelor în reviste de prestigiu.
4. Promovarea interdisciplinarității în proiecte și teme de cercetare prin extinderea colaborărilor științifice între membrii grupurilor din DSESN, precum și între ceilalți membri ai comunității academice a UAIC și din afara acesteia.
5. Organizarea de conferințe și workshop-uri naționale și internaționale. Invitarea la aceste evenimente a personalităților de marcă din domeniul științific, membri ai ICI, UAIC, cadre didactice și cercetători cu expertiză recunoscută, afiliați unor instituții prestigioase. În cadrul acestor evenimente, se va prezenta activitatea colectivelor de cercetare și se vor discuta oportunitățile de colaborare, atât la nivel național, cât și internațional. Accesare de fonduri prin programe Instituționale pentru realizarea de astfel de evenimente (ex. UEFISCDI -[Proiecte suport pentru organizare evenimente internaționale](#)).
6. Dezvoltarea de inițiative de popularizare a științei prin evenimente publice, webinarii și platforme online (ex. *Noaptea Cercetătorilor, Zilele Porților deschise, Festivalul Științei și Tehnologiei, Știința și meseriile viitorului ș.a.*).
7. Realizarea unei vizibilități mai bune a rezultatelor cercetării, ale cercetătorului, precum și a instituției în care s-a realizat cercetarea, prin participarea la manifestările științifice naționale și internaționale de renume, incluzând prezentări ca *Invited speaker* și prezentări orale.



8. Elaborarea și încheierea de acorduri de parteneriat cu alte instituții și universități din țară și din străinătate (ex. programe PCF, Erasmus+ ș.a.).
9. Promovarea, elaborarea și aplicarea de programe de stagii de specializare și de cercetare la care cercetătorii DSESN să participe într-un număr cât mai mare (ex. ERASMUS+, proiecte Bi-laterale, granturi JECS Trust, MSCA ș.a.). Acestea vor contribui la extinderea rețelei de colaboratori internaționali, precum și dezvoltarea de noi teme și proiecte de cercetare de înalt impact științific.
10. Participarea activă în rețele de cercetare și consorții naționale și internaționale (ex. COST).
11. Promovarea schimburilor de cercetători și studenți cu alte instituții pentru a stimula schimbul de idei și bune practici.
12. Încurajarea și realizarea de aplicații pentru accesul gratuit la tehnologii de ultimă generație din platformele internaționale, cum ar fi *Ascent+* – European Nanoelectronics Access (<https://www.ascent.network/>), *Blue Sky project* (<https://blueskyproject.io/>) ș.a. Aceste platforme pot facilita continuarea și dezvoltarea temelor de cercetare și vor conduce la creșterea nivelului științific al cercetătorilor din DSESN, ICI și UAIC, și vor face posibile colaborări cu experți din întreaga Europă și nu numai.
13. Susținerea și realizarea de colaborări cu mediul privat și transfer tehnologic prin participarea la realizarea de proiecte naționale și internaționale (ex. PED, PTE, EUREKA ș.a.), precum și furnizarea de servicii de analiză către agenți economici sau alte instituții ale statului.
14. Îmbunătățirea și actualizarea periodică a paginii web a DSESN, ICI, descrierea domeniilor de cercetare, a infrastructurii și a rezultatelor cercetătorilor, precum și a evenimentelor și informațiilor necesare pentru buna desfășurare a cercetării.

O4. Management eficient și transparent

Prin susținerea și *implementarea unor practici de management modern se va realiza o gestionare clară și eficientă a resurselor și proiectelor*. Se va aborda și realiza colaborarea cu departamentele specializate din cadrul UAIC în utilizarea de software de management, care



vor putea contribui la o mai bună monitorizare și raportare a progresul științific în timp real, din DSESN.

Acțiunile care vor fi întreprinse pentru îndeplinirea acestui obiectiv sunt:

1. Realizarea de demersuri pentru simplificarea și digitalizarea procedurilor administrative, astfel se va economisi timp și resurse.
2. Îmbunătățirea colaborării cu departamentele de suport administrativ și financiar pentru a facilita cercetarea și achiziționarea infrastructurii necesare.
3. Sustinerea unui mediu de lucru colaborativ, care să sprijine inovația și performanța în activitatea de cercetare.
4. Utilizarea corectă și transparentă a fondurilor de cercetare, precum și a regiei aferente proiectelor pentru activități de cercetare-dezvoltare-inovare.

Prin aceste măsuri, mă angajez să asigur un management eficient și transparent, să obțin o simplificare a procedurilor administrative și să promovez o colaborare eficientă, contribuind astfel la dezvoltarea și succesul departamentului nostru.

Consider că este esențial să urmărim următoarele etape în toate obiectivele și activitățile definite:

1. Evaluare:
 - Realizarea unei evaluări detaliate a resurselor existente și a nevoilor specifice ale DSESN.
 - Identificarea priorităților pe termen scurt și lung.
2. Planificare:
 - Elaborarea unui plan strategic detaliat, cu obiective clare, termene și resurse necesare.
 - Stabilirea indicatorilor de performanță pentru monitorizarea progresului.
3. Execuție:
 - Implementarea acțiunilor prevăzute în planul strategic.
 - Monitorizarea continuă și ajustarea planului în funcție de evoluția situației.
4. Evaluare și Ajustare:
 - Evaluarea periodică a cercetătorilor și a rezultatelor obținute, ajustarea strategiei în funcție de feedback și noile provocări apărute.



IV. Concluzii

Prin adoptarea unei strategii bine definite și a unor obiective clare, sunt încrezătoare că în calitate de Director al Departamentului de Științe Exacte și Științe ale Naturii, voi putea aduce o valoare semnificativă și durabilă instituției noastre. Departamentul poate depăși provocările actuale și poate continua să obțină rezultate științifice de înalt nivel, contribuind semnificativ la progresul științific și tehnologic, precum și la creșterea competitivității și vizibilității Universității "Alexandru Ioan Cuza" din Iași în domeniul cercetării științifice, atât la nivel național cât și internațional.

În încheiere, doresc să subliniez că acest program managerial va putea fi implementat numai împreună, prin implicare și comunicare cu întregul colectiv al DSESN, al ICI și al conducerii Universității "Alexandru Ioan Cuza" din Iași.

Data,

13.06.2024

Semnătura,

CSII dr. Cristina-Elena Ciomaga